



Пенсионный фонд Российской Федерации

Третий ежегодный российский пенсионный форум

**«Стратегия долгосрочного развития
пенсионной системы Российской
Федерации»**

**Председатель Правления ПФР
А.В. Дроздов**

Москва
16 ноября 2010



Целевые ориентиры долгосрочной стратегии развития пенсионной системы

Необходимо разработать ясную **программу долгосрочного развития пенсионной системы, обеспечивающую социально приемлемый уровень пенсий по сравнению с заработной платой (по крайней мере в пределах величины, на которую начисляются социальные взносы) и в то же время исключающую как дальнейшее повышение ставки социальных взносов, так и рост дефицита пенсионной системы.**

Бюджетное послание Президента РФ Федеральному Собранию от 29.06.2010 " О бюджетной политике в 2011-2013 годах"



Долгосрочные риски развития пенсионной системы

Макроэкономические

риски:

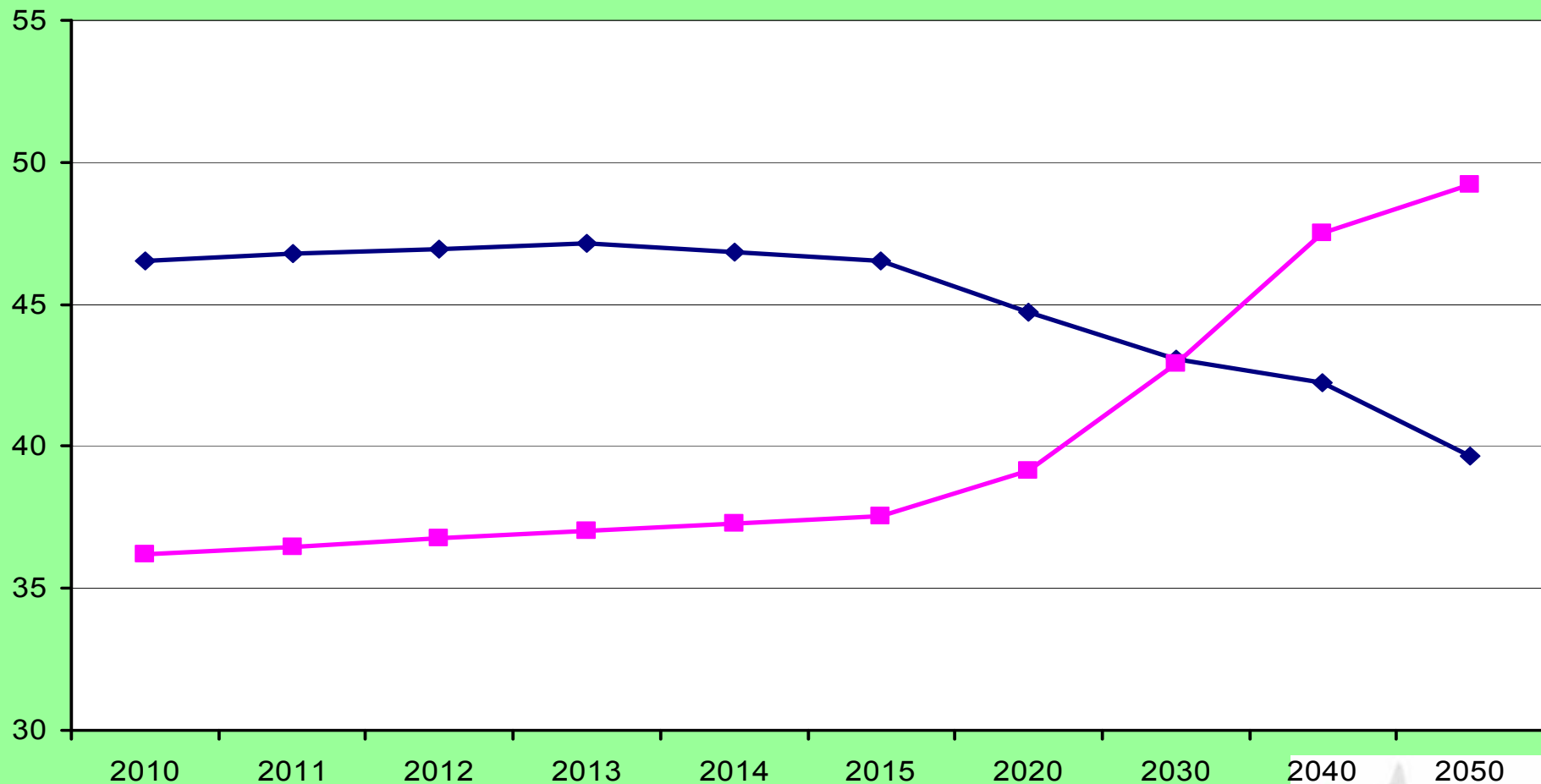
- Замедление темпов роста экономики
- Финансовые кризисы

Демографические

риски:

- повышение рождаемости,
- снижение смертности в трудоспособном возрасте,
- увеличение продолжительности жизни

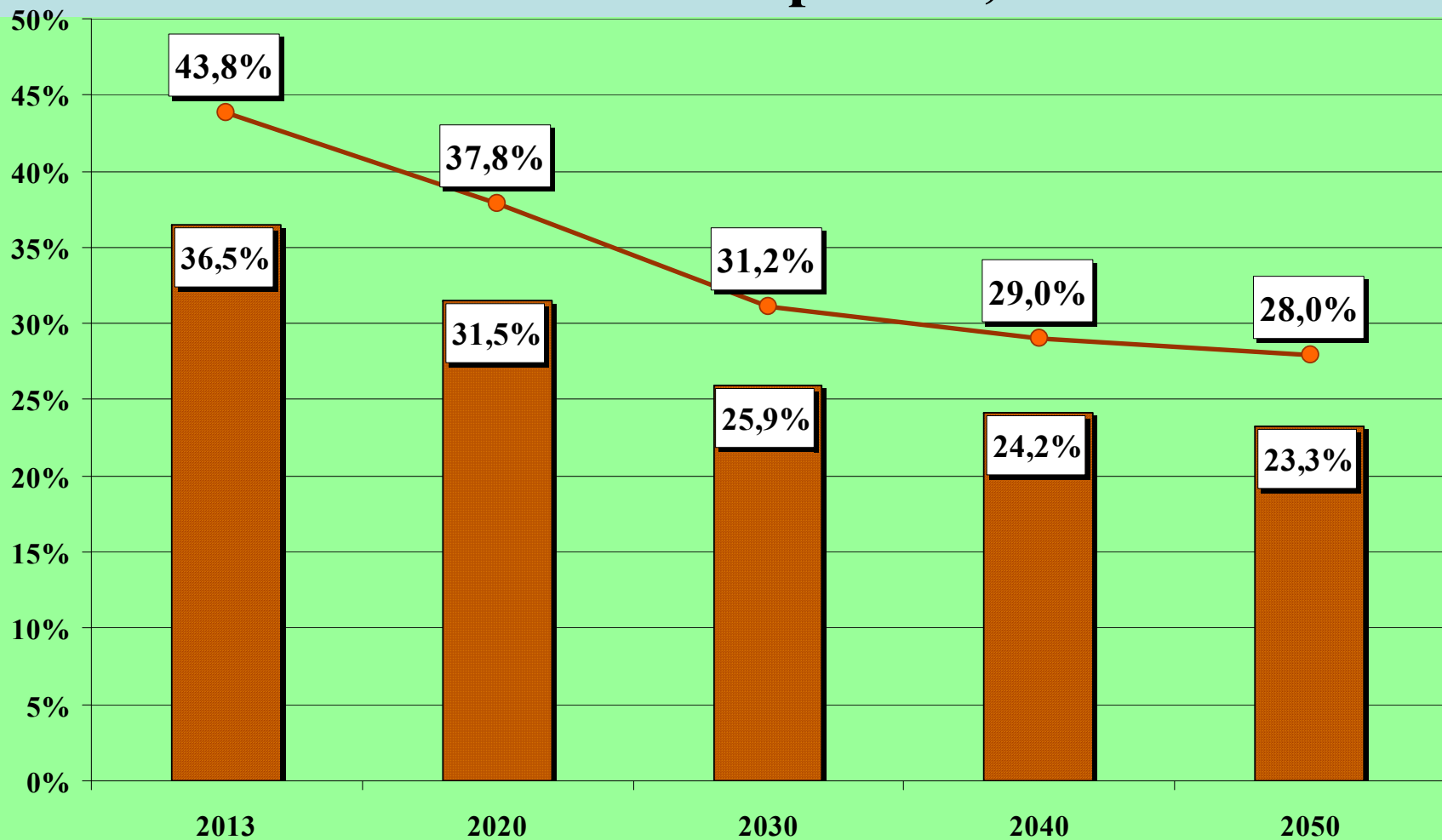
Демографический вызов пенсионной системе России



◆ Численность наемных работников, млн. чел.

■ Среднегодовая численность получателей трудовой пенсии, млн.чел.

Прогноз коэффициента замещения трудовой пенсии по старости*, %

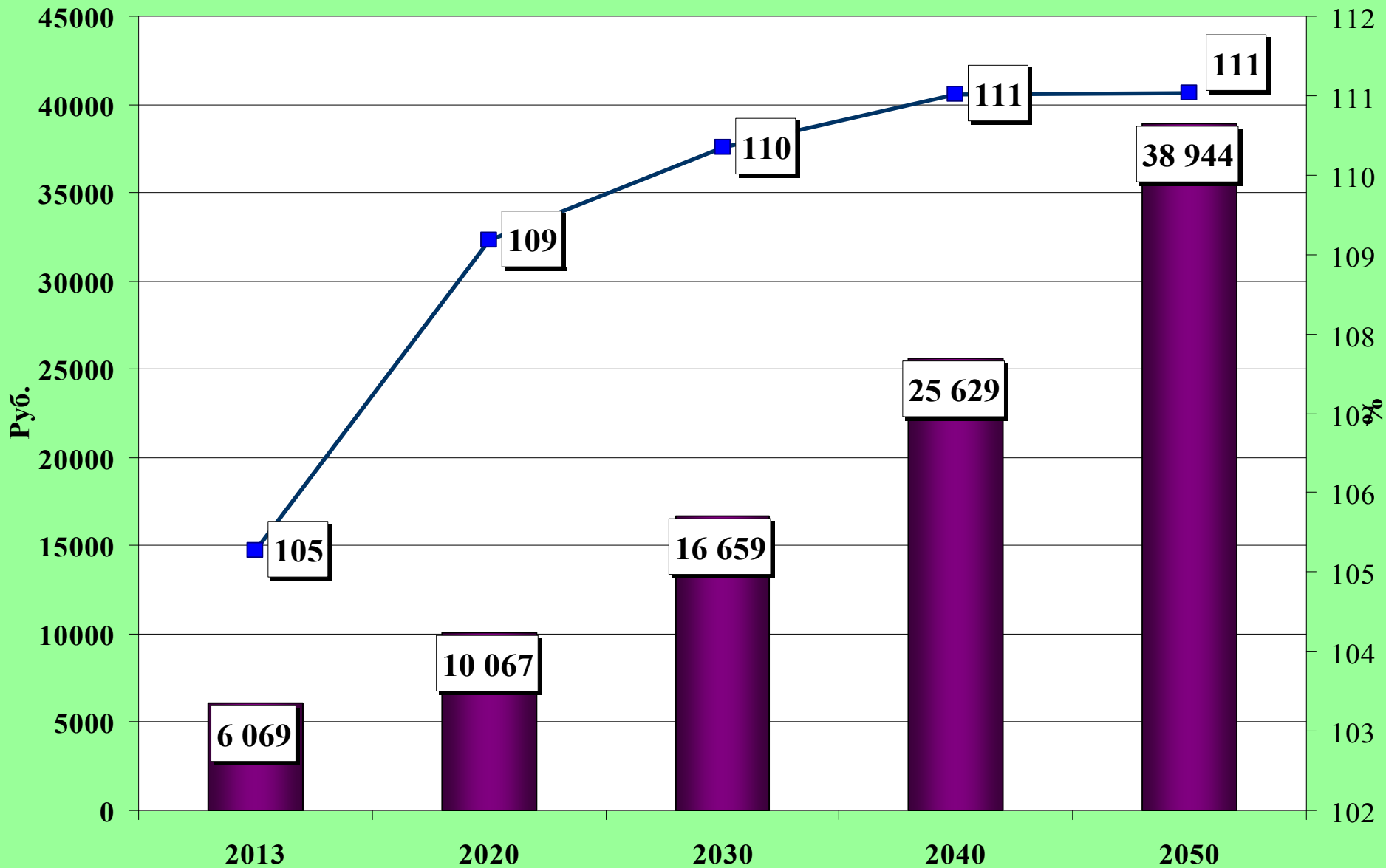


■ Коэффициент замещения трудовой пенсии по старости, %

● Коэффициент замещения трудовой пенсии по старости, рассчитанный исходя из облагаемой СЗП, %

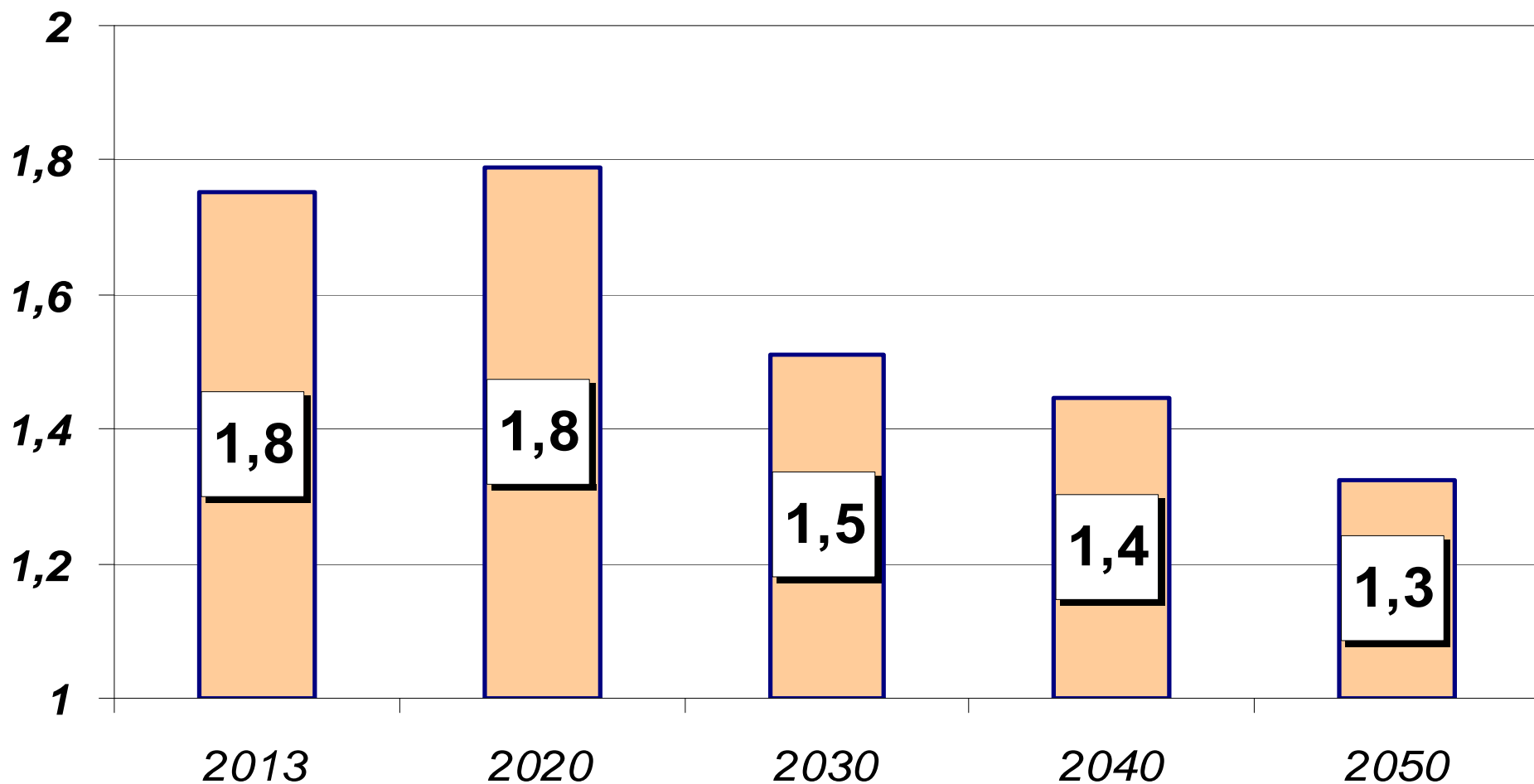
* без учета вторых пенсий

Прогноз социальной пенсии



■ Среднегодовой размер социальной пенсии, руб. ■ Соотношение размера социальной пенсии с ПМП, %

Прогноз субсидиарного участия федерального бюджета в финансовом обеспечении страховых выплат ПФР, в % ВВП





Нерешенные проблемы реализации страховых механизмов

- **Обеспечение бездефицитности и долгосрочной финансовой устойчивости пенсионной**
- **Эквивалентность пенсионных прав и обязательств**

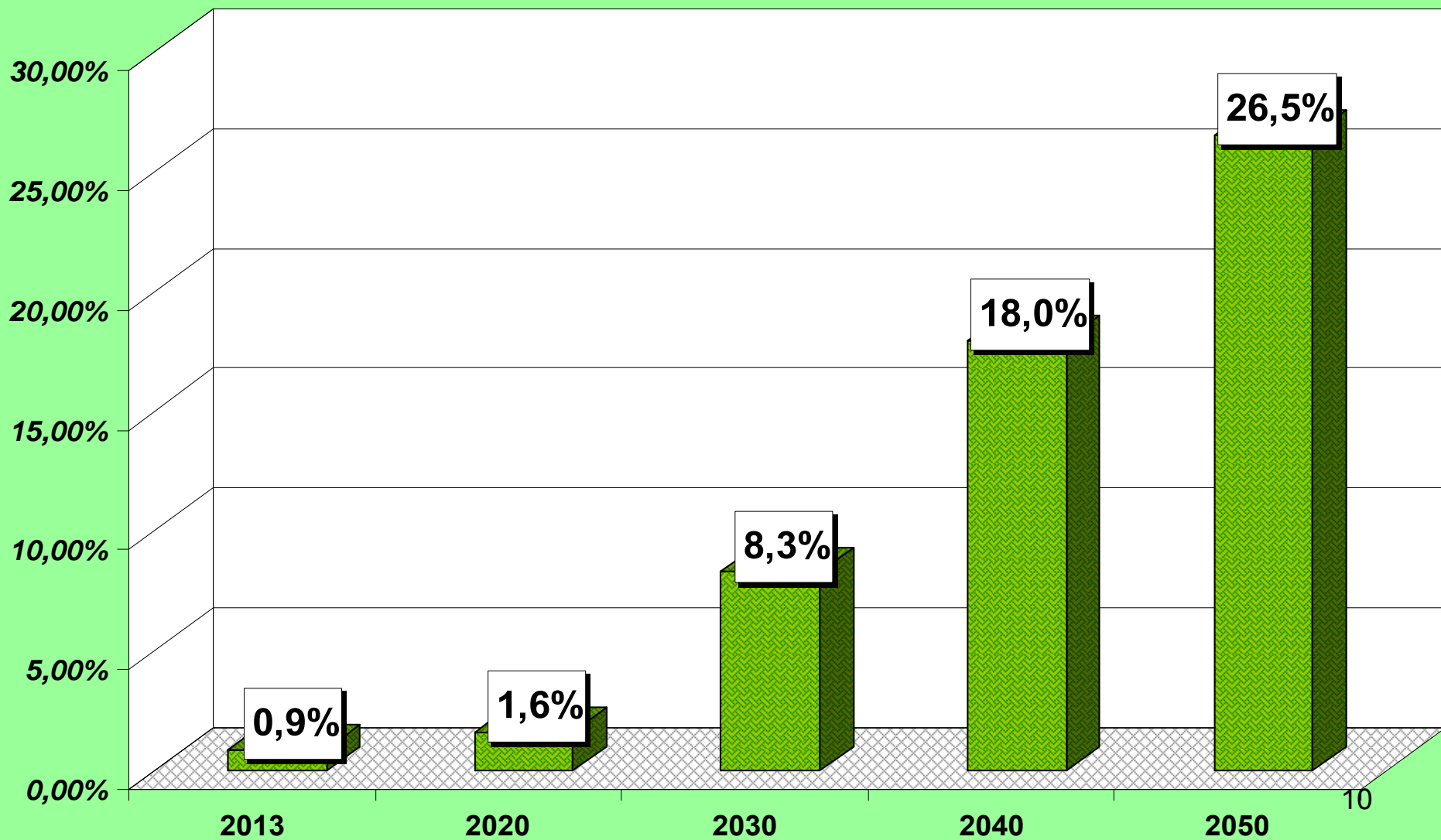
Причины страхового дефицита (1,3 трлн.руб. в 2010 г.)

Отвлечение средств
на формирование накопительной
части трудовой пенсии
(320 млрд.руб.)

Недостаток тарифа на финансирование
базовой части трудовой пенсии (с 2005 г.)
(999 млрд.руб.)

Необеспеченные финансовым
источником выплаты досрочных и
льготных пенсий
(свыше 10% расходов
на трудовые пенсии)

Доля накопительной части в размере трудовой пенсии по старости



Причины низкого коэффициента замещения

Низкий трудовой стаж
(по старости- 34 года,
40% по инвалидности и СПК менее 20 лет

Низкий нормативный (минимальный) стаж
для назначения пенсии – 5 лет.

Для нынешних пенсионеров - изъятие части
тарифа для пенсионных накоплений
Для будущих пенсионеров – резкое сокращение
прав на формирование распределительной части



Актуарно обоснованный комплекс мер для усиления страховых механизмов пенсионной системы

- регулирование тарифов страховых взносов и базы начисления страховых взносов;
- повышение требований к продолжительности страхового стажа для обеспечения коэффициента замещения на уровне международных норм;
- учет при исчислении пенсии стажа застрахованного лица, влияния демографической и макроэкономической ситуации;
- регулирование механизма индексации РПК исходя из актуарной обеспеченности;
- совершенствование накопительного компонента исходя из конечного результата для застрахованных лиц – коэффициент замещения;
- Вывод из распределительной системы (льготных) досрочных пенсий, (в профессиональные пенсионные системы, в систему страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний и т.п.);
- регулирование выплаты пенсий работающим пенсионерам;
- стимулирование продолжения трудовой деятельности после достижения общеустановленного пенсионного возраста без получения пенсии;
- повышение общеустановленного пенсионного возраста исходя из демографических параметров, принятых в ОЭСР

Государственное регулирование «внешних» факторов развития пенсионной системы

- **повышение рождаемости, снижении смертности и привлечение внешней трудовой миграции**
- **улучшение качества здравоохранения и профилактики заболеваемости**
- **опережающее повышение производительности труда и увеличение заработной платы**
- **сокращение теневой экономики и недопущение сокрытия зарплаты**
- **создание новых рабочих мест и снижение уровня безработицы**
- **сокращение рабочих мест с вредными и опасными условиями труда**
- **предотвращение инфляции**



Приоритеты Долгосрочной стратегии развития пенсионной системы России

- 1. Финансовая обеспеченность досрочных и льготных пенсий**
- 2. Актуарная сбалансированность и финансовая устойчивость пенсионной системы**
- 3. Доведение коэффициента замещения пенсией утраченного заработка до международных норм**
- 4. Обеспечение страховой эквивалентности пенсионных прав и обязательств**
- 5. Повышение эффективности накопительного компонента**