



**ВСЕ О ТРУДОВОЙ
ПЕНСИИ:
ПОРЯДОК ОБРАЩЕНИЯ,
НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ**

2013-2014

Трудовая пенсия* – ежемесячная денежная выплата для компенсации гражданам заработной платы или другого дохода, которые они получали в период трудовой деятельности, а также компенсация дохода, который утратили нетрудоспособные члены семьи застрахованного лица в связи с его смертью.

Право на трудовую пенсию имеют:

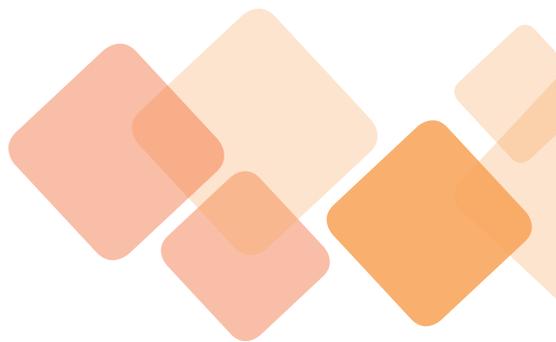
▶ **граждане России, застрахованные в системе обязательного пенсионного страхования (ОПС).** К ним относятся и те, за которых работодатели отчисляют страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, и те, которые сами за себя уплачивают взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации (ПФР). К последним, как правило, относятся граждане из числа самозанятого населения – индивидуальные предприниматели, адвокаты, нотариусы и другие. Граждане, работающие или проживающие за пределами России, также имеют право на трудовую пенсию, если они являются застрахованными в системе ОПС, за них поступают страховые взносы и если другое не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

▶ **нетрудоспособные члены семей застрахованных лиц** в случаях, предусмотренных действующим пенсионным законодательством;

▶ **иностранцы граждане и лица без гражданства,** но при условии постоянного проживания в России, если другое не предусмотрено международными договорами.

Виды трудовой пенсии:

- ▶ трудовая пенсия по старости;
- ▶ трудовая пенсия по инвалидности;
- ▶ трудовая пенсия по случаю потери кормильца.



* Федеральный закон от 17 декабря 2001 года №173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

ТРУДОВАЯ ПЕНСИЯ ПО СТАРОСТИ*

Основа трудовой пенсии гражданина – это страховые взносы работодателей, которые уплачиваются в ПФР за каждого работника.



Страховые взносы работодателей за граждан 1967 года рождения и моложе распределяются между двумя частями будущей трудовой пенсии: **страховой и накопительной**.

** Приведенная в данной брошюре структура трудовой пенсии и следующие далее формулы действуют для граждан, обратившихся за назначением пенсии в 2013-2014 годах.*



Страховые взносы работодателей за граждан, родившихся до 1967 года, поступают на **страховую часть**.

В 2002-2004 годах страховые взносы за мужчин 1953-1966 года рождения и женщин 1957-1966 года рождения также уплачивались на накопительную часть трудовой пенсии. С 2005 года эти отчисления были прекращены в связи с изменениями в законодательстве.

ДОБАВИМ

Средства пенсионных накоплений в системе ОПС также формируются у всех участников Программы государственного софинансирования пенсий независимо от возраста и у тех, кто направил средства материнского (семейного) капитала на формирование пенсионных накоплений (накопительной части).

Тариф страховых взносов в ПФР в 2013 году составляет 22 % от фонда оплаты труда. При этом предельный годовой заработок, с которого уплачиваются страховые взносы, составляет 568 тыс. рублей.

В состав страховой части входит **фиксированный базовый размер**. Он устанавливается Правительством РФ в твердом размере и зависит от вида трудовой пенсии, группы инвалидности, возраста пенсионера и количества нетрудоспособных членов семьи, находящихся на иждивении пенсионера.

Размер страховой части пенсии (без учета фиксированного базового размера) зависит от общей суммы страховых взносов и других поступлений в ПФР за гражданина после 1 января 2002 года и пенсионных прав в денежном выражении, приобретенных до указанной даты.

Право на трудовую пенсию по старости возникает в том случае, если **одновременно** выполняются два условия:

► **достижение общеустановленного возраста**. Для мужчин – это 60 лет, для женщин – 55 лет. Для отдельных категорий граждан право на трудовую пенсию по старости возникает и до достижения общеустановленного возраста. Такое право имеют граждане, попадающие в установленные законом профессиональные и социальные категории. Списки производств, должностей и показателей, которые дают право на пенсию по старости на льготных условиях, утверждены Правительством Российской Федерации.

► **наличие не менее пяти лет страхового стажа***. Для досрочной трудовой пенсии по старости – наличие требуемого страхового стажа и стажа на соответствующих видах работ, дающих право на указанную пенсию, а также достижение определенного возраста.

* Правительство Российской Федерации разрабатывает Новые правила исчисления трудовой пенсии по старости, которые будут действовать, начиная с 2015 года. В соответствии с ними минимальный страховой стаж, необходимый для назначения трудовой пенсии, будет в течение 10 лет поэтапно увеличиваться — по одному году в год, и к 2025 году достигнет 15 лет.



Размер трудовой пенсии по старости определяется по формуле:

$$П = СЧ + НЧ, \text{ где}$$

П – размер трудовой пенсии по старости;

СЧ – страховая часть;

НЧ – накопительная часть.

В свою очередь размер страховой части определяется по формуле:

$$СЧ = ПК / Т + ФБР, \text{ где}$$

ПК – сумма расчетного пенсионного капитала гражданина. Это та сумма, которая учитывается по состоянию на день, с которого указанному лицу назначается страховая часть трудовой пенсии по старости;

Т – количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости, применяемого для расчета страховой части указанной пенсии. В 2013 году он составляет 19 лет (228 месяцев), если гражданин обращается за назначением трудовой пенсии по старости не позднее достижения общеустановленного пенсионного возраста;

ФБР – фиксированный базовый размер трудовой пенсии по старости, который устанавливается в твердом размере и дифференцируется в зависимости от наличия у застрахованного лица нетрудоспособных иждивенцев (учитывается не более 3 иждивенцев), наличие у него первой группы инвалидности либо достижения им возраста 80 лет.

Размер накопительной части определяется по формуле:

$$НЧ = ПН / Т, \text{ где}$$

НЧ – размер накопительной части трудовой пенсии по старости;

ПН – сумма пенсионных накоплений гражданина, учтенных в специальной части его индивидуального лицевого счета или на пенсионном счете накопительной части трудовой пенсии, по состоянию на день, с которого ему назначается накопительная часть трудовой пенсии по старости. В случае установления гражданину срочной пенсионной выплаты средства пенсионных накоплений, исходя из которых рассчитан размер этой выплаты, не учитываются в составе пенсионных накоплений, исходя из которых определяется размер накопительной части трудовой пенсии по старости;

Т – количество месяцев ожидаемого периода выплаты накопительной части трудовой пенсии по старости, применяемого для расчета размера накопительной части указанной пенсии.

Установлены следующие виды выплат средств пенсионных накоплений:

» **накопительная часть трудовой пенсии по старости в течение всей жизни;**

» **единовременная выплата** – тем гражданам, размер накопительной части трудовой пенсии по старости у которых составляют 5 и менее процентов по отношению к размеру их трудовой пенсии по старости (включая страховую и накопительную части), а также гражданам,

получающим трудовую пенсию по инвалидности или трудовую пенсию по случаю потери кормильца либо пенсию по государственному пенсионному обеспечению, которые при достижении общеустановленного пенсионного возраста не приобрели право на установление трудовой пенсии по старости из-за отсутствия 5 лет страхового стажа;

» **срочная пенсионная выплата** (продолжительность выплаты не меньше 10 лет) – только участникам Программы государственного софинансирования пенсий, а также владельцам государственного сертификата на материнский капитал, направившим его средства на увеличение будущей пенсии.

ТРУДОВАЯ ПЕНСИЯ ПО ИНВАЛИДНОСТИ

Право на трудовую пенсию по инвалидности есть у граждан, которые признаны в установленном порядке инвалидами I, II или III группы и возраст которых мень-

ше общеустановленного пенсионного возраста. Федеральные учреждения медико-социальной экспертизы признают гражданина инвалидом и устанавливают ему группу инвалидности.

Трудовая пенсия по инвалидности устанавливается независимо от причины инвалидности, продолжительности страхового стажа, продолжения инвалидом трудовой деятельности, а также от того, наступила ли инвалидность в период работы, до поступления на работу или после прекращения работы. Трудовая пенсия по инвалидности назначается на срок, в течение которого гражданин признан инвалидом, но не дольше чем до дня назначения трудовой пенсии по старости (в том числе досрочной) либо до дня достижения общеустановленного пенсионного возраста, при наличии 5 лет страхового стажа. А при отсутствии права на трудовую пенсию по старости – до дня достижения возраста для назначения социальной пенсии по старости (60 лет – для женщин, 65 лет – для мужчин).

ДОБАВИМ

Если у инвалида полностью отсутствует страховой стаж, а также если инвалидность наступает из-за совершения им умышленного уголовно наказуемого деяния или умышленного нанесения ущерба своему здоровью (что доказывается в судебном порядке), то ему устанавливается социальная пенсия по инвалидности в соответствии с Федеральным законом «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».

Размер трудовой пенсии по инвалидности определяется по формуле:

$P = PK / (T \times K) + \text{ФБР}$, где

PK – сумма расчетного пенсионного капитала застрахованного лица (инвалида), учтенного по состоянию на день, с которого ему назначается трудовая пенсия по инвалидности;

T – количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости. В 2013 году он составляет 19 лет (228 месяцев), если гражданин обращается за назначением трудовой пенсии по старости не позднее достижения общеустановленного пенсионного возраста;

K – отношение нормативной продолжительности страхового стажа (в месяцах) по состоянию на указанную дату к 180 месяцам. Нормативная продолжительность страхового стажа до достижения инвалидом возраста 19 лет составляет 12 месяцев и увеличивается на 4 месяца за каждый полный год возраста, начиная с 19 лет, но не более чем до 180 месяцев;

ФБР – фиксированный базовый размер трудовой пенсии по инвалидности. Он устанавливается в зависимости от группы инвалидности, наличия нетрудоспособных иждивенцев. Как правило, фиксированный базовый размер у граждан, имеющих право на получение трудовой пенсии по инвалидности, выше ФБР получателей других видов пенсии.

ТРУДОВАЯ ПЕНСИЯ ПО СЛУЧАЮ ПОТЕРИ КОРМИЛЬЦА

Право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца имеют:

» нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, состоявшие на его иждивении, независимо от продолжительности страхового стажа кормильца, а также от причины и времени наступления его смерти;

ДОБАВИМ

Члены семьи умершего кормильца признаются состоявшими на его иждивении, если они находились на его полном содержании или получали от него помощь, которая была для них постоянным и основным источником средств к существованию.

» нетрудоспособные родители и супруг, не состоявшие на иждивении у умершего кормильца, независимо от времени, прошедшего после его смерти, если они утратят источник средств к существованию;

» один из родителей, либо супруг, либо дедушка, бабушка умершего кормильца, а также брат, сестра или ребенок умершего кормильца, достигшие 18 лет, если они не работают и при этом заняты

уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца, не достигшими 14 лет и имеющими право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца. В этом случае право на данный вид трудовой пенсии возникает независимо от факта нахождения на иждивении у кормильца.

Условия назначения трудовой пенсии по случаю потери кормильца:

» наличие у умершего кормильца хотя бы одного дня страхового стажа;

» наступление смерти кормильца не связано с совершением нетрудоспособным членом семьи умышленного уголовно наказуемого деяния, повлекшего за собой смерть кормильца и установленного в судебном порядке.

Трудовая пенсия по случаю потери кормильца назначается на срок, в течение которого заявитель считается нетрудоспособным, в том числе бессрочно.

Размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца каждому нетрудоспособному члену семьи умершего кормильца определяется по формуле:

$$P = PK / (T \times K) / KN + ФБР,$$

где **P** – это размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца;

PK – сумма расчетного пенсионного капитала умершего кормильца, учтенного по состоянию на день его смерти;

T – количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по ста-

рости. В 2013 году он составляет 19 лет (228 месяцев), если гражданин обращается за назначением трудовой пенсии по старости не позднее достижения общеустановленного пенсионного возраста;

K – отношение нормативной продолжительности страхового стажа кормильца (в месяцах) по состоянию на день его смерти к 180 месяцам. Нормативная продолжительность страхового стажа до достижения умершим кормильцем 19 лет составляет 12 месяцев и увеличивается на 4 месяца за каждый полный год возраста начиная с 19 лет, но не более чем до 180 месяцев;

KN – количество нетрудоспособных членов семьи умершего кормильца, являющихся получателями указанной пенсии, установленной в связи со смертью этого кормильца по состоянию на день, с которого назначается трудовая пенсия по случаю потери кормильца соответствующему нетрудоспособному члену семьи. При этом учитываются все нетрудоспособные члены семьи, имеющие право на указанную пенсию, в том числе лица, являющиеся получателями иной пенсии. Если умершему кормильцу на день смерти была установлена страховая часть трудовой пенсии по старости либо трудовая пенсия по инвалидности, размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца может определяться из указанного размера страховой части трудовой пенсии по старости или трудовой пенсии по инвалидности (без учета фиксированного базового размера).

ФБР – фиксированный базовый размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца.

ПРАВО НА ВЫБОР ПЕНСИИ

Гражданам, имеющим право на одно-временное получение трудовых пенсий различных видов, устанавливается одна пенсия по их выбору. Чтобы понять, какой вид пенсии выгоднее получать, гражданину необходимо обратиться в территориальный орган ПФР по месту жительства. В Пенсионном фонде рассчитают и подскажут, какой вид пенсии для Вас предпочтительнее.

Допускается одновременное получение пенсии по государственному пенсионному обеспечению и трудовой пенсии (части трудовой пенсии). Право на одновременное получение двух пенсий имеют:

- » граждане, ставшие инвалидами вследствие военной травмы;
- » участники ВОВ;
- » родители военнослужащих, проходивших военную службу по призыву, погибших (умерших) в период прохождения военной службы или умерших вследствие военной травмы после увольнения с военной службы (за исключением случаев, когда смерть военнослужащих наступила в результате их противоправных действий);
- » вдовы военнослужащих, погибших в период прохождения военной службы

по призыву вследствие военной травмы, не вступившие в новый брак;

- » граждане, получившие или перенесшие лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с радиационным воздействием вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС или работами по ликвидации последствий указанной катастрофы;
- » граждане, ставшие инвалидами вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС;
- » граждане, принимавшие участие в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС в зоне отчуждения;
- » граждане, награжденные знаком «Жителю блокадного Ленинграда»;
- » члены семей погибших (умерших) граждан из числа космонавтов.

ПОРЯДОК ОБРАЩЕНИЯ ЗА ТРУДОВОЙ ПЕНСИЕЙ

Граждане могут обращаться за назначением пенсии в любое время после возникновения права на нее без каких-либо ограничений по времени.

Заявление о назначении трудовой пенсии подается в территориальный орган ПФР по месту жительства. Его можно подать лично, либо через своего законного представителя (доверенное лицо),

либо по почте. В последнем случае днем обращения за трудовой пенсией считается дата, указанная на почтовом штемпеле организации федеральной почтовой связи по месту отправления.

Граждане Российской Федерации, не имеющие подтвержденного регистрацией места жительства на территории РФ, подают заявление о назначении трудовой пенсии в территориальный орган ПФР по месту своего пребывания.

Граждане, не имеющие подтвержденного регистрацией места жительства и места пребывания, – в территориальный орган ПФР по месту своего фактического проживания.

Граждане РФ, выехавшие на постоянное место жительства за пределы России и не имеющие подтвержденного регистрацией места жительства и места пребывания в России, – непосредственно в Пенсионный фонд России.

Документы, необходимые для назначения трудовой пенсии по старости:

» паспорт (для граждан РФ) или вид на жительство (для иностранных граждан);

» документы, подтверждающие страховую стаж. Основным документом, подтверждающим периоды работы до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица (до 2001 года), является трудовая книжка. Периоды работы и (или) иной деятельности после регистрации гражданина в качестве

застрахованного лица подтверждаются сведениями индивидуального (персонифицированного) учета. Гражданам, у которых трудовой путь начался после 2001 года, назначение пенсии специалисты Пенсионного фонда России смогут проводить без трудовой книжки, только на основании сведений персучета.

При отсутствии трудовой книжки, а также когда в трудовой книжке содержатся неправильные и неточные сведения либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение периодов работы принимаются письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений, трудовые книжки колхозников, справки, которые выдают работодатели или соответствующие государственные (муниципальные) органы, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы.

Если гражданин, имеющий средства пенсионных накоплений, впервые обращается за назначением трудовой пенсии по старости, при желании ему одновременно могут назначить страховую часть трудовой пенсии и определить право на вид выплаты средств пенсионных накоплений. Заявления будут разные, но гражданин может подать их как одновременно, так и в разное время.

Заявление о назначении накопительной части трудовой пенсии по старости

ДОБАВИМ

Территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации может принять заявление о назначении трудовой пенсии по старости и до наступления пенсионного возраста гражданина, однако не ранее чем за месяц до возникновения права на эту пенсию.

или срочной пенсионной выплаты при условии наличия всех необходимых документов рассматривается не позднее чем через 10 дней со дня приема этого заявления, а заявление о назначении единовременной выплаты – в течение месяца. По результатам рассмотрения выносится решение о назначении соответствующей выплаты или об отказе с обоснованием причин.

Единовременная выплата средств пенсионных накоплений производится в срок, не превышающий два месяца со дня принятия решения. А срочная выплата и выплата накопительной части – в срок, не превышающий один месяц. Если у гражданина пенсионные накопления находятся в негосударственном пенсионном фонде, то за их назначением необходимо обращаться туда.

Документы, необходимые для назначения трудовой пенсии по инвалидности:

- ▶ паспорт (для граждан РФ) или вид на жительство (для иностранных граждан);
- ▶ документы, подтверждающие страховой стаж;

- ▶ документы, подтверждающие установление группы инвалидности.

Выписку из акта освидетельствования медико-социальной экспертизы гражданина, признанного инвалидом, федеральное государственное учреждение медико-социальной экспертизы направляет в территориальный орган ПФР в трехдневный срок со дня принятия решения о признании гражданина инвалидом.

Документы, необходимые для назначения трудовой пенсии по случаю потери кормильца:

- ▶ паспорт (для граждан РФ) или вид на жительство (для иностранных граждан);
- ▶ документы о смерти кормильца. В качестве документа, подтверждающего факт смерти и дату смерти гражданина, принимается свидетельство о смерти. В качестве документа, подтверждающего признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим, принимается решение суда;

» документы, подтверждающие родственные отношения с умершим кормильцем: свидетельство о рождении, свидетельство об усыновлении, свидетельство о браке, свидетельство о расторжении брака, копия записи акта гражданского состояния, справки жилищных органов или органов местного самоуправления, справки территориальных органов Федеральной миграционной службы и другие документы, содержащие требуемые сведения, а в необходимых случаях – решение суда об установлении данного факта.

Кроме того, при необходимости прилагаются другие документы в зависимости от вида назначаемой пенсии.

ДОБАВИМ

Сотрудники Пенсионного фонда Российской Федерации дают оценку представленным документам и разъясняют необходимость представления дополнительных документов в зависимости от вида устанавливаемой пенсии.

ПЕРИОДЫ, ЗАСЧИТЫВАЕМЫЕ В СТРАХОВОЙ И ОБЩИЙ ТРУДОВОЙ СТАЖ

Одним из факторов, влияющих на право и размер пенсионного обеспечения граждан, является трудовой стаж. Различают страховой стаж и общий трудовой.

Страховой стаж – учитываемая при определении права на трудовую пенсию суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, в течение которых уплачивались страховые взносы в ПФР, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж. Периоды работы за пределами России включаются в страховой стаж в случаях, предусмотренных законодательством России или международными договорами, либо в случае уплаты страховых взносов в ПФР.

В то же время существуют периоды, которые засчитываются в страховой стаж несмотря на то, что человек не работал. Наравне с указанным в страховой стаж засчитываются следующие нестраховые периоды:

- » прохождение военной службы по призыву (другой приравненной к ней службы);
- » получение пособия по обязательному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности;

» уход одного из родителей за каждым ребенком до достижения ими возраста полутора лет, но не более трех лет в общей сложности;

» получение пособия по безработице;

» участие в оплачиваемых общественных работах и период переезда по направлению государственной службы занятости в другую местность для трудоустройства;

» содержание под стражей лиц, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности, репрессированных и реабилитированных, и период отбывания наказания этими лицами в местах лишения свободы и ссылке;

» уход, осуществляемый трудоспособным лицом за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за лицом, достигшим 80 лет;

» проживание супругов военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, вместе с супругами в местностях, где они не могли трудиться в связи с отсутствием возможности трудоустройства, но не более пяти лет в общей сложности;

» проживание за границей супругов работников дипломатических представительств, консульских учреждений РФ, торговых представительств РФ и т. п., но не более пяти лет в общей сложности.

Эти нестраховые периоды засчитываются в страховой стаж, в случае если им предшествовали и (или) за ними следовали периоды работы и (или) иной деятельности (независимо от их продолжительности), в течение которых уплачивались страховые взносы в ПФР.

Страховой стаж исчисляется в календарном порядке. **Исключение:** периоды работы в течение полного навигационного периода на водном транспорте и в течение полного сезона в организациях сезонных отраслей промышленности, определяемых Правительством РФ.

В случае совпадения по времени нескольких периодов, входящих в страховой стаж, при назначении пенсии учитывается только один из них по выбору лица, обратившегося за установлением пенсии.

ВАЖНО ЗНАТЬ

Если гражданин работал, но работодатель (или сам гражданин) не уплачивал страховые взносы, этот период в страховой стаж не включается.

Общий трудовой стаж – суммарная продолжительность трудовой и иной общественно полезной деятельности до 1 января 2002 года, учитываемая при оценке пенсионных прав застрахованных лиц по состоянию на 1 января 2002 года. Оценка пенсионных прав застрахованных лиц по состоянию на 1 января 2002 года осуществляется путем их конвертации (преобразования) в расчетный пенсионный капитал*.

Расчетный размер трудовой пенсии при оценке пенсионных прав гражданина может определяться по его выбору в порядке, установленном ст. 30 этого № 173-ФЗ: пунктом 3 или пунктом 4. Применяется тот вариант оценки, который позволяет установить гражданину пенсию в наибольшем размере, исходя из продолжительности общего трудового стажа, в который включаются периоды работы и (или) иной деятельности до 1 января 2002 года.

При обоих вариантах в общий трудовой стаж включаются следующие периоды:

- ▶ периоды работы в качестве рабочего, служащего (в том числе работа по найму за пределами территории Российской Федерации), члена колхоза или другой кооперативной организации;
- ▶ периоды иной работы, на которой работник, не будучи рабочим или слу-

жащим, подлежал обязательному пенсионному страхованию;

- ▶ периоды работы (службы) в военизированной охране, органах специальной связи или в горноспасательной части независимо от ее характера;
- ▶ периоды индивидуальной трудовой деятельности, в том числе в сельском хозяйстве;
- ▶ периоды творческой деятельности членов творческих союзов - писателей, художников, композиторов, кинематографистов, театральные деятели, а также литераторов и художников, не являющихся членами соответствующих творческих союзов;
- ▶ временная нетрудоспособность, начавшаяся в период работы, и пребывание на инвалидности I и II группы из-за увечья на производстве или профессионального заболевания;
- ▶ пребывание в местах заключения сверх срока, назначенного при пересмотре дела;
- ▶ получение пособия по безработице, участие в оплачиваемых общественных работах, переезд по направлению службы занятости в другую местность для трудоустройства;
- ▶ воинская служба по призыву.

* Регулируется ст. 30 Федерального закона от 17 декабря 2001 года № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

Исчисление продолжительности периодов трудовой и иной общественно полезной деятельности до 1 января 2002 года, включаемых в общий трудовой стаж, производится в календарном порядке по их фактической продолжительности. **Исключение:** работа в течение полного навигационного периода на водном транспорте и работа в течение полного сезона в организациях сезонных отраслей промышленности включаются в стаж как полный год работы.

Вместе с тем при исчислении расчетного размера трудовой пенсии по пункту 4 в общий трудовой стаж включаются следующие периоды:

» подготовка к профессиональной деятельности – обучение в училищах, школах и на курсах по подготовке кадров, повышению квалификации и по переквалификации, в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, пребывание в аспирантуре, докторантуре, клинической ординатуре;

» уход за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом, престарелым, если они нуждаются в постоянном уходе по заключению лечебного учреждения;

» уход неработающей матери за каждым ребенком в возрасте до 3 лет, а также 70 дней до его рождения, но не более 9 лет в общей сложности;

» проживание супругов военнослужащих, проходящих военную службу по

контракту, вместе с супругами в местностях, где они не могли трудиться по специальности в связи с отсутствием возможности трудоустройства;

» проживание за границей супругов работников советских учреждений и международных организаций – не более 10 лет в общей сложности;

» содержание под стражей, пребывание в местах заключения и ссылке граждан, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности, репрессированных и реабилитированных;

» время пребывания на оккупированной территории СССР или других государств граждан, проживавших в районах, оккупированных в период ВОВ, и достигших ко дню оккупации или в ее период 16 лет;

» время проживания в блокадном Ленинграде и нахождения в концлагерях в период ВОВ.

При этом в общий трудовой стаж при исчислении расчетного размера трудовой пенсии по пункту 4 включаются:

В ПОЛУТОРНОМ РАЗМЕРЕ:

» периоды работы или службы (за исключением военной службы) в зоне отчуждения Чернобыльской АЭС;

» периоды работы в местностях Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

В ДВОЙНОМ РАЗМЕРЕ:

- » периоды работы в лепрозориях и противочумных учреждениях;
- » периоды работы во время Великой Отечественной войны, за исключением работы в районах, временно оккупированных неприятелем;
- » периоды военной службы по призыву;
- » периоды проживания в блокадном Ленинграде и нахождения в концлагерях в период ВОВ;

В ТРОЙНОМ РАЗМЕРЕ:

- » периоды службы в воинских частях, штабах и учреждениях, входящих в состав действующей армии, в партизанских отрядах и соединениях в пе-

риод боевых действий, а также время нахождения в лечебных учреждениях вследствие военной травмы, периоды военной службы в зоне отчуждения Чернобыльской АЭС;

- » периоды работы в блокадном Ленинграде;

- » периоды содержания под стражей, пребывания в местах заключения и ссылке лиц, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности, репрессированных и реабилитированных.

ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ

Для назначения трудовой пенсии граждане подают заявление и необходимые документы в территориальный орган

К СВЕДЕНИЮ

С 2013 года введен дополнительный тариф страховых взносов на обязательное пенсионное страхование для работодателей, имеющих рабочие места с вредными и опасными производствами. В страховой стаж и стаж на соответствующих видах работ включаются периоды работы, за которые уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд РФ. Таким образом, крайне важно, чтобы работодатель своевременно и в полном объеме уплачивал дополнительные страховые взносы по Спискам № 1, № 2 и «малым» спискам, иначе работник по данным персонифицированного учета рискует не выработать необходимый стаж и в результате лишится права на досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

ПФР. Заявление рассматривается в течение 10 дней со дня приема этого заявления со всеми необходимыми документами либо со дня представления дополнительно необходимых документов для назначения пенсии.

Если к заявлению приложены не все необходимые документы, обязанность по представлению которых возложена на заявителя, территориальный орган ПФР дает обратившемуся за трудовой пенсией разъяснение, какие документы он должен представить дополнительно.

Если такие документы будут представлены не позднее трех месяцев со дня получения разъяснений, то днем обращения за трудовой пенсией считается день приема заявления о назначении трудовой пенсии или дата, указанная на почтовом штампе организации федеральной почтовой связи по месту отправления данного заявления. Трудовая пенсия назначается со дня обращения за ней, но не ранее чем со дня возникновения права на указанную пенсию.

Трудовая пенсия назначается ранее дня обращения в следующих случаях:

▶ трудовая пенсия по старости (часть трудовой пенсии по старости) – со дня, следующего за днем увольнения с работы, если обращение за указанной пенсией (указанной частью трудовой пенсии) последовало в течение 30 дней со дня увольнения с работы;

▶ трудовая пенсия по инвалидности – со дня признания гражданина инвалидом, если обращение за указанной пенсией последовало в течение 12 месяцев с этого дня;

▶ трудовая пенсия по случаю потери кормильца – со дня смерти кормильца, если обращение за указанной пенсией последовало в течение 12 месяцев со дня его смерти. А при превышении этого срока – на 12 месяцев раньше дня обращения;

▶ трудовая пенсия по старости гражданину, получающему трудовую пенсию по инвалидности, достигшему возраста для назначения трудовой пенсии по старости и имеющему не менее 5 лет страхового стажа, – со дня достижения указанного возраста. Заявление для этого не требуется.



ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ

Доставка пенсии – передача начисленной суммы пенсии получателю либо в кассе организации, осуществляющей доставку, либо на дому или зачисление суммы пенсии на счет пенсионера в кредитной организации.

Доставка пенсии производится при предъявлении документа, удостоверяющего личность. Пенсионер вправе выбрать по своему усмотрению организацию, осуществляющую доставку

пенсии: либо организацию почтовой связи, либо кредитную организацию, либо другую организацию, занимающуюся доставкой пенсий.

По закону пенсионер может получать свою пенсию так, как ему удобно, – самостоятельно или с доставкой на дом. Доставка пенсии через кредитную организацию осуществляется на банковский счет пенсионера, на счет по вкладу, на счет банковской карты или другой вид счета по выбору пенсионера. Также за пенсионера ее может получать доверенное лицо.

ДЕЛАЕМ ВЫВОД

Полный перечень организаций, занимающихся доставкой пенсии в Вашем регионе (в том числе осуществляющих доставку пенсии на дом), есть в распоряжении территориального органа ПФР. Выбрав организацию, которая будет осуществлять доставку пенсии, пенсионеру необходимо письменно уведомить об этом территориальный орган ПФР.



Специалисты Вашего территориального
органа ПФР всегда готовы
ответить на все Ваши вопросы



WWW.PFRF.RU