

ВСЕ О БУДУЩЕЙ ПЕНСИИ

— ДЛЯ УЧЕБЫ И ЖИЗНИ —

60

18



45

23

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

2017/2018

1

ВСТУПЛЕНИЕ

2

О ПЕНСИОННОМ ФОНДЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

3

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД РОССИИ ONLINE

4

КАК УСТРОЕНА ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА РОССИИ

6

ВИДЫ ПЕНСИЙ

10

ПЕНСИОННАЯ ФОРМУЛА

12

ПРИМЕРЫ РАСЧЕТА СТРАХОВОЙ ПЕНСИИ

15

МОЖНО ЛИ ОСТАТЬСЯ БЕЗ ПЕНСИИ?

16

КАК СФОРМИРОВАТЬ ДОСТОЙНУЮ ПЕНСИЮ

18

ИСТОРИЯ ПЕНСИИ В РОССИИ

21

ТЕСТ

23

ИНТЕРЕСНЫЕ ЦИФРЫ

ДОРОГОЙ ЧИТАТЕЛЬ!

Порой непросто представить собственную бабушку смешливой модной девчонкой, а деда – «первым парнем на деревне» или, наоборот, застенчивым подростком. Точно так же молодым людям трудно поверить сейчас, что когда-то и их назовут бабушками и дедушками.

Если мы и видим себя в старости, то, наверняка, «продвинутыми» и активными. Пусть старость будет продолжением успешной и интересной жизни.

Достойная пенсия – следствие достойной жизни. Как влиять на размер будущей пенсии смолоду, как не упустить возможности ее увеличить, расскажет этот учебник.



**ПЕНСИОННЫЙ
ФОНД РОССИИ**

Пенсионный фонд Российской Федерации представляет шестое издание учебно-методического пособия для старшеклассников и студентов.

С момента первого выпуска общий тираж пособия составил 6 миллионов экземпляров. Статистические данные представлены по состоянию на 1 июня 2017 года.



О ПЕНСИОННОМ ФОНДЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Пенсионный фонд Российской Федерации (ПФР) образован 22 декабря 1990 года для государственного управления финансами пенсионного обеспечения в Российской Федерации. ПФР – самостоятельный внебюджетный фонд, денежные средства которого не входят в состав федерального бюджета, других бюджетов и фондов и не подлежат расходованию на другие цели, кроме выплаты пенсий.

В системе ПФР работают

114 300 специалистов

2 500 клиентских служб
в составе

84 отделений ПФР
в субъектах Российской
Федерации

ежедневно ведут работу с гражданами и работодателями по вопросам обязательного пенсионного страхования и социального обеспечения.



Пенсионный фонд Российской Федерации занимается не только выплатой пенсий пожилым людям.

ПФР – это крупнейшая федеральная система оказания государственных социальных услуг в России, которая сопровождает человека с самого рождения.



Руководство ПФР осуществляет Правление во главе с Председателем Правления. Со стороны Правительства Российской Федерации работу Пенсионного фонда координирует Министерство труда и социальной защиты.

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД РОССИИ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ:

УСТАНОВЛЕНИЕ И ВЫПЛАТУ ПЕНСИЙ:

42,9 млн пенсионеров

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ:

15,6 млн федеральных льготников

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ,

уплачивающими страховые взносы на обязательное пенсионное страхование работников:

9,4 млн страхователей

УЧЕТ ПЕНСИОННЫХ ПРАВ ГРАЖДАН:

ведение свыше

150 млн индивидуальных лицевых счетов

УЧЕТ ПЕНСИОННЫХ НАКОПЛЕНИЙ ГРАЖДАН,

взаимодействием с управляющими компаниями и негосударственными пенсионными фондами

ВЫДАЧУ СЕРТИФИКАТОВ И НАПРАВЛЕНИЕ СРЕДСТВ МАТЕРИНСКОГО КАПИТАЛА:

программой охвачено

8 млн российских семей

ВЕДЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО РЕЕСТРА ИНВАЛИДОВ

и Единой государственной информационной системы социального обеспечения

www.pfrf.ru



Сегодня в распоряжении будущих пенсионеров есть удобные и современные инструменты для контроля формирования пенсии.

Один из них –

ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ ГРАЖДАНИНА

на официальном сайте Пенсионного фонда России www.pfrf.ru

В нем отражается актуальная информация об уже сформированных пенсионных правах, включая страховой стаж и количество пенсионных баллов.



Для входа в Личный кабинет необходимо зарегистрироваться и получить подтвержденную учетную запись в Единой системе идентификации и аутентификации на портале государственных услуг gosuslugi.ru.



Если ты уже зарегистрирован на портале, используй свои логин и пароль.



Чтобы назначить пенсию, заказать необходимые справки или записаться на прием в клиентскую службу, не обязательно обращаться лично в ПФР. Все это и многое другое можно сделать через Личный кабинет.



На сайте ПФР также есть пенсионный калькулятор: с его помощью можно рассчитать условный размер своей будущей страховой пенсии и наглядно увидеть, какие условия влияют на ее размер.

ПФР В ТВОЕМ СМАРТФОНЕ

ПФР идет в ногу со временем, именно поэтому было разработано приложение для смартфона.



Дистанционно, с мобильного телефона ты можешь отслеживать состояние своего лицевого счета, найти ближайшую клиентскую службу и получать другие услуги через Личный кабинет.

Воспользоваться услугами Пенсионного фонда России можно, скачав приложение «ПФР Электронные сервисы» на мобильный телефон (в Play Market для Android и в App Store для iOS).

ПФР В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



facebook.com/PensionFondRF



t.me/pensionfundrf



ok.ru/pensionfond



vk.com/pension_fond



twitter.com/pension_fond

КАК УСТРОЕНА ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА РОССИИ

ПЕНСИЯ – это гарантированная ежемесячная выплата для материального обеспечения граждан в старости, в случае наступления инвалидности, потери кормильца или в связи с достижением установленного стажа работы в определенных сферах трудовой деятельности.

ТРИ УРОВНЯ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ

В Российской Федерации действует система обязательного пенсионного страхования и система государственного пенсионного обеспечения. Это значит, что пенсионное обеспечение гарантировано всем россиянам. Тебе тоже предстоит формировать пенсию в системе обязательного пенсионного страхования, поэтому внимательно рассмотрим, из чего она состоит и как устроена.

Пенсионная система Российской Федерации состоит из трех уровней:



ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ПЕНСИОННОЕ СТРАХОВАНИЕ (ОПС) – это система мер, созданная государством, чтобы обеспечить работающим гражданам частичную компенсацию утраченного заработка после выхода на пенсию.



Можно сказать, что пенсия в системе ОПС – это отложенная часть заработка, которая выплачивается при наступлении страхового случая, например при достижении пенсионного возраста или установления инвалидности. Чем больше средств направлено на будущую пенсию в течение трудовой жизни человека, тем выше она будет. Граждане, на которых распространяется обязательное пенсионное страхование, называются **застрахованными лицами**.

ЗАСТРАХОВАННЫЕ ЛИЦА –

граждане Российской Федерации, а также постоянно или временно проживающие на территории Российской Федерации иностранные граждане и лица без гражданства, в том числе:



работающие по трудовому договору или договору гражданско-правового характера (так работает большинство людей – наемных работников);



самостоятельно обеспечивающие себя работой (индивидуальные предприниматели, адвокаты, нотариусы, занимающиеся частной практикой, фермеры);



работающие за пределами Российской Федерации и уплачивающие страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации.



Подтверждением того, что человек стал застрахованным лицом в системе ОПС, является страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования – зеленая пластиковая или ламинированная карточка. На ней указаны персональные данные человека и номер его индивидуального счета в Пенсионном фонде Российской Федерации, СНИЛС. Страховое свидетельство ОПС ты можешь получить сам уже сейчас.

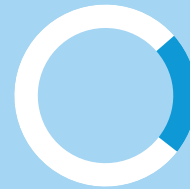
УЧАСТНИКИ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ

Главным администратором, или страховщиком, в системе обязательного пенсионного страхования является Пенсионный фонд России. Он управляет пенсионными средствами в системе ОПС. Наряду с ПФР страховщиком может выступать негосударственный пенсионный фонд (НПФ), но только по формированию накопительной пенсии.

Ключевые участники пенсионной системы – работодатели, или страхователи. Это организации различных форм собственности, индивидуальные предприниматели, главы фермерских хозяйств, нотариусы, адвокаты и др.

Страхователи ежемесячно уплачивают в Пенсионный фонд России страховые взносы на будущее пенсионное обеспечение своих работников.

Общий тариф страхового взноса составляет **22%** от годового фонда оплаты труда каждого работника



в пределах

876 000 рублей в 2017 году

991 000 рублей в 2018 году

Эта сумма каждый год увеличивается в соответствии с законом.

С величины, превышающей этот размер годового заработка, работодатель уплачивает в ПФР взносы по тарифу 10%.

СТРАХОВЩИК

Пенсионный фонд Российской Федерации ведет учет пенсионных прав граждан, назначение и выплату пенсий

СТРАХОВАТЕЛЬ

Представляет сведения о застрахованных лицах в ПФР, перечисляет страховые взносы как в рамках обязательного пенсионного страхования, так и дополнительные

ЗАСТРАХОВАННЫЕ ЛИЦА

Получают пенсию после ее назначения



Внимание!

Страховые взносы на обязательное пенсионное страхование не стоит путать с подоходным налогом! Сумма налога на доходы физических лиц уменьшает сумму полученной на руки заработной платы, а страховые взносы на размер зарплаты не влияют, их платит работодатель.

Страховые взносы на обязательное пенсионное страхование



Налог на доходы физических лиц



КОНСТИТУЦИЯ
РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

Статья 39

1

Каждому гарантируется социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца, для воспитания детей и в иных случаях, установленных законом.

2

Государственные пенсии и социальные пособия устанавливаются законом.

3

Поощряются добровольное социальное страхование, создание дополнительных форм социального обеспечения и благотворительность.

ВИДЫ ПЕНСИЙ

1

СТРАХОВАЯ ПЕНСИЯ

Большинство россиян сегодня формируют и получают так называемые страховые пенсии. Обязательное пенсионное обеспечение, которое охватывает всех работающих россиян, основывается на страховых принципах.

СТРАХОВАЯ ПЕНСИЯ – ежемесячная денежная выплата в целях компенсации лицам заработной платы и иных выплат, утраченных с наступлением нетрудоспособности по старости или по инвалидности или по случаю потери кормильца.

СУЩЕСТВУЮТ ТРИ ВИДА СТРАХОВОЙ ПЕНСИИ:

СТРАХОВАЯ ПЕНСИЯ ПО СТАРОСТИ

Этот вид пенсии получают те, кто утрачивает способность к трудовой деятельности из-за достижения определенного возраста.

СТРАХОВАЯ ПЕНСИЯ ПО ИНВАЛИДНОСТИ

Ее получают те, кто имеет инвалидность из-за серьезных проблем со здоровьем, а не по возрасту.

СТРАХОВАЯ ПЕНСИЯ ПО СЛУЧАЮ ПОТЕРИ КОРМИЛЬЦА

Этот вид пенсии предусмотрен для нетрудоспособных членов семьи умершего человека, у которого формировалась страховая пенсия.

УСЛОВИЯ ПОЛУЧЕНИЯ СТРАХОВОЙ ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ



Достижение пенсионного возраста:



55 лет для женщин



60 лет для мужчин



либо достижение условий для назначения досрочной пенсии.



Наличие минимального страхового стажа:

8 лет в 2017 году

9 лет в 2018 году

Далее с каждым годом требования к минимальному стажу будут увеличиваться, чтобы к 2024 году минимальный страховой стаж составил не менее 15 лет.



Наличие минимального количества пенсионных баллов:

11,4 балла в 2017 году

13,8 балла в 2018 году

Далее с каждым годом требования к минимальному количеству баллов будут увеличиваться и к 2025 году составят 30 пенсионных баллов (подробнее – в разделе «Пенсионная формула»).

СТРАХОВОЙ СТАЖ – общая продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, когда за человека уплачиваются страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, а также иные социально значимые периоды.

Формирование пенсии по обязательному пенсионному страхованию происходит за счет страховых взносов, которые работодатели (страхователи) уплачивают в период трудовой деятельности за своих работников, а самозанятые лица за себя в Пенсионный фонд России.

Общий тариф страховых взносов на обязательное пенсионное страхование составляет:



ИЗ НИХ



ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТАРИФ на формирование страховой пенсии

Средства, поступившие по этому тарифу, отражаются на индивидуальном личном счете человека в ПФР.

Если фонд оплаты труда работника составляет 30 000 рублей в месяц, работодатель направит на его страховую пенсию сумму в размере:

$$30\ 000 \text{ РУБЛЕЙ} \times 16\% = 4\ 800 \text{ РУБЛЕЙ}$$

Эти средства автоматически пересчитываются в пенсионные баллы (подробнее см. раздел «Пенсионная формула»). Собственно деньги при этом направляются на выплату пенсий нынешним пенсионерам – нашим бабушкам и дедушкам.

СОЛИДАРНЫЙ ТАРИФ на формирование фиксированной выплаты

Предназначен для формирования в масштабах всей страны денежных средств, необходимых для фиксированной выплаты пенсионерам.

Такая система, при которой страховые взносы работающего поколения идут на выплату текущих пенсий, называется солидарной. Когда ты выйдешь на пенсию, она будет выплачиваться тебе за счет взносов детей и внуков.

Чтобы пенсионные права будущих пенсионеров не обесценивались, государство ежегодно увеличивает стоимость пенсионного балла. Таким образом, происходит увеличение страховой пенсии – **ежегодная индексация**.



**СТРАХОВАЯ ПЕНСИЯ – ОСНОВНОЙ ВИД ПЕНСИИ В РОССИИ,
ЕЕ ПОЛУЧАЮТ 39,5 МИЛЛИОНА ЧЕЛОВЕК**



ПЕНСИЯ ПО ГОСУДАРСТВЕННОМУ ПЕНСИОННОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ

Назначается федеральным служащим, военнослужащим и членам их семей, гражданам, пострадавшим в результате катастроф, и членам их семей, а также нетрудоспособным гражданам.

Не все могут получить право на страховую пенсию. Это может произойти по разным причинам. Например, если человек является инвалидом с детства и не может работать или в силу жизненных обстоятельств не приобрел необходимый страховой стаж и пенсионные баллы для получения страховой пенсии. Такие граждане будут иметь право на **социальную пенсию**.

Социальная пенсия назначается по достижении **60 лет** женщинам и **65 лет** мужчинам, а инвалидам – с даты установления инвалидности. При этом никаких требований относительно страхового стажа или пенсионных баллов для получения социальной пенсии нет.

Социальная пенсия является пенсией по государственному обеспечению и выплачивается из средств государственного бюджета.

**3,6 МИЛЛИОНА
ЧЕЛОВЕК В РОССИИ**
получают социальную пенсию



ВНИМАНИЕ!

Если ты в будущем станешь военным, полицейским или сотрудником другого силового ведомства, при соблюдении определенных требований к выслуге лет и иных условий тебе будет назначена пенсия за счет бюджета соответствующего ведомства. Не за счет Пенсионного фонда России и не из средств системы обязательного пенсионного страхования.



ДОБРОВОЛЬНАЯ ПЕНСИЯ

Наряду с государственной системой обязательного пенсионного страхования в России существует негосударственное пенсионное страхование, в рамках которого у россиян есть возможность формировать еще одну пенсию.

ЧТОБЫ ПОЛУЧАТЬ ТАКУЮ ПЕНСИЮ, БУДУЩЕМУ ПЕНСИОНЕРУ НЕОБХОДИМО:

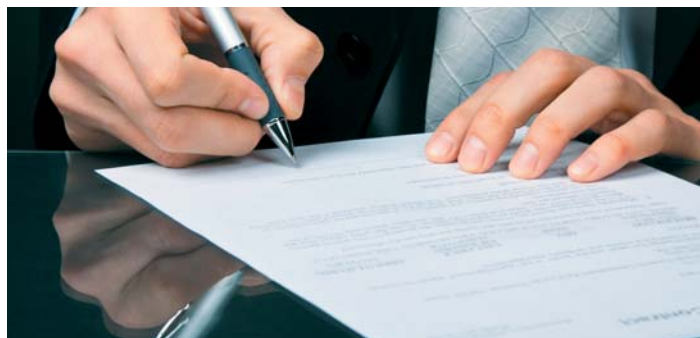


заключить договор с негосударственным пенсионным фондом;



в течение определенного времени делать личные взносы.

Если работодатель делает отчисления на добровольную пенсию своих работников, такая пенсия называется **корпоративной**.



**5,2 МИЛЛИОНА
ЧЕЛОВЕК В РОССИИ**

принимают участие в программах негосударственного пенсионного обеспечения



НАКОПИТЕЛЬНАЯ ПЕНСИЯ

Средства, которые формируют накопительную пенсию, называют **пенсионными накоплениями**. Они в большей степени, чем средства, формирующие страховую пенсию, похожи на средства банковского вклада. Но пока гражданин не станет пенсионером, он не сможет воспользоваться пенсионными накоплениями. Пенсионные накопления не идут в солидарную систему на выплаты текущих пенсий. Они передаются Пенсионным фондом России в управляющую компанию или негосударственный пенсионный фонд – по выбору будущего пенсионера. Затем они инвестируются управляющими компаниями на рынке ценных бумаг для получения инвестиционного дохода*.



Нужно знать, что в 2014–2019 годах по решению государства все средства страховых взносов работодателей на ОПС направляются на формирование только страховой пенсии независимо от раннее выбранного гражданином варианта пенсионного обеспечения.

Поступление новых взносов на накопительную пенсию может быть возобновлено, когда государством будет принято соответствующее решение.

* В России действует одна государственная управляющая компания – «Внешэкономбанк» и частные управляющие компании.

СТРАХОВОЙ НОМЕР ИНДИВИДУАЛЬНОГО ЛИЦЕВОГО СЧЕТА

**СТРАХОВОЙ
НОМЕР
ИНДИВИДУАЛЬНОГО
ЛИЦЕВОГО
СЧЕТА ГРАЖДАНИНА**
в системе обязательного
пенсионного страхования

ДЛЯ ЧЕГО НУЖЕН СНИЛС?

ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ ПЕНСИИ

При устройстве на работу человеку необходим СНИЛС, чтобы работодатель мог ежемесячно делать отчисления на его будущую пенсию. Именно так формируются пенсионные права – основа будущей пенсии. Информация об этих отчислениях отражается на индивидуальном лицевом счете гражданина в Пенсионном фонде России. Здесь же отражаются данные о стаже и зарплате, а также о добровольных взносах на пенсию самого гражданина. Вся эта информация потребуется в будущем для определения размера пенсии.

ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ

Многие государственные услуги сегодня предоставляются в электронной форме через интернет. На электронном портале Пенсионного фонда www.pfrf.ru, к примеру, доступны сервисы, связанные с формированием и получением пенсии, социальных выплат, а на портале государственных и муниципальных услуг www.gosuslugi.ru можно оформить паспорт, записаться в поликлинику или детский сад и многое другое. Регистрация на обоих порталах возможна только при наличии СНИЛС.

ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЛЬГОТ

СНИЛС применяется для формирования федеральных и региональных регистров граждан, имеющих право на государственные социальные услуги и льготы. Например, получение бесплатных лекарств, ежемесячной денежной выплаты, льготных путевок, в том числе детям. Кроме того, он требуется в школах и дошкольных учреждениях.

ДЛЯ СОКРАЩЕНИЯ КОЛИЧЕСТВА ДОКУМЕНТОВ ПРИ ПОЛУЧЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ

СНИЛС служит идентификатором сведений о гражданине в системе межведомственного взаимодействия. Через эту систему государственные ведомства самостоятельно запрашивают необходимые документы для оказания различных услуг. Таким образом, граждане тратят меньше времени на получение справок и документов, которые необходимо представить в различные ведомства.

КАК ПОЛУЧИТЬ СТРАХОВОЕ СВИДЕТЕЛЬСТВО — «ЗЕЛЕНУЮ КАРТОЧКУ» СО СНИЛС?



Получить страховое свидетельство со СНИЛС можно при устройстве на первую работу через работодателя, либо уже сейчас в Пенсионном фонде России по месту регистрации или фактического проживания.

Ты можешь сделать это самостоятельно с 14 лет. Обратись в Пенсионный фонд России со своим паспортом и получи СНИЛС. Теперь достаточно всего одного личного визита в ПФР: «зеленая карточка» выдается на руки сразу!

ПЕНСИОННАЯ ФОРМУЛА

ТВОЯ СТРАХОВАЯ ПЕНСИЯ ПО СТАРОСТИ
БУДЕТ ФОРМИРОВАТЬСЯ ПО ФОРМУЛЕ:

ПЕНСИОННЫЕ БАЛЛЫ



Это параметр, которым оценивается каждый календарный год трудовой деятельности человека с учетом ежегодных отчислений страховых взносов на ОПС в Пенсионный фонд России.

ТВОЯ ПЕНСИЯ ФОРМИРУЕТСЯ С ТОГО МОМЕНТА, КОГДА ТЫ НАЧИНАЕШЬ РАБОТАТЬ.

Каждый год работодатель будет перечислять за тебя страховые взносы в Пенсионный фонд России на будущую пенсию. Эти взносы будут автоматически пересчитываться из денег в пенсионные коэффициенты – баллы (значение «А» в формуле).

СТОИМОСТЬ ПЕНСИОННОГО БАЛЛА



С апреля 2017 года стоимость пенсионного балла увеличена и составляет
78,58 рубля

СТОИМОСТЬ ПЕНСИОННОГО БАЛЛА устанавливается государством и ежегодно увеличивается.

При выходе на пенсию все накопленные тобой пенсионные баллы будут пересчитаны в деньги путем их умножения на стоимость одного балла (значение «В» в формуле) в году выхода на пенсию.

ФИКСИРОВАННАЯ ВЫПЛАТА



С февраля 2017 года фиксированная выплата увеличена и составляет
4 805,11 рубля

К страховой пенсии также будет добавлена ФИКСИРОВАННАЯ ВЫПЛАТА

(значение «С» в формуле). Ее название говорит само за себя. Это установленная законом в твердом размере сумма, которая гарантированно выплачивается к страховой пенсии. Каждый год фиксированная выплата, так же как и стоимость пенсионного балла, индексируется государством.

= СТРАХОВАЯ ПЕНСИЯ ПО СТАРОСТИ

СТРАХОВАЯ ПЕНСИЯ ПО СТАРОСТИ БУДЕТ НАЗНАЧЕНА ГРАЖДАНИНУ ПРИ ОДНОВРЕМЕННОМ СОБЛЮДЕНИИ ТРЕХ УСЛОВИЙ

1

достижение общеустановленного пенсионного возраста:

55 лет для женщин,
60 лет для мужчин

2

страховой стаж:
не менее **15 лет***

* с 2024 года

3

пенсионные баллы:
не менее **30 баллов****

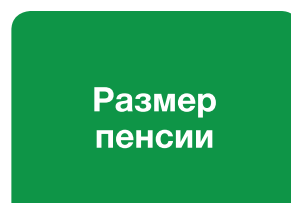
** с 2025 года



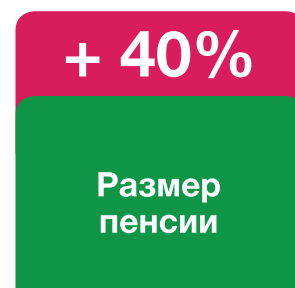
ПРЕМИАЛЬНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

У каждого будущего пенсионера есть возможность дополнительно увеличить размер страховой пенсии по старости за счет премиальных коэффициентов. Если обратиться за назначением страховой пенсии после возникновения права на нее, количество накопленных пенсионных баллов будет увеличено на специальный коэффициент.

При этом фиксированная выплата также будет увеличена в зависимости от того, как долго гражданин не обращался за назначением страховой пенсии после возникновения права на нее.



Обращение за пенсией в год возникновения права на нее



Обращение за пенсией на **5 лет** позже

КСТАТИ, ПЕНСИОННЫЕ БАЛЛЫ НАЧИСЛЯЮТСЯ НЕ ТОЛЬКО КОГДА ГРАЖДАНИН РАБОТАЕТ

В жизни существуют периоды так называемой социально значимой деятельности. Гражданин в это время не имеет возможности работать, но ему начисляются пенсионные баллы и его страховая пенсия формируется, а сами периоды засчитываются в стаж.

ПРИМЕРЫ ТАКИХ ПЕРИОДОВ И КОЛИЧЕСТВО ПЕНСИОННЫХ БАЛЛОВ, КОТОРЫЕ НАЧИСЛЯЮТСЯ ЗА НИХ, ПЕРЕЧИСЛЕННЫ НИЖЕ:



- 1 год военной службы по призыву – 1,8 балла
- 1 год ухода за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом – 1,8 балла
- 1 год ухода за гражданином, достигшим 80 лет – 1,8 балла
- 1 год ухода одного из родителей за первым ребенком до достижения 1,5 лет – 1,8 балла
- 1 год ухода одного из родителей за вторым ребенком до достижения 1,5 лет – 3,6 балла
- 1 год ухода одного из родителей за третьим или четвертым ребенком до достижения 1,5 лет – 5,4 балла

ПРИМЕРЫ РАСЧЕТА ПЕНСИОННЫХ БАЛЛОВ ЗА ГОД В ЗАВИСИМОСТИ ОТ РАЗМЕРА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

ПРИМЕР 1

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ
ЗАРПЛАТА –
24 000 РУБЛЕЙ

Рассмотрим на примере, сколько пенсионных баллов может заработать гражданин X с ежемесячной зарплатой **24 ТЫСЯЧИ РУБЛЕЙ** и страховым (трудовым) **СТАЖЕМ 37 ЛЕТ**

Прежде всего посчитаем, сколько взносов на пенсию будет перечислено с такой зарплаты за год:

ГODOVAYA ЗАРПЛАТА

24 000 РУБЛЕЙ × 12 МЕСЯЦЕВ = 288 000 РУБЛЕЙ

ОБЩИЙ РАЗМЕР СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ ПО ТАРИФУ 22%

288 000 РУБЛЕЙ × 22% = 63 360 РУБЛЕЙ

ИЗ НИХ

НА СОЛИДАРНУЮ ЧАСТЬ
по тарифу **6%**
направляется
17 280 рублей

НА СТРАХОВУЮ ПЕНСИЮ
по тарифу **16%**
направляется
46 080 рублей

Чтобы перевести эту сумму в пенсионные баллы, необходимо разделить ее на взносы, которые перечисляются на пенсию с годовой зарплаты **876 000 рублей***.

876 000 РУБЛЕЙ × 16% = 140 160 РУБЛЕЙ
в итоге получаем:
46 080 РУБЛЕЙ / 140 160 РУБЛЕЙ = 0,3288

Именно столько пенсионных баллов можно будет заработать в 2017 году при зарплате 24 тысячи рублей в месяц.

Полученный результат необходимо умножить на 10:

0,3288 × 10 = 3,288 БАЛЛА

Умножаем количество баллов на трудовой СТАЖ 37 ЛЕТ

3,288 × 37 = 121,656 БАЛЛА

Рассчитываем произведение количества индивидуального пенсионного коэффициента (ИПК) и его стоимости (по данным 2017 года):

121,656 × 78,58 = 9 559,73 РУБЛЯ

ПРИБАВИМ К ЭТОМУ РАЗМЕР ФИКСИРОВАННОЙ ВЫПЛАТЫ:

9 559,73 + 4 805,11 = 14 364,84 РУБЛЯ

Сколько пенсионных баллов?



ПРИМЕР 2

А если
ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ
ЗАРПЛАТА –
36 000 РУБЛЕЙ?

Теперь рассмотрим, сколько пенсионных баллов может заработать гражданин X с ежемесячной зарплатой **36 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ** и страховым (трудовым) **СТАЖЕМ 37 ЛЕТ**

Сколько пенсионных баллов?



Посчитаем, сколько взносов на пенсию будет перечислено с такой зарплаты за год:

ГODOVAYA ЗАРПЛАТА

36 000 РУБЛЕЙ × 12 МЕСЯЦЕВ = 432 000 РУБЛЕЙ

ОБЩИЙ РАЗМЕР СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ ПО ТАРИФУ 22%

432 000 РУБЛЕЙ × 22% = 95 040 РУБЛЕЙ

из них

НА СОЛИДАРНУЮ ЧАСТЬ

по тарифу **6%**
направляется

25 920 рублей

НА СТРАХОВУЮ ПЕНСИЮ

по тарифу **16%**
направляется

69 120 рублей

Чтобы перевести эту сумму в пенсионные баллы, необходимо разделить ее на взносы, которые перечисляются на пенсию с годовой зарплаты **876 000 рублей***.

876 000 РУБЛЕЙ × 16% = 140 160 РУБЛЕЙ

в итоге получаем:

69 120 / 140 160 РУБЛЕЙ = 0,4931

* Это максимальная годовая зарплата в 2017 году, с которой работодатели уплачивают взносы по тарифу 22%. Если годовая зарплата выше 876 тысяч рублей, пенсия все равно формируется в пределах этой суммы. Соответственно, пенсионные баллы также начисляют в пределах этой зарплаты.

Максимальный годовой размер зарплаты, в пределах которого отчисляются взносы на пенсию, каждый год устанавливается государством.

Полученный результат необходимо умножить на 10:

0,4931 × 10 = 4,931 БАЛЛА

Умножаем количество баллов на трудовой СТАЖ 37 ЛЕТ

4,931 × 37 = 182,447 БАЛЛА

Рассчитываем произведение количества ИПК и его стоимости (по данным 2017 года):

182,447 × 78,58 = 14 336,69 РУБЛЯ

Именно столько пенсионных баллов можно будет заработать в 2017 году при зарплате 36 тысяч рублей в месяц.

ПРИБАВИМ К ЭТОМУ РАЗМЕР ФИКСИРОВАННОЙ ВЫПЛАТЫ:

14 336,69 + 4 805,11 = 19 141,8 РУБЛЯ

РАСЧЕТ СТРАХОВОЙ ПЕНСИИ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ВОЗРАСТА ОБРАЩЕНИЯ ЗА НЕЙ

ПРИМЕР

В Пенсионный фонд России за начислением страховой пенсии по старости обратились две женщины со схожими условиями трудовой жизни. Они имеют по три ребенка, с каждым из которых были по 1,5 года в отпуске по уходу.



ИРИНА НИКОЛАЕВНА (55 ЛЕТ)
обратилась за назначением страховой пенсии по старости по достижении общеустановленного пенсионного возраста – в 55 лет.



ЕЛЕНА ВИКТОРОВНА (57 ЛЕТ)
обратилась за назначением страховой пенсии по старости через два года после достижения общеустановленного пенсионного возраста – в 57 лет.

РАЗМЕР СТРАХОВОЙ ПЕНСИИ СОСТАВИТ:

РАЗМЕР СТРАХОВОЙ ПЕНСИИ СОСТАВИТ:

16,2 БАЛЛА
уход за детьми
(1,8 балла + 3,6 балла +
5,4 балла) × 1,5 года

За более позднее обращение за страховой пенсией Елена Викторовна получает **премиальные коэффициенты:**

115 БАЛЛОВ
сформированы за трудовую жизнь

(115 + 16,2) × 1,15

сумма страховых баллов будет увеличена на 15%

78,58 РУБЛЯ
стоимость пенсионного балла с апреля 2017 года

78,58

4 805,11 РУБЛЯ
размер фиксированной выплаты с февраля 2017 года

4 805,11 × 1,12

фиксированная выплата к пенсии будет увеличена на 12%

15 114,81 РУБЛЯ



17 237,87 РУБЛЯ*



**ВЫВОД: ПРИ ОТЛОЖЕННОМ
ВЫХОДЕ НА ПЕНСИЮ ЕЕ РАЗМЕР
СТАНОВИТСЯ БОЛЬШЕ!**

* Реальный размер страховой пенсии по старости при более позднем обращении за пенсией будет еще выше, так как его расчет выполнен в условиях 2017 года, а стоимость одного пенсионного балла и размер фиксированной выплаты ежегодно увеличиваются государством.

ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА



Существует ли проблема «недобора» пенсионных баллов, в результате которого можно остаться без пенсии?

ДАВАЙТЕ РАЗБЕРЕМСЯ!

ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ НЕ ОФОРМЛЯЕТ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ С РАБОТНИКОМ ОФИЦИАЛЬНО, ЕСЛИ ПЛАТИТ ВСЮ ЗАРПЛАТУ ИЛИ БОЛЬШУЮ ЕЕ ЧАСТЬ «В КОНВЕРТЕ»,

значит, взносы на обязательное пенсионное страхование либо перечисляются в меньшем размере, либо не уплачиваются вовсе. Следовательно, и пенсионных баллов за год начисляется минимум, а будущая пенсия сформируется очень медленно.



РАССКАЖИ РОДИТЕЛЯМ!

Некоторые люди среднего возраста опасаются, что не успеют сформировать нужное количество пенсионных баллов. Как ты уже знаешь, с 2025 года для назначения страховой пенсии по старости нужно будет иметь минимум 30 пенсионных баллов. Их нужно набрать не за оставшееся до 2025 года время, а за всю жизнь. Подавляющее большинство россиян, которым предстоит выйти на пенсию в ближайшие годы, уже сейчас имеют необходимое количество баллов.

ЗАПОМНИ!

Проблема баллов может коснуться только тех трудящихся, кто получает «серую» зарплату. Причины маленькой пенсии нужно искать не в балльной системе, а в теневой занятости.



НА САЙТЕ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РОССИИ

www.pfrf.ru

можно самостоятельно посчитать, сколько пенсионных баллов начисляется работнику за текущий год.

Необходимо ввести в специальное «окно» размер ежемесячной заработной платы до вычета НДФЛ.

Если трудовые отношения оформлены правильно, если вся зарплата «белая», то и количество заработанных пенсионных баллов будет достаточным для получения достойной пенсии. С 2021 года – когда ты наверняка уже будешь работать – можно за год заработать до 10 баллов.

ДЛЯ СПРАВКИ

Средний стаж в России при выходе на пенсию – **35 лет.**

Даже при минимальной зарплате за этот срок можно заработать количество баллов, превышающее минимально необходимое.



Если по каким-то причинам гражданин не получил право на страховую пенсию, он имеет право на социальную пенсию по достижении 60 лет для женщин и 65 для мужчин. Так что без пенсии никто остаться не может.

КАК СФОРМИРОВАТЬ ДОСТОЙНУЮ ПЕНСИЮ

ПОЛУЧИ СНИЛС И ИСПОЛЬЗУЙ ЕГО ВОЗМОЖНОСТИ

1

Уже с детства тебе, как и миллионам других россиян, ПФР готов открыть индивидуальный лицевой счет с уникальным страховым номером – СНИЛС.

СНИЛС служит ключом к получению социальных государственных услуг в электронном виде и не раз пригодится тебе и твоей семье. Например, для более быстрого получения гражданского или заграничного паспорта.

Если тебе еще нет 14 лет, страховое свидетельство со СНИЛС для тебя получают родители. Им нужно просто прийти в Пенсионный фонд России по месту жительства со своим паспортом и свидетельством твоего рождения, и сотрудники ПФР оформят тебе СНИЛС.

Возможно, ты начнешь работать еще до того, как закончишь обучение. Важно даже на временную работу устраиваться официально, чтобы за тебя уплачивались взносы в Пенсионный фонд России и шел страховой стаж.

РАБОТАЙ ТОЛЬКО ТАМ, ГДЕ ПЛАТЯТ «БЕЛУЮ» ЗАРПЛАТУ

2

С выходом на свою первую постоянную работу ты в полной мере начинаешь участвовать в системе обязательного пенсионного страхования. Важно получать официальную, или, как ее называют, «белую» зарплату.

ИМЕННО С «БЕЛОЙ» ЗАРПЛАТЫ СТРАХОВАТЕЛИ НАЧИСЛЯЮТ ВЗНОСЫ НА ТВОЮ БУДУЩУЮ ПЕНСИЮ.

Нужно избегать работодателей, уклоняющихся от уплаты страховых взносов или выдающих жалованье «в конверте».

Простой пример. Ты устроился на работу к добросовестному работодателю за заработную плату в 20 тысяч рублей. Твой приятель «на руки» получает столько же, но на бумаге его зарплата не превышает 8 тысяч рублей. Когда вы оба станете пенсионерами, твоя пенсия будет намного больше, чем у приятеля.

ЗАРАБАТЫВАЙ СТРАХОВОЙ СТАЖ

3

Длительный страховой стаж – основа высокого размера будущей пенсии. Важен не только размер твоей «белой» заработной платы, но и срок, в течение которого ты ее получаешь.

Как ты уже знаешь, для назначения страховой пенсии по старости достаточно иметь минимальный страховой стаж 15 лет. Но размер пенсии при таком стаже будет скромным. Поэтому используй все возможности, чтобы увеличить продолжительность страхового стажа.

ЧЕМ БОЛЬШЕ СТАЖ – ТЕМ ВЫШЕ БУДЕТ ПЕНСИЯ!



УЧАСТВУЙ В ДОБРОВОЛЬНЫХ ПЕНСИОННЫХ ПРОГРАММАХ

4

Ты можешь стать участником программ добровольного пенсионного страхования. Их результатом будет дополнительная пенсия, которую будут выплачивать негосударственные пенсионные фонды за счет добровольных взносов – твоих или твоего работодателя.

Корпоративные программы пенсионного обеспечения предлагают социально ответственные работодатели. Когда ты будешь устраиваться на работу, стоит обратить на это внимание.



КОНТРОЛИРУЙ СОСТОЯНИЕ СВОЕГО ПЕНСИОННОГО СЧЕТА

5

Ты должен контролировать, как формируется твоя будущая пенсия. Этот процесс будет отражаться на твоем индивидуальном личном счете в Пенсионном фонде России. Время от времени проверяй его состояние, чтобы видеть, сколько взносов перечисляет на твою пенсию работодатель и соответствует ли размер этих взносов размеру твоей зарплаты. А также сколько баллов и средств пенсионных накоплений уже зафиксировано на твоем личном счете в ПФР.

Получить сведения о состоянии своего пенсионного счета сегодня можно несколькими способами. Самый удобный и быстрый – в Личном кабинете на электронном портале Пенсионного фонда www.pfrf.ru и на портале электронных государственных услуг www.gosuslugi.ru.

НЕ СПЕШИ ВЫХОДИТЬ НА ПЕНСИЮ

6

Если после достижения пенсионного возраста ты отложишь выход на пенсию, она будет назначена тебе в повышенном размере. Например, если обратиться за страховой пенсией **через 5 лет** после возникновения права на нее,

**РАЗМЕР ПЕНСИИ
БУДЕТ ПРИМЕРНО
НА 40% БОЛЬШЕ.**

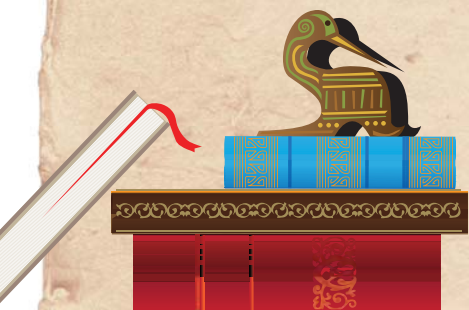


ИСТОРИЯ ПЕНСИИ В РОССИИ

С ДРЕВНЕЙШИХ ВРЕМЕН...

Первые упоминания о государственном пенсионном обеспечении на территории современной России относятся к древним временам. Как отмечается в летописях, князья и воеводы славянских дружин заботились не только о пропитании и вооружении своих подданных, но и обобеспечении их в случае ранения и в старости. Так постепенно закладывались социальные гарантии для отставных воинов.

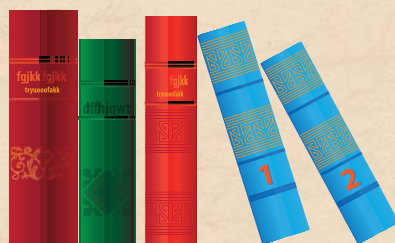
С древних времен и вплоть до XIX века пенсионное обеспечение носило избирательный характер и существовало в виде милости правящей особы к своим подданным. Пенсий удостаивались только самые важные для власти члены общества – воины, которые стояли на страже княжеских, затем царских владений.



XVII ВЕК

Первые денежные выплаты для отставных воинов, «лечебные», как их называли в те времена, начали осуществляться

при царе Алексее Романове в 1663 году. Их размер зависел от тяжести полученных увечий. Более распространенной формой социальной поддержки военных, ушедших со службы по ранению, по-прежнему было предоставление поместий или прибавка земель к уже имеющимся владениям.



XVIII ВЕК

Важный период в истории развития пенсионного обеспечения связан со временем правления Петра I, когда впервые было законодательно введено регулярное пенсионное обеспечение. Как и раньше, распространялось оно прежде всего на высшее воинское сословие. Законом, утвердившим основания и порядок выплаты пенсии, стал «Устав Морского Русского Военного Флота» от 13 января 1720 года. Именно этот документ принято считать первым пенсионным законом.

Если во времена Петра I только закладывались законодательные основы пенсионных выплат, то правление Екатерины II ознаменовано проведением первой национальной пенсионной реформы, когда впервые стало употребляться такое



понятие, как выслуга лет, или стаж, который должен был составлять не менее 20 лет.

Существенное увеличение пенсионного довольствия отмечено во времена правления императора Павла I. Он установил правило, по которому военным пенсионерам при поступлении на гражданскую службу полагались государственные надбавки в таком размере, чтобы содержание было не меньше пенсии. Необходимым условием назначения пенсии являлась «беспорочная», или безукоризненная, служба.





XIX ВЕК

Дальнейшее развитие пенсионная система России получила в 1820-х годах, когда в результате масштабной реформы пенсионного законодательства был принят «Устав о пенсиях и единовременных пособиях государственным (военным и гражданским) служащим». Именно тогда в составе Министерства финансов был создан централизованный пенсионный фонд, главной функцией которого стала выплата пенсий и пособий.

Вторая половина 19 века примечательна для истории пенсионной системы тем, что именно это время пенсионные выплаты начали распространяться не только на военных и государственных служащих, но и на работников частных предприятий. В ряде стратегически важных для государства отраслей производства, например строительстве железных дорог, правительство обязало промышленников создавать так называемые эмеритальные кассы, то есть денежные фонды для выплат пенсий и пособий вышедшим на заслуженный отдых участникам кассы. Средства касс выплачивались дополнительно к государственной пенсии.

К концу 19 века в российской пенсионной системе наряду с государственным капиталом уже участвовал и частный пенсионный капитал. Назначение пенсий по-прежнему носило во многом избирательный характер и охватывало только треть населения.

Пенсию за выслугу лет получали чиновники всех ведомств, некоторые офицеры, учителя и преподаватели, рабочие казенных заводов, а также ученые, инженеры, врачи и фельдшеры казенных предприятий.



XX ВЕК (ПЕРВАЯ ПОЛОВИНА)

1917 ГОД

Вместе со сменой политического режима в России в 1917 году и приходом к власти партии с социалистической платформой в области пенсионного обеспечения ожидаемо был взят курс на то, чтобы сделать пенсионные выплаты массовыми, лишив их арела исключительности и привилегированности. Воплотить эти идеи в жизнь, однако, удалось лишь много лет спустя. Тем не менее, уже с первых дней советской власти осуществлялись выплаты пособий по инвалидности и по случаю потери кормильца.

В 1917 году вышло постановление «О выдаче процентных надбавок к пенсиям военно-увечных», в 1918 году – постановление «Об утверждении Положения о социальном обеспечении трудящихся». В 1924 году введено пенсионное обеспечение за выслугу лет для научных работников и преподавателей вузов. А в 1925 году установлены пенсии за выслугу лет для учителей городских и сельских школ. Размеры пенсий зависели

от размера заработка, условий труда, состава семьи.

В 1930 году было принято Положение о пенсиях и пособиях по социальному страхованию. Система пенсионного обеспечения была заменена на систему социального страхования, которая работала по следующему принципу: все организации отчисляли государству налоги, из которых формировался бюджет страны. Из бюджета производились расходы на все государственные нужды: строительство дорог, заводов, а также выплата пенсий гражданам.

В 1932 году закон установил возраст выхода на пенсию по старости: 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин. С тех пор пенсионный возраст в России не менялся ни разу и сегодня остается одним из самых низких в мире. Это позволяет россиянам выходить на пенсию раньше, чем жителям других стран.



XX ВЕК (ВТОРАЯ ПОЛОВИНА)

1956 ГОД

1956 год знаменателен для истории пенсионного обеспечения принятием закона «О государственных пенсиях». Он предусматривал пенсии по старости, по инвалидности и по случаю потери кормильца. Закон также гарантировал государственные пенсии, единые основания

назначения пенсий, единый возраст и требования к трудовому стажу, единый порядок исчисления размера пенсий.

Мужчины выходили на пенсию по старости в 60 лет при условии 25 лет стажа, женщины – в 55 лет при условии 20 лет стажа. Пенсия рассчитывалась не так, как сегодня (исходя из общей суммы зарплаты, полученной за всю трудовую жизнь), а исходя из средней зарплаты за последний год или последние десять лет работы.

Во внимание также принимались особые условия труда на вредном производстве, в неблагоприятных климатических зонах или социально значимая работа, например в качестве врача или учителя. Все это давало право на более ранний выход на пенсию или снижение минимально необходимого для назначения пенсии трудового стажа. Дополнительный стаж незначительно влиял на размер пенсии.



Назначение пенсионных выплат по нормам, закрепленным в законе 1956 года, осуществлялось вплоть до конца 1980-х годов.

За более чем 30 лет с момента принятия закона в демографии СССР произошли значительные изменения в сторону троекратного увеличения пенсионеров: с 16,5 до 45,2 млн человек.

К моменту распада СССР и появления нового государства – Российской Федерации – в пенсионной системе страны накопилось немало проблем. В течение 1990-х годов тенденция к старению населения усиливалась. Этот процесс развивался в условиях переходной экономики и сокращения финансовых поступлений от предприятий в Пенсионный фонд. В основе пенсионного обеспечения постсоветской России по-прежнему лежали устаревшие механизмы уравнительного распределения пенсии, не учитывающие разницу в доходах людей. Также была широко распространена практика льготных досрочных пенсий, увеличившая разницу между пенсионными обязательствами и средствами в пенсионной системе.

XXI ВЕК

1990-2000 ГОДЫ

Для того чтобы решить проблемы, перешедшие в российскую пенсионную систему из советского периода, в правительстве разрабатываются концепции ее преобразования.

Одним из первых решений в этом направлении становится создание в 1997 году системы персонализированного учета пенсионных прав граждан. Она повысила качество управления пенсионной системой за счет введения индивидуальных лицевых счетов, на которых вся информация о трудовой

деятельности человека фиксируется в электронном виде. С тех пор система персонализированного учета значительно усовершенствовалась и стала основой страховой пенсионной системы России.

Результатом проведенных в конце 1990-х – начале 2000-х реформ стала обновленная трехуровневая пенсионная система, действующая с 2002 года. Она предусматривает страховое, государственное и негосударственное пенсионное обеспечение.

Ключевым фактором формирования пенсии в новой системе стали страховые взносы, перечисляемые работодателем за работника в течение его трудовой жизни.

Переход к рыночной модели экономики отразился на пенсионной системе введением нового элемента – накопительной части трудовой пенсии. Средства, поступающие на нее, были выведены за пределы солидарной системы и не использовались для выплат пенсионерам, а вкладывались в инвестиционные активы и приумножались таким образом.

В 2012 году Правительство РФ утвердило план мероприятий по дальнейшему совершенствованию пенсионной системы. Они были закреплены в очень важном для истории пенсионного обеспечения в России документе – Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы. Ключевой частью Стратегии стали новые правила формирования и расчета пенсии, усиливающие влияние стажа на размер пенсии и дающие гражданину возможность существенно увеличить пенсию за счет более позднего обращения за ней в Пенсионный фонд России.

НА НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ
ВОЗМОЖНЫ НЕСКОЛЬКО
ВАРИАНТОВ ОТВЕТА

1. КТО ЯВЛЯЕТСЯ СТРАХОВЩИКОМ В СИСТЕМЕ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ?

- А. Плательщики страховых взносов
- Б. Управляющие компании или негосударственные пенсионные фонды
- В. Пенсионный фонд России, негосударственные пенсионные фонды

2. ЧТО ТАКОЕ СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ?

- А. Обязательные социальные выплаты государства
- Б. Отчисления государству денежных средств после выхода на пенсию
- В. Ежемесячные отчисления работодателей в систему ОПС

3. КАКОЙ ДОКУМЕНТ ПОДТВЕРЖДАЕТ УЧАСТИЕ ЧЕЛОВЕКА В СИСТЕМЕ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ?

- А. Пенсионное удостоверение
- Б. Страховое свидетельство
- В. Страховой договор с пенсионным фондом

4. КАКАЯ ИНФОРМАЦИЯ НЕ ОТРАЖАЕТСЯ НА ИНДИВИДУАЛЬНОМ ЛИЦЕВОМ СЧЕТЕ В ПФР?

- А. Длительность страхового стажа
- Б. Размер будущей пенсии
- В. Сумма уплаченных работодателями страховых взносов

5. КАК УЗНАТЬ, СКОЛЬКО БАЛЛОВ НАКОПЛЕНО НА ТВОЕМ ПЕНСИОННОМ СЧЕТЕ?

- А. Из выписки с индивидуального лицевого счета в ПФР
- Б. В управляющей компании
- В. Из трудовой книжки
- Г. В личном кабинете на сайте ПФР

6. ЗА СЧЕТ ЧЕГО УВЕЛИЧИВАЕТСЯ СТРАХОВАЯ ПЕНСИЯ?

- А. Рост налогов
- Б. Инвестиционная доходность управляющих компаний
- В. Ежегодная государственная индексация
- Г. Вновь поступающие страховые взносы за периоды работы

7. ЧТО ГЛАВНЫМ ОБРАЗОМ БУДЕТ ОПРЕДЕЛЯТЬ РАЗМЕР ПЕНСИИ ПО НОВОЙ ПЕНСИОННОЙ ФОРМУЛЕ?

- А. Страховой стаж
- Б. Страховые взносы
- В. Возраст выхода на пенсию
- Г. Все верно

8. ЗА СЧЕТ ЧЕГО УВЕЛИЧИВАЕТСЯ НАКОПИТЕЛЬНАЯ ПЕНСИЯ?

- А. Ежегодная государственная индексация
- Б. Инвестиционная доходность управляющих компаний

9. КТО МОЖЕТ ПОЛУЧИТЬ СНИЛС?

- А. Только граждане старше 14 лет
- Б. Лица, зарегистрированные в системе ОПС, независимо от возраста

10. КАКОЙ ОБЩЕУСТАНОВЛЕННЫЙ ВОЗРАСТ ВЫХОДА НА ПЕНСИЮ ПО СТАРОСТИ В РОССИИ?

- А. 45 лет для женщин, 50 – для мужчин
- Б. 55 лет для женщин, 60 – для мужчин
- В. 65 лет для женщин и мужчин

11. НА КАКОЙ СРОК ВЫДАЕТСЯ СТРАХОВОЕ СВИДЕТЕЛЬСТВО ОПС?

- А. На год
- Б. На 15 лет
- В. Навсегда

12. КАКОЙ СТРАХОВОЙ СТАЖ НЕОБХОДИМ ДЛЯ НАЗНАЧЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПЕНСИИ?

- А. 1 год
- Б. 5 лет
- В. 15 лет
- Г. Не требуется

13. КАКОЙ МИНИМАЛЬНЫЙ СТАЖ НЕОБХОДИМ ДЛЯ НАЗНАЧЕНИЯ СТРАХОВОЙ ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ НАЧИНАЯ С 2024 ГОДА?

- А. 5 лет
- Б. 10 лет
- В. 15 лет

14. КАКОЕ МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО ПЕНСИОННЫХ БАЛЛОВ МОЖНО ЗАРАБОТАТЬ ЗА ГОД?

- А. 1 балл
- Б. 10 баллов
- В. 13,5 балла

15. КАКОЕ МИНИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО ПЕНСИОННЫХ БАЛЛОВ НЕОБХОДИМО ДЛЯ НАЗНАЧЕНИЯ СТРАХОВОЙ ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ В 2017 ГОДУ?

- А. 11,4 балла
- Б. 15 баллов
- В. 30 баллов

16. КАКИЕ НЕСТРАХОВЫЕ ПЕРИОДЫ НЕ ЯВЛЯЮТСЯ СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫМИ И НЕ ВКЛЮЧАЮТСЯ В СТРАХОВОЙ СТАЖ (НЕ ПРИСВАИВАЮТСЯ БАЛЛЫ)?

- А. Период ухода за ребенком до 1,5 лет
- Б. Отпуск за свой счет
- В. Период воинской службы по призыву
- Г. Период учебы в высшем учебном заведении

ПРОВЕРЬ СЕБЯ НА СТРАНИЦЕ 24

ИНТЕРЕСНЫЕ ЦИФРЫ

3,2 миллиона россиян ежегодно становятся участниками системы обязательного пенсионного страхования.

57 миллионов россиян формируют пенсию по обязательному пенсионному страхованию.

39,5 миллиона человек получают пенсию по обязательному пенсионному страхованию в Пенсионном фонде России.

2,5 миллиона человек формируют дополнительную пенсию с государственной поддержкой.

24 миллиона человек получают социальные выплаты и другие меры государственной поддержки в Пенсионном фонде России.



ЧИТАЯ ЭТОТ УЧЕБНИК, ТЫ НАЙДЕШЬ ОТВЕТЫ НА МНОГИЕ ВАЖНЫЕ ВОПРОСЫ

ЧТО ЗНАЧИТ БЫТЬ
УЧАСТНИКОМ
СИСТЕМЫ
ОБЯЗАТЕЛЬНОГО
ПЕНСИОННОГО
СТРАХОВАНИЯ?

ЧТО ТАКОЕ
СНИЛС?

КАКОЙ
МИНИМАЛЬНЫЙ
СТАЖ НЕОБХОДИМ
ДЛЯ НАЗНАЧЕНИЯ
ПЕНСИИ?

ЧТО ТАКОЕ
СТРАХОВЫЕ
ВЗНОСЫ?

КАКОЙ ОБЩЕ-
УСТАНОВЛЕННЫЙ
ВОЗРАСТ
ВЫХОДА
НА ПЕНСИЮ?

КАКАЯ
ИНФОРМАЦИЯ
ОТРАЖЕНА НА ИН-
ДИВИДУАЛЬНОМ
ЛИЦЕВОМ СЧЕТЕ
В ПФР?

КАКАЯ САМАЯ
РАСПРОСТРАНЕННАЯ
ПЕНСИЯ?

КАК
УВЕЛИЧИТЬ
БУДУЩУЮ
ПЕНСИЮ?

СКОЛЬКО ПЕНСИ-
ОННЫХ БАЛЛОВ
МОЖНО ПОЛУ-
ЧИТЬ ЗА ГОД?



ПЕНСИОННЫЙ
ФОНД РОССИИ

КАК ПРОВЕРИТЬ
СВЕДЕНИЯ ИНДИ-
ВИДУАЛЬНОГО
ЛИЦЕВОГО СЧЕТА
В ПФР?