



Если сотрудник уплачивает дополнительные взносы на накопительную часть трудовой пенсии чрез бухгалтерию на работе, то для их перечисления работодатель использует код бюджетной классификации **392 102 02041 06 1100 160**. Код бюджетной классификации для перечисления дополнительных взносов работодателей – **392 102 02041 06 1200 160**. Одновременно с перечислением взносов работодатель формирует реестры работников, в котором должны содержаться следующие сведения:

- ▶ общая сумма перечисляемых средств – сумма всех перечисляемых дополнительных взносов на накопительную часть трудовой пенсии работников и сумма уплачиваемых взносов работодателя (в случае их уплаты);
- ▶ номера платежных поручений и даты их исполнения;
- ▶ фамилия, имя, отчество и СНИЛС каждого работника;
- ▶ сумма перечисляемых дополнительных взносов на накопительную часть трудовой пенсии работников;
- ▶ сумма взносов работодателя, которые уплачиваются в пользу каждого работника (в случае их уплаты).

Не позднее 20 дней со дня окончания квартала, в течение которого перечислялись дополнительные взносы и уплачивались взносы работодателя (в случае их уплаты), работодателю необходимо представить реестры застрахованных лиц (участников Программы) в территориальный орган ПФР. Одновременно с представлением расчетного листка необходимо передать работникам информацию об исчисленных, удержанных и перечисленных дополнительных взносах на накопительную часть трудовой пенсии и о взносах самого работодателя, уплаченных в их пользу.

Льготы для работодателей

Сумма производимого работодателем софинансирования в пределах 12 000 руб. на одного работника в год не облагается страховыми взносами на обязательное пенсионное страхование. Также сумма софинансирования исключается при налогообложении прибыли, так

как включается в состав расходов на оплату труда (но не более 12 %). При расчете расходов учитывается вся сумма взносов работодателей, выплачиваемая в том числе по договорам долгосрочного страхования жизни работников, добровольного пенсионного страхования и (или) негосударственного пенсионного обеспечения. Таким образом, платежи работодателя уменьшаются, а все положенные страховые взносы на пенсионное обеспечение он отчисляет. Если решение работодателя об участии в софинансировании отражено только в приказе, то на этот приказ следует сделать ссылку в трудовом договоре. В этом случае взносы работодателя в рамках Программы можно включить в состав расходов на оплату труда при расчете налога на прибыль.

Важно знать



Организации, применяющие упрощенную систему налогообложения, не могут включать в расходы взносы в пользу работников в рамках Программы. В соответствии с Налоговым кодексом РФ налоговую базу можно уменьшить на сумму расходов на все виды обязательного страхования работников и имущества (включая страховые взносы на обязательное пенсионное страхование), производимых в соответствии с законодательством РФ.

Для работников

Участник Программы имеет право на налоговый вычет на сумму уплачиваемых им дополнительных взносов. Вычет включается в состав социального налогового вычета по налогу на доходы физических лиц. Для получения вычета необходимо обратиться в налоговый орган по месту жительства.

Узнайте больше о Программе государственного софинансирования пенсий по телефону 8 800 505 5555 (круглосуточно, звонок бесплатный) или в территориальном органе ПФР

или на сайте ПФР www.pfrf.ru



Работодателям:

Программа государственного софинансирования пенсий

Работодатели Российской Федерации могут участвовать в Программе государственного софинансирования пенсий* в качестве третьей стороны, тем самым увеличивая будущую пенсию своих работников.

Суть Программы

Вступив в Программу государственного софинансирования пенсий, гражданин может сам формировать свои пенсионные накопления. Государство ежегодно удваивает добровольный взнос гражданина от 2 000 до 12 000 руб. на накопительную часть будущей пенсии. И так – 10 лет. Вступить в Программу и сделать первый взнос необходимо **до 1 октября 2013 года**. Работодатель вправе принять решение об уплате дополнительных взносов в пользу своих работников, вступивших в Программу и уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии. Взносы работодателей не ограничены и включаются в состав пенсионных накоплений работников, за которых они уплачены.

Если сотрудник вступает в Программу и уплачивает взносы через работодателя

Один из способов вступления в Программу – через бухгалтерию работодателя. Работодатель, получивший заявление сотрудника о вступлении в Программу, в срок, не превышающий трех рабочих дней со дня его получения, должен направить заявление в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР) по месту своей регистрации в качестве страхователя – плательщика страховых взносов. Работодатели, у которых среднесписочная численность работников превышает 50 человек, представляют полученные заявления в территориальный орган ПФР в электронной форме с электронно-цифровой подписью.

Если сотрудник также решил уплачивать дополнительные взносы в рамках Программы через работодателя, он должен написать заявление (форма заявления произвольная), по которому бухгалтерия будет ежемесячно удерживать из его заработной платы дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии и перечислять их в территориальный орган ПФР.

В заявлении должен быть указан ежемесячный размер взноса в твердой сумме или в процентах от базы, с которой уплачиваются страховые взносы на обязательное пенсионное страхование.

Работодатель перечисляет дополнительные взносы с 1-го числа месяца, следующего за месяцем получения от работника соответствующего заявления. Прекращение либо возобновление уплаты дополнительных взносов также осуществляется с 1-го числа месяца, следующего за месяцем подачи заявления.

Работодатель как третья сторона софинансирования

Решение работодателя об уплате дополнительных взносов в пользу сотрудников оформляется отдельным приказом или включением положений в коллективный или трудовой договор. В рамках Программы взносы работодателя включаются в накопительную часть будущей пенсии только при наличии взноса работника – участника Программы государственного софинансирования пенсий. Работодатель прекращает перечислять взносы в пользу работника со дня расторжения с ним трудового договора.

* Федеральный закон от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений».

Пример



$$(12\,000 \text{ руб.} + 12\,000 \text{ руб.} + 12\,000 \text{ руб.}^* + \text{инвестиционный доход}) \times 10 \text{ лет} = 548\,113,1 \text{ руб.}^{**}$$

* При условии, что работник и работодатель уплачивают по 12 000 руб. в год.

** При условии среднегодовой доходности 7,52% (доходность расширенного инвестиционного портфеля государственного управляющей компании в 2009-2011 гг.).

Прибавка к пенсии составит:

Если при выходе на пенсию гражданин оформит эти накопления в качестве **срочной пенсионной выплаты** на 10 лет, ежемесячная прибавка составит примерно:

$$\frac{548\,113,1 \text{ руб.}}{120 \text{ месяцев}} = 4\,567,6 \text{ руб.}$$

Если гражданин не оформляет срочную пенсионную выплату, а намерен получать **средства накопительной части пенсии**, сформированные в рамках Программы, в течение всей жизни, то и в этом случае участие в Программе выгодно. Ежемесячная прибавка к пенсии составит примерно:

$$\frac{548\,113,1 \text{ руб.}}{216 \text{ месяцев}^*} = 2\,537,6 \text{ руб.}$$

* Величина, принятая в российском законодательстве для расчета пожизненной пенсии в 2012 году.

Уплата дополнительных взносов сотрудников и работодателя

Перечисление дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии сотрудников и взносов работодателя осуществляется отдельными платежными поручениями.