



ПЕНСИОННЫЙ ФОНД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



словарь

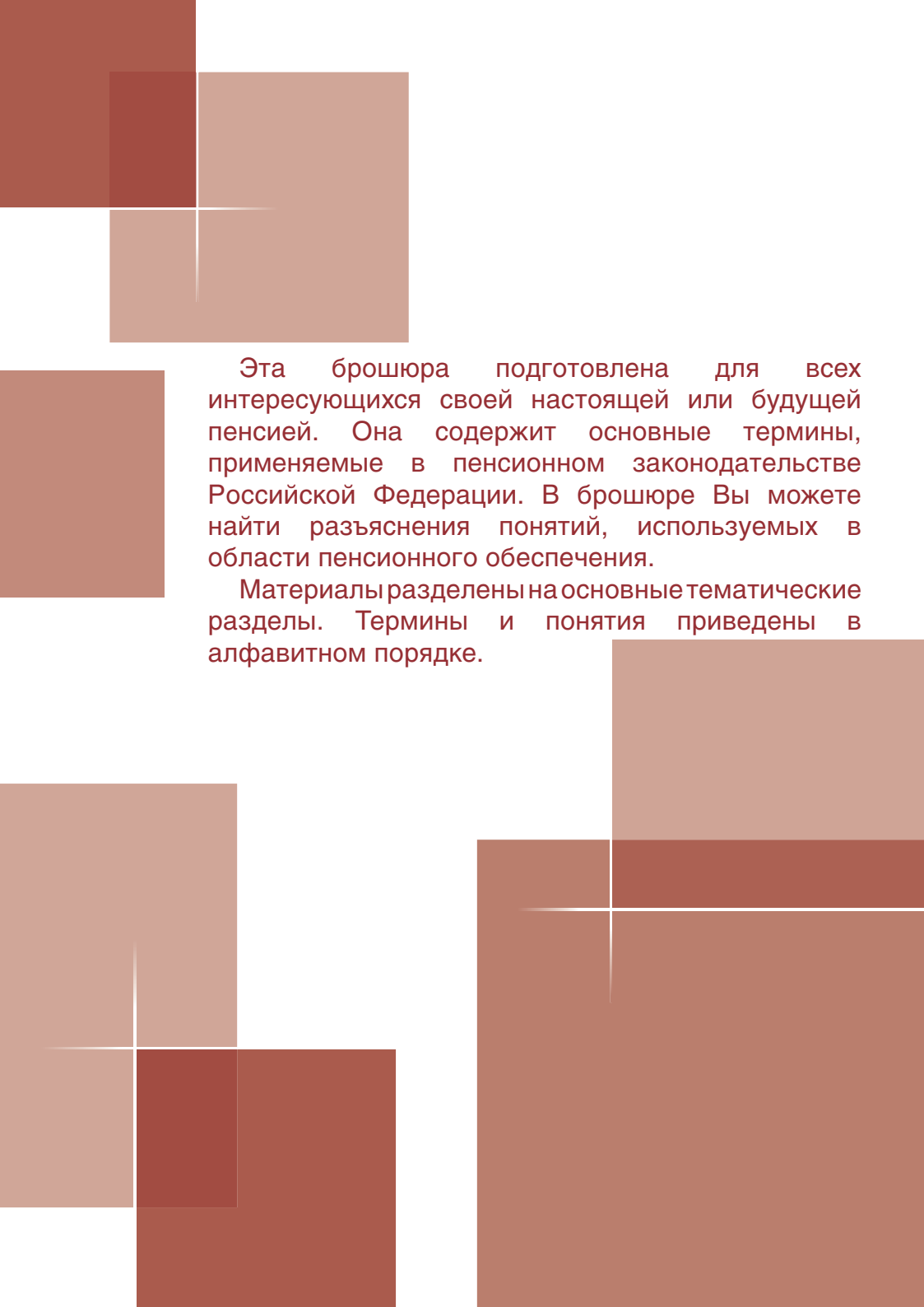
ПЕНСИОННЫХ ТЕРМИНОВ

2010 2011



полезная информация

www.pfrf.ru



Эта брошюра подготовлена для всех интересующихся своей настоящей или будущей пенсией. Она содержит основные термины, применяемые в пенсионном законодательстве Российской Федерации. В брошюре Вы можете найти разъяснения понятий, используемых в области пенсионного обеспечения.

Материалы разделены на основные тематические разделы. Термины и понятия приведены в алфавитном порядке.

ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА

С 1 января 2002 года в Российской Федерации началась пенсионная реформа, цель которой – создание многоуровневой пенсионной системы, позволяющей обеспечить гражданам получение достойной пенсии после окончания трудовой деятельности.

Впервые в истории в основу пенсионной системы России были положены страховые принципы. Существовавшая распределительная система начисления пенсий была дополнена накопительной частью пенсии и персонифицированным учетом страховых обязательств государства перед каждым гражданином. Размер пенсии в новой пенсионной модели определяется прежде всего не стажем работника, как было до 2002 года, а его реальным заработком и размером отчислений в ПФР, производимых работодателями. Это дает возможность гражданам самим влиять на размер своей будущей пенсии.

ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

Договор об обязательном пенсионном страховании – заключается с гражданином в случае, если для формирования и инвестирования своих пенсионных накоплений он выбрал в качестве страховщика негосударственный пенсионный фонд (НПФ). Это соглашение, в соответствии с которым НПФ обязан при наступлении пенсионных оснований осуществлять назначение и выплату гражданину накопительной части трудовой пенсии или выплаты его правопреемникам.

Застрахованные лица – граждане, на которых распространяется обязательное пенсионное страхование (см. *Обязательное пенсионное страхование*).

Застрахованными лицами являются граждане Российской Федерации, а также постоянно или временно проживающие на территории Российской Федерации иностранные граждане и лица без гражданства:

- работающие по трудовому договору или по договору гражданско-правового характера, предметом которого являются

выполнение работ и оказание услуг, а также по авторскому и лицензионному договору;

- самостоятельно обеспечивающие себя работой (индивидуальные предприниматели, адвокаты, нотариусы, занимающиеся частной практикой);
- являющиеся членами крестьянских (фермерских) хозяйств;
- работающие за пределами территории Российской Федерации в случае уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации;
- являющиеся членами родовых, семейных общин малочисленных народов Севера, занимающихся традиционными отраслями хозяйствования;
- священнослужители;
- иные категории граждан, у которых правоотношения по обязательному пенсионному страхованию возникают в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации».

Обязательное пенсионное страхование (ОПС) – система создаваемых государством правовых, экономических и организационных мер, направленных на компенсацию гражданам заработка, получаемого ими до наступления обязательного страхового обеспечения – пенсии.

ОПС в России осуществляется страховщиками – Пенсионным фондом Российской Федерации и негосударственными пенсионными фондами.

Обязательное страховое обеспечение – исполнение страховщиком своих обязательств перед застрахованным лицом при наступлении страхового случая посредством выплаты трудовой пенсии, социального пособия на погребение умерших пенсионеров, не подлежавших обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством на день смерти.

Индивидуальный (персонифицированный) учет – организация и ведение учета сведений о каждом застрахованном лице для реализации его пенсионных прав в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Эти сведения касаются трудового (страхового) стажа, страховых взносов на страховую и накопительную части трудовой пенсии и т.п.

Пенсионный фонд Российской Федерации открывает каждому застрахованному лицу индивидуальный лицевой счет (**ИЛС**). Размер пенсии по обязательному пенсионному страхованию зависит от средств, накопленных на ИЛС. Чем выше заработок и продолжительней трудовой стаж гражданина, тем больше средств будет отражено на его индивидуальном лицевом счете.

ИЛС состоит из общей, специальной и профессиональной частей.

В **общей части ИЛС** указываются страховая номер ИЛС, фамилия, имя, отчество застрахованного лица, дата и место рождения, пол, адрес постоянного места жительства, реквизиты паспорта или удостоверения личности, гражданин, дата регистрации в качестве застрахованного лица, сведения о стаже (периоды трудовой и (или) иной деятельности, включаемые в страховой стаж для назначения трудовой пенсии, а также страховой стаж, связанный с особыми условиями труда, работой в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, иные периоды, засчитываемые в страховой стаж), доходах и взносах (заработная плата или доход, на которые начислены страховые взносы, сумма начисленных страхователем данному застрахованному лицу страховых взносов, суммы уплаченных и поступивших за данное застрахованное лицо страховых взносов), а также сведения о расчетном пенсионном капитале, включая сведения о его индексации, сведения об установлении трудовой пенсии и индексации ее размера, включая страховую часть трудовой пенсии, сведения о закрытии индивидуального лицевого счета застрахованного лица.

В **специальной части ИЛС** указываются суммы страховых взносов на ОПС, поступивших на накопительную часть трудовой пенсии, в том числе в рамках Программы государственного софинансирования: суммы дополнительных страховых взносов гражданина, суммы взносов работодателя, уплаченных в пользу гражданина, суммы поступивших от государства взносов на софинансирование пенсионных накоплений.

Здесь же содержатся сведения о выборе гражданином управляющей компании и

ее инвестиционного портфеля, сведения, отражающие результаты ежегодной передачи средств пенсионных накоплений на инвестирование управляющим компаниям, сведения о результатах временного размещения средств пенсионных накоплений в период до отражения их в специальной части индивидуального лицевого счета, сведения о доходе от инвестирования средств пенсионных накоплений и необходимых расходах на инвестирование, сведения о передаче средств пенсионных накоплений от одной управляющей компании другой (либо из УК в НПФ, либо из НПФ в ПФР), суммы произведенных выплат за счет средств пенсионных накоплений.

В отдельных случаях в этой части указываются сведения о правопреемниках умершего застрахованного лица и произведенных им выплатах средств пенсионных накоплений, сведения о сумме средств (части средств) материнского (семейного) капитала, направленных на формирование накопительной части трудовой пенсии, включая доход от их инвестирования, сведения об отказе от направления средств (части средств) материнского (семейного) капитала на формирование накопительной части трудовой пенсии и выборе другого направления их использования, а также об объеме указанных средств.

В **профессиональной части ИЛС** указываются суммы страховых взносов, дополнительно уплаченных и поступивших за застрахованное лицо, являющееся субъектом профессиональной пенсионной системы, суммы инвестиционного дохода, продолжительность профессионального стажа, суммы произведенных выплат.

Сведения, содержащиеся в ИЛС, являются конфиденциальной информацией, ответственность за защиту которой несет Пенсионный фонд Российской Федерации.

Раз в год Пенсионный фонд специальным письмом информирует граждан о состоянии их ИЛС. Также эту информацию можно один раз в год бесплатно получить в управлении Пенсионного фонда по месту жительства или работы. В перспективе новые технологии позволят гражданам получать моментальный доступ к этим сведениям, прежде всего через информационные автоматы ПФР, банкоматы или через портал государственных услуг.

Страхователи – все юридические лица без исключения, а также индивидуальные предприниматели и лица, самостоятельно обеспечивающие себя работой, – адвокаты, нотариусы и др., занимающиеся частной практикой, уплачивающие страховые взносы за своих работников (застрахованных лиц) либо за себя лично в Пенсионный фонд Российской Федерации.

Страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС) – номер индивидуального счета гражданина в системе обязательного пенсионного страхования. Этот номер обозначен в страховом свидетельстве обязательного пенсионного страхования.

Страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования – документ, который гражданин получает в территориальном органе ПФР по месту жительства, заполнив анкету. Гражданин, впервые поступивший на работу, страховое свидетельство получает через страхователя (работодателя).

В страховом свидетельстве указаны: номер ИЛС, фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, пол, дата регистрации в качестве застрахованного лица. Страховое свидетельство предъявляется при устройстве на работу, при заключении трудового договора, при обращении в ПФР по любому вопросу, в том числе за назначением (перерасчетом) пенсии.

С момента регистрации в системе обязательного пенсионного страхования данные о стаже, начисленных и уплаченных страховых взносах застрахованного лица для назначения пенсии подтверждаются на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета.

ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

В Российской Федерации действуют три вида пенсионного обеспечения:

Государственное пенсионное обеспечение, основанное на финансировании пенсий за счет средств федерального бюджета. Пенсия по государственному пенсионному обеспечению назначается государственным служащим (в том числе военнослужащим, сотрудникам силовых ведомств, а также членам их семей), участникам Великой Отечественной войны, гражданам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда», гражданам, пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф, и членам их семей, космонавтам и членам их семей, работникам летно-испытательного состава, а также социально незащищенным гражданам, которые в силу обстоятельств не приобрели права на трудовую пенсию, – нетрудоспособным гражданам, а также гражданам, достигшим возраста 65 лет для мужчин и 60 лет для женщин, не имеющим права на трудовую пенсию.

Обязательное пенсионное страхование, включающее в себя трудовую пенсию по старости (в составе страховой и накопительной частей) и трудовую пенсию по инвалидности или по случаю потери кормильца (в составе страховой части) и финансируемое за счет страховых взносов работодателя. Право на трудовую пенсию имеют граждане Российской Федерации, зарегистрированные в системе обязательного пенсионного страхования, нетрудоспособные члены семей застрахованных лиц, в случае потери кормильца.

Иностранцы граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие в Российской Федерации, имеют право на трудовую пенсию наравне с гражданами России.

Негосударственное (дополнительное) пенсионное обеспечение – негосударственные пенсии, выплачиваемые в рамках договоров с негосударственными пенсионными фондами, финансируемые за счет взносов работодателей и работников в свою пользу и дохода, полученного от их инвестирования.

ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

Беззаявительный перерасчет пенсии – это изменение размера страховой части трудовой пенсии, происходящее автоматически, без подачи письменного заявления в территориальные органы Пенсионного фонда, в связи с изменением обстоятельств, от которых зависит этот размер, или в связи с изменением законодательства.

На беззаявительный перерасчет страховой части имеют право получатели трудовых пенсий по старости, по инвалидности и по случаю потери кормильца. Перерасчет страховой части трудовой пенсии по старости и трудовой пенсии по инвалидности производится с 1 августа каждого года на основании сведений о сумме страховых взносов, поступивших в Пенсионный фонд Российской Федерации, которые не были учтены при определении размера этой части указанной пенсии при ее назначении или перерасчете независимо от причины, по которой они не были учтены первоначально. Такими причинами могут быть появление дополнительного заработка, с которого уплачены страховые взносы, или уточнение первоначальных сведений по уплате страховых взносов.

Размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца подлежит корректировке с 1 августа года, следующего за годом, в котором была назначена эта пенсия.

По желанию граждан сохраняется также порядок заявительного перерасчета страховой части трудовой пенсии по старости или по инвалидности. Если такие граждане изъявят желание произвести перерасчет страховой части трудовой пенсии с другой даты (не с 1 августа), то они должны подать заявление об указанном перерасчете в Пенсионный фонд Российской Федерации.

Валоризация – денежная переоценка пенсионных прав всех россиян, имеющих трудовой стаж до 2002 года.

С 1 января 2010 года расчетный пенсионный капитал (*расчетная величина, с учетом которой после пенсионной реформы 2002 года для пенсионеров старшего поколения определяется страховая часть трудовой пенсии*), сформированный до 2002 года, был увеличен на 10% и дополнительно по 1% за каждый год трудового стажа гражданина до 1991 года.

Валоризация была проведена в беззаявительном порядке на основании документов, имеющихся в распоряжении Пенсионного фонда Российской Федерации.

Для определения процента увеличения пенсионного капитала за периоды до 1 января 1991 года учитывался трудовой стаж, имевшийся у гражданина на указанную дату, принятый во внимание при оценке пенсионных прав. При этом никаких ограничений в данном случае не было, был учтен весь стаж, в том числе сверх максимальных показателей (40 лет у женщин и 45 лет у мужчин).

Выплата пенсии – ежемесячное перечисление территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации начисленных к доставке сумм пенсии на счет организаций, осуществляющих доставку пенсии пенсионерам.

Выплата пенсии, в том числе работающим пенсионерам, производится территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации по месту жительства или месту пребывания пенсионера в установленном размере за текущий календарный месяц.

Пенсионеру, проживающему в государственном или муниципальном стационарном учреждении социального обслуживания, выплата пенсии производится территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации по месту нахождения этого учреждения.

Группы инвалидности – в зависимости от степени ограничения жизнедеятельности, возникшей в результате заболеваний, последствий травм или дефектов, гражданину, признанному инвалидом, устанавливается I, II или III группа инвалидности, а гражданину в возрасте до 18 лет – категория «ребенок-инвалид». Инвалидность I группы устанавливается на два года, II и III групп – на один год. Категория «ребенок-инвалид» устанавливается на один или два года либо до достижения гражданином возраста 18 лет.

Доставка пенсии – передача начисленной суммы пенсии получателю путем ее вручения в кассе организации, осуществляющей доставку, или на дому, или путем зачисления суммы пенсии на счет пенсионера в кредитной организации.

Доставка пенсии производится по желанию пенсионера организацией почтовой связи, кредитной либо иной организацией, занимающейся доставкой пенсии, с которыми Пенсионным фондом Российской Федерации заключены соответствующие договоры.

Пенсионер вправе выбрать по своему усмотрению организацию, осуществляющую доставку пенсии, и письменно уведомить об этом территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации.

Инвалид – человек, у которого возможности его жизнедеятельности в обществе ограничены из-за его физических, умственных, сенсорных или психических отклонений, что влечет за собой признание инвалидности.

Индексация – увеличение размера страховой части трудовой пенсии по старости и размера трудовой пенсии по инвалидности и трудовой пенсии по случаю потери кормильца (включая фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости, по инвалидности и по случаю потери кормильца), накопительной части трудовой пенсии по старости, социальной пенсии, а также единовременной денежной выплаты.

Размер увеличения определяется Правительством Российской Федерации исходя из уровня роста цен на товары и услуги за соответствующий период.

Конвертация пенсионных прав – это преобразование пенсионных прав, приобретенных гражданами по состоянию на 1 января 2002 года (на начало пенсионной реформы), в сумму расчетного пенсионного капитала. Его величина – это эквивалент суммы уплаченных страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации до 1 января 2002 года. Эта сумма определяется обратным счетом из размера условно полагающейся всем застрахованным лицам пенсии так, как если бы они достигли пенсионного возраста к указанной дате.

Для пенсионеров по состоянию на 31 декабря 2001 года установленная, а реальная пенсия в наиболее выгодном для них размере по действующему до начала реформы пенсионному законодательству.

Нестраховые периоды, учитываемые в стаж – наравне с периодами работы и(или) иной деятельности, когда за гражданина уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации в страховой стаж засчитываются и некоторые нестраховые периоды. К ним относятся:

- период прохождения военной службы и иной приравненной к ней службы (например служба в органах внутренних дел и других силовых ведомствах, служба в прокуратуре и т.д.);
- период получения пособия по обязательному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности;
- период ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет, но не более трех лет в общей сложности;
- период получения пособия по безработице;
- период содержания под стражей лиц, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности, необоснованно репрессированных и впоследствии реабилитированных, и период отбывания наказания этими лицами в местах лишения свободы и ссылке;
- период ухода, осуществляемого трудоспособным лицом за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за лицом, достигшим возраста 80 лет;
- период проживания супругов военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, вместе с супругами в местностях, где они не могли трудиться в связи с отсутствием возможности трудоустройства, но не более пяти лет в общей сложности;
- период проживания за границей супругов работников, направленных в дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации, постоянные представительства РФ при международных организациях, торговые представительства Российской Федерации в иностранных государствах, представительства федеральных органов исполнительной власти, государственных органов при федеральных органах исполнительной власти либо в качестве представителей этих органов за рубежом, а также в представительства государственных

учреждений РФ (государственных органов и государственных учреждений СССР) за границы и международные организации, перечень которых утверждается Правительством Российской Федерации, но не более пяти лет в общей сложности.

Все перечисленные нестраховые периоды засчитываются в страховой стаж только в том случае, если им предшествовали или следовали за ними периоды работы, за которые уплачивались страховые взносы в ПФР. В случае совпадения по времени нескольких периодов, включаемых в страховой стаж, при назначении пенсии будет учитываться только один из них по выбору гражданина, обратившегося за установлением пенсии.

Ожидаемый период выплаты пенсии – показатель, рассчитываемый на основе данных федерального органа исполнительной власти по статистике и используемый для определения размера страховой и накопительной частей трудовой пенсии.

При определении размера страховой части трудовой пенсии начиная с 1 января 2002 года ожидаемый период выплаты трудовой пенсии по старости устанавливается продолжительностью 12 лет (144 месяца) и ежегодно увеличивается на 6 месяцев (с 1 января соответствующего года) до достижения 16 лет (192 месяцев), а затем ежегодно увеличивается на один год до достижения 19 лет (228 месяцев).

Увеличение продолжительности ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости

Период выхода на трудовую пенсию	Ожидаемый период выплаты трудовой пенсии по старости
2002 год	12 лет (144 мес.)
2003 год	12,5 лет (150 мес.)
2004 год	13 лет (156 мес.)
2005 год	13,5 лет (162 мес.)
2006 год	14 лет (168 мес.)
2007 год	14,5 лет (174 мес.)
2008 год	15 лет (180 мес.)
2009 год	15,5 лет (186 мес.)

2010 год	16 лет (192 мес.)
2011 год	17 лет (204 мес.)
2012 год	18 лет (216 мес.)
2013 год и далее	19 лет (228 мес.)

Вместе с тем необходимо учитывать, что у граждан существует возможность сократить ожидаемую продолжительность выплаты трудовой пенсии по старости, чтобы получить пенсию в более высоком размере.

Для этого необходимо отложить момент своего выхода на пенсию как минимум на один год после достижения общеустановленного пенсионного возраста (60 лет – для мужчин, 55 лет – для женщин). При этом ожидаемый период выплаты трудовой пенсии по старости сокращается на один год за каждый полный год, истекший со дня достижения этого возраста.

Пенсия по государственному пенсионному обеспечению – ежемесячная государственная выплата, которая предоставляется гражданам в целях компенсации им заработка (дохода), утраченного в связи с прекращением государственной службы при достижении установленной законом выслуги при выходе на трудовую пенсию по старости (инвалидности); либо в целях компенсации утраченного заработка гражданина из числа космонавтов или из числа работников летно-испытательного состава в связи с выходом на пенсию за выслугу лет; либо в целях компенсации вреда, нанесенного здоровью граждан при прохождении военной службы, в результате радиационных или техногенных катастроф, в случае наступления инвалидности или потери кормильца, при достижении установленного возраста; либо нетрудоспособным гражданам в целях предоставления им средств к существованию.

Пенсия по государственному пенсионному обеспечению выплачивается за счет средств Федерального бюджета и бывает следующих видов:

- **социальная пенсия** – назначается нетрудоспособным гражданам: женщинам – с 60 лет, мужчинам – с 65 лет, инвалидам I, II, III групп, в том числе инвалидам с детства, детям-инвалидам, детям до 18 лет и старше, но не более 23 лет, обучающимся по очной

форме в образовательных учреждениях, потерявшим одного или обоих родителей, и детям умершей одинокой матери, гражданам из числа малочисленных народов Севера: мужчинам – с 55 лет и женщинам – с 50 лет;

- **за выслугу лет** – назначается федеральным государственным гражданским служащим, военнослужащим, космонавтам и работникам летно-испытательного состава;
- **по старости** – назначается пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф;
- **по инвалидности** – назначается военнослужащим, участникам ВОВ, лицам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда», гражданам, пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф, космонавтам;
- **по случаю потери кормильца** – назначается членам семьи военнослужащих, граждан, пострадавших в результате радиационных или техногенных катастроф, космонавтов.

Расчетный пенсионный капитал (РПК)

– это расчетная величина (сумма страховых взносов и иных поступлений в ПФР за гражданина и его пенсионные права в денежном выражении) по состоянию на 1 января 2002 года, с учетом которой для пенсионеров старшего поколения определяется страховая часть трудовой пенсии. Величина РПК фиксируется в пенсионном деле гражданина.

Стаж – один из важнейших факторов, влияющих на право и размер пенсионного обеспечения граждан. Различают страховой и общий трудовой стаж.

- **Страховой стаж** – учитываемая при определении права на трудовую пенсию суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, в течение которых уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации.
- **Общий трудовой стаж** – это суммарная продолжительность трудовой и иной общественно полезной деятельности до 1 января 2002 года, учитываемая

при оценке пенсионных прав граждан по состоянию на 1 января 2002 года. В общий трудовой стаж включаются:

- 1) периоды работы в качестве рабочего, служащего, члена колхоза или другой кооперативной организации; периоды иной работы, на которой работник, не будучи рабочим или служащим, подлежал обязательному пенсионному страхованию; периоды работы (службы) в военизированной охране, органах специальной связи или в горноспасательной части независимо от ее характера; периоды индивидуальной трудовой деятельности, в том числе в сельском хозяйстве;
- 2) периоды творческой деятельности членов творческих союзов – писателей, художников, композиторов, кинематографистов, театральных деятелей, а также литераторов и художников, не являющихся членами соответствующих творческих союзов;
- 3) служба в Вооруженных Силах Российской Федерации и иных созданных в соответствии с законодательством РФ воинских формированиях;
- 4) периоды временной нетрудоспособности, начавшейся в период работы, и периоды пребывания на инвалидности I и II групп, полученной вследствие увечья, связанного с производством, или профессионального заболевания;
- 5) периоды пребывания в местах заключения сверх срока, назначенного при пересмотре дела;
- 6) периоды получения пособия по безработице, участия в оплачиваемых общественных работах, переезда по направлению службы занятости в другую местность и трудоустройства.

Исчисление продолжительности указанных периодов трудовой и общественно полезной деятельности до 1 января 2002 года производится в календарном порядке по их фактической продолжительности.

Трудовая пенсия – ежемесячная денежная выплата в целях компенсации застрахованным лицам заработной платы и иных выплат и вознаграждений, утраченных ими в связи с наступлением нетрудоспособности вследствие старости или инвалидности,

а нетрудоспособным членам семьи застрахованных лиц – заработной платы и иных выплат и вознаграждений кормильца, утраченных в связи со смертью этих застрахованных лиц, право на которую определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными законом. При этом наступление нетрудоспособности и утраты заработной платы и иных выплат и вознаграждений в таких случаях предполагаются и не требуют доказательств. Существуют следующие виды трудовых пенсий:

- 1) трудовая пенсия по старости;
- 2) трудовая пенсия по инвалидности;
- 3) трудовая пенсия по случаю потери кормильца.

Части трудовой пенсии – трудовая пенсия по старости может состоять из страховой и накопительной частей.

Страховая часть

Формируется за счет поступивших за гражданина страховых взносов в Пенсионный фонд после 1 января 2002 года, а также путем преобразования в расчетный пенсионный капитал пенсионных прав, приобретенных гражданином до 2002 года. В состав страховой части входит **фиксированный базовый размер**. С 1 апреля 2010 года фиксированный базовый размер пенсии по старости составляет 2 721,41 руб. Страховая часть индексируется вместе с фиксированным базовым размером.

Взносы на страховую часть трудовой пенсии отражаются на ИЛС гражданина в Пенсионном фонде Российской Федерации.

Накопительная часть

Формируется у граждан 1967 года рождения и моложе в обязательном порядке за счет уплаты работодателем страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, которые составляют 6% от фонда оплаты труда в пределах 415 тыс руб. в год. А также в добровольном порядке, если гражданин является участником Программы государственного софинансирования пенсии: за счет его личных взносов, государственного софинансирования и взносов работодателя, если тот является третьей стороной Программы.

Средства пенсионных накоплений инвестируются выбранной гражданином управляющей компанией или негосударственным пенсионным фондом (подробнее см. раздел «Пенсионные накопления»).

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

Пенсионный фонд Российской Федерации и его территориальные органы в соответствии с действующим российским законодательством осуществляют социальные выплаты. К ним относятся, в частности, ежемесячная денежная выплата отдельным категориям граждан из числа федеральных льготников и дополнительное ежемесячное материальное обеспечение.

ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

Дополнительное ежемесячное материальное обеспечение (ДЕМО) – ежемесячные выплаты отдельным категориям граждан. Право на дополнительное ежемесячное материальное обеспечение имеют только граждане Российской Федерации независимо от места их проживания.

ДЕМО в размере **1 000 руб.** устанавливается:

- инвалидам и участникам Великой Отечественной войны;
- инвалидам вследствие военной травмы;
- бывшим несовершеннолетним узниками концлагерей, гетто и других мест принудительного содержания.

ДЕМО в размере **500 руб.** устанавливается:

- военнослужащим, проходившим военную службу в воинских частях, учреждениях, военно-учебных заведениях, не входивших в состав действующей армии, в период с 22 июня 1941 года по 3 сентября 1945 года не менее шести месяцев, а также военнослужащим, награжденным орденами или медалями СССР за службу в указанный период;
- вдовам погибших в годы войны военнослужащих; вдовам инвалидов Великой Отечественной войны;
- лицам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда»;
- бывшим совершеннолетним узниками нацистских концлагерей, тюрем и гетто.

ДЕМО выплачивается территориальным органом ПФР одновременно с пенсией.

Гражданам, имеющим право на ДЕМО, но не реализовавшим его своевременно, необходимо подать заявление о назначении этой выплаты в территориальный орган ПФР по месту жительства. Если гражданин имеет право на ДЕМО, но он не является пенсионером, эта выплата также назначается и выплачивается территориальными органами ПФР по месту жительства, а в случае постоянного проживания за пределами России – Пенсионным фондом Российской Федерации.

В случае если гражданин одновременно имеет право на получение ДЕМО по нескольким основаниям, оно устанавливается по одному основанию, предусматривающему более высокий размер выплаты.

Ежемесячная денежная выплата (ЕДВ) – социальная выплата, устанавливаемая территориальными органами ПФР отдельной категорией граждан из числа:

- ветеранов (Великой Отечественной войны, боевых действий и т.д.);
- инвалидов, включая детей-инвалидов;
- бывших несовершеннолетних узников фашизма;
- лиц, пострадавших в результате воздействия радиации.

Для назначения ЕДВ гражданину необходимо подать письменное заявление в ПФР по месту жительства (по месту фактического проживания). Граждане, получающие пенсию, подают заявление об установлении ЕДВ в территориальный орган ПФР, осуществляющий их пенсионное обеспечение.

В случае если гражданин одновременно имеет право на получение ЕДВ по нескольким основаниям в рамках одного закона, ЕДВ устанавливается по одному основанию, предусматривающему более высокий размер выплаты.

Набор социальных услуг (НСУ) – получатели единовременной денежной выплаты имеют право на государственную социальную помощь в виде набора социальных услуг, который включает в себя:

- дополнительную бесплатную медицинскую помощь, в том числе предусматривающую обеспечение в соответствии со стандартами медицинской помощи по рецептам врача (фельдшера) необходимыми лекарственными средствами, изделиями медицинского назначения, а

также специализированными продуктами лечебного питания для детей-инвалидов, предоставление при наличии медицинских показаний путевки на санаторно-курортное лечение;

- бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно.

При предоставлении социальных услуг граждане, имеющие I группу инвалидности, и дети-инвалиды имеют право на получение на тех же условиях второй путевки на санаторно-курортное лечение и на бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно для сопровождающего их лица.

Отказ от набора социальных услуг – граждане, имеющие право на набор социальных услуг, могут выбирать: получать социальные услуги в натуральной форме или в денежном эквиваленте. Допускается замена набора социальных услуг деньгами полностью либо частично.

Для того чтобы отказаться от получения набора социальных услуг в натуральной форме и получать денежные средства, необходимо до 1 октября подать заявление об отказе от получения социальных услуг или одной социальной услуги в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации, который осуществляет ЕДВ.

На оплату предоставления гражданину набора социальных услуг с 1 апреля 2010 года направляется 705 руб. 10 коп. в месяц.

Достаточно *единожды* подать заявление об отказе от льгот в натуральном виде (получение лекарств, бесплатный проезд и т.д.), после чего нет необходимости ежегодно подтверждать свое решение. Поданное заявление об отказе будет иметь силу до того момента, пока гражданин не примет решение возобновить получение льгот. В этом случае льготнику надо будет до 1 октября подать заявление в управление Пенсионного фонда по месту жительства.

Социальная доплата к пенсии – доплата к пенсии до уровня регионального прожиточного минимума пенсионера, устанавливаемая всем неработающим пенсионерам, чей совокупный материальный доход ниже его величины.

Социальная доплата бывает двух видов: федеральная либо региональная. Федеральная доплата устанавливается, если пенсионер живет в регионе, где прожиточный минимум пенсионера ниже федерального прожиточного минимума. Она выплачивается Пенсионным фондом Российской Федерации.

Региональная доплата устанавливается, если пенсионер проживает в субъекте Российской Федерации, где прожиточный минимум пенсионера выше федерального. Она выплачивается органами социальной защиты населения региона.

Для получения социальной доплаты тем, кто вышел на пенсию до 1 января 2010 года, ничего делать не надо – ПФР совместно с органами соцзащиты рассчитали сумму соцдоплаты. Тем, кто выходит на пенсию после 1 января 2010 года, соцдоплата устанавливается одновременно с назначением пенсии по заявлению гражданина.

Федеральный регистр лиц, имеющих право на получение государственной социальной помощи – персонализированный список федеральных льготников, ведение которого осуществляется Пенсионным фондом Российской Федерации для реализации прав граждан на получение ежемесячных денежных выплат, социальных услуг, а также для обеспечения качественного и эффективного расходования средств, направляемых на эти цели.

ПЕНСИОННЫЕ НАКОПЛЕНИЯ

 накопительная часть трудовой пенсии (пенсионные накопления) формируется у граждан 1967 года рождения и моложе в обязательном порядке за счет уплаты работодателем страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, которые составляют 6% от заработной платы в пределах 415 тыс руб. в год на одного работника. А также в добровольном порядке, если гражданин является участником Программы государственного софинансирования пенсии: за счет его личных взносов, государственного софинансирования и взносов работодателя.

В 2002-2004 годах накопительная часть в обязательном порядке формировалась у мужчин 1953-1966 года рождения и женщин 1957-1966 года рождения. Начиная с 2005 года эти отчисления были прекращены в связи с изменениями в законодательстве. При этом отчисления, которые уже были сделаны, инвестируются управляющими компаниями или негосударственными пенсионными фондами (НПФ) в зависимости от желания граждан и будут выплачиваться после выхода на пенсию в составе накопительной части пенсии.

Граждане, имеющие накопительную часть пенсии, могут самостоятельно выбрать один из способов ее формирования:

- **через Пенсионный фонд Российской Федерации**, выбрав одну из управляющих компаний (государственную или частную). При этом средства пенсионных накоплений учитываются в специальной части ИЛС гражданина. Они передаются ПФР в доверительное управление управляющей компании по выбору гражданина;
- **через негосударственный пенсионный фонд**. При этом все средства пенсионных накоплений, учтенные в специальной части ИЛС гражданина, передаются ПФР в выбранный гражданином НПФ.

Если гражданин не воспользовался правом выбора, средства пенсионных накоплений передаются ПФР в доверительное управление государственной управляющей компании, назначенной Правительством России (сейчас – «Внешэкономбанк»).

Изменить свой выбор по формированию накопительной части трудовой пенсии граждане могут не чаще одного раза в год.

При этом, **граждане, осуществляющие формирование накопительной части трудовой пенсии через ПФР**, имеют право:

- выбрать одну из УК, в том числе один из двух инвестиционных портфелей ГУК

или

- отказаться от формирования накопительной части трудовой пенсии через ПФР и выбрать НПФ.

В свою очередь, **граждане, осуществляющие формирование накопительной части трудовой пенсии через НПФ**, имеют право:

- отказаться от формирования накопительной части трудовой пенсии через НПФ и осуществлять формирование накопительной части трудовой пенсии через ПФР, выбрав частную УК или один из двух инвестиционных портфелей ГУК

или

- перейти из одного НПФ в другой НПФ.

Для реализации этих прав гражданам необходимо подать в территориальный орган ПФР соответствующее заявление, а в случае перехода из ПФР в НПФ или из одного НПФ в другой НПФ – заключить с соответствующим НПФ договор об обязательном пенсионном страховании.

ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

Государственная управляющая компания (ГУК) – юридическое лицо, уполномоченное Правительством Российской Федерации осуществлять инвестирование переданных ему в доверительное управление Пенсионным фондом Российской Федерации средств пенсионных накоплений граждан, которые не воспользовались правом выбора частной управляющей компании или НПФ, а также тех граждан, которые осознанно доверили управление своими пенсионными накоплениями государственной управляющей компании.

В настоящее время функции ГУК выполняет «Банк развития и внешнеэкономической деятельности» («Внешэкономбанк», ВЭБ).

«Внешэкономбанк» формирует два инвестиционных портфеля для инвестирования средств пенсионных накоплений граждан:

- **инвестиционный портфель государственных ценных бумаг**, состоящий из государственных ценных бумаг Российской Федерации, облигаций российских эмитентов, гарантированных Российской Федерацией, денежных средств в рублях и иностранной валюте,
- **расширенный инвестиционный портфель**, который формируется из государственных ценных бумаг Российской Федерации и ценных бумаг субъектов Российской Федерации, облигаций российских эмитентов, денежных средств в рублях и в иностранной валюте на счетах в кредитных организациях, ипотечных

ценных бумаг, выпущенных в соответствии с законодательством Российской Федерации об ипотечных ценных бумагах, депозитов в рублях и иностранной валюте, ценных бумаг международных финансовых организаций.

Для того чтобы средства пенсионных накоплений граждан инвестировались в инвестиционном портфеле государственных ценных бумаг, необходимо подать соответствующее заявление в территориальное управление Пенсионного фонда Российской Федерации. Если же гражданин не обращался в ПФР с заявлением о выборе портфеля государственной или частной компании либо о переходе в НПФ, его средства по умолчанию будут инвестироваться в расширенном инвестиционном портфеле ГУК.

Доходы от инвестирования средств пенсионных накоплений – дивиденды и проценты (доход) по ценным бумагам и банковским депозитам, другие виды доходов от операций по инвестированию средств пенсионных накоплений, чистый финансовый результат от реализации активов, финансовый результат, отражающий изменение рыночной стоимости инвестиционного портфеля на основе переоценки (в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации).

Инвестирование средств пенсионных накоплений в зависимости от выбора гражданина осуществляет государственная управляющая компания, частная управляющая компания или негосударственный пенсионный фонд.

Инвестирование средств пенсионных накоплений – деятельность государственной управляющей компании, частных управляющих компаний или негосударственных пенсионных фондов по управлению средствами пенсионных накоплений. Цель инвестирования – их сохранение и приумножение. Средства пенсионных накоплений размещаются только в низкорисковые активы (денежные средства и ценные бумаги), разрешенные российским законодательством:

- государственные ценные бумаги Российской Федерации;
- государственные ценные бумаги субъектов Российской Федерации;
- облигации российских эмитентов;

- акции российских эмитентов, созданных в форме открытых акционерных обществ;
- паи (акции, доли) индексных инвестиционных фондов, размещающих средства в государственные ценные бумаги иностранных государств, облигации и акции иных иностранных эмитентов;
- ипотечные ценные бумаги, выпущенные в соответствии с законодательством Российской Федерации об ипотечных ценных бумагах;
- денежные средства в рублях на счетах в кредитных организациях;
- депозиты в валюте Российской Федерации и в иностранной валюте в кредитных организациях;
- иностранную валюту на счетах в кредитных организациях;
- ценные бумаги международных финансовых организаций, допущенных к размещению и (или) публичному обращению в Российской Федерации в соответствии с законодательством Российской Федерации о рынке ценных бумаг.

Правительство Российской Федерации может устанавливать дополнительные ограничения на инвестирование средств пенсионных накоплений.

Инвестиционный портфель – активы (денежные средства и ценные бумаги), сформированные за счет средств, переданных Пенсионным фондом Российской Федерации управляющей компании по одному договору доверительного управления и обремененные от других активов.

Инвестиционный портфель формирует управляющая компания в соответствии с инвестиционной декларацией, являющейся неотъемлемой частью договора доверительного управления средствами пенсионных накоплений, и дополнительными ограничениями, установленными Правительством Российской Федерации.

«Молчуны» (обиходное выражение, не закрепленное в законодательстве) – граждане, не воспользовавшиеся правом выбрать для управления своими пенсионными накоплениями государственную или частную управляющую компанию либо негосударственный пенсионный фонд. Средства этих граждан по умолчанию инвестируются в составе расши-

ренного инвестиционного портфеля государственной управляющей компании.

Наследование пенсионных накоплений

Накопительная часть пенсии не наследуется по законам наследования, а передается правопреемникам умершего гражданина (см. «Правопреемство пенсионных накоплений»).

Негосударственный пенсионный фонд (НПФ) – некоммерческая организация социального обеспечения.

На рынке пенсионного страхования НПФ осуществляют несколько видов деятельности, в том числе:

- деятельность по негосударственному пенсионному обеспечению участников НПФ в соответствии с договорами негосударственного пенсионного обеспечения;
- деятельность в качестве страховщика по обязательному пенсионному страхованию;
- деятельность в качестве страховщика по профессиональному пенсионному страхованию.

Деятельность НПФ по **негосударственному пенсионному обеспечению** участников осуществляется на добровольных началах и включает в себя аккумулирование пенсионных взносов, размещение и организацию размещения пенсионных резервов, учет пенсионных обязательств НПФ, назначение и выплату негосударственных пенсий участникам НПФ.

Деятельность НПФ в качестве **страховщика по профессиональному пенсионному страхованию** включает в себя аккумулирование средств пенсионных накоплений, инвестирование средств пенсионных накоплений, учет средств пенсионных накоплений граждан, назначение и выплату профессиональных пенсий.

Деятельность НПФ в качестве **страховщика по обязательному пенсионному страхованию** включает в себя аккумулирование средств пенсионных накоплений, организацию инвестирования средств пенсионных накоплений, учет средств пенсионных накоплений граждан, назначение и выплату накопительной части трудовой пенсии гражданам, которые выбрали НПФ для управления своими пенсионными накоплениями по обязательному пенсионному страхованию.

Деятельность по обязательному пенсионному страхованию негосударственных пенсионные фонды могут вести при соответствии следующим критериям. Они должны:

- иметь опыт работы по осуществлению негосударственного пенсионного обеспечения не менее двух лет;
- иметь опыт одновременного ведения не менее 20 тыс именных пенсионных счетов участников в течение не менее одного года;
- иметь величину денежной оценки имущества для обеспечения уставной деятельности фонда не менее 100 млн руб.;
- в целях обеспечения защиты прав участников и застрахованных лиц иметь совокупный вклад учредителей (вклад учредителя) фонда, внесенный в фонд денежными средствами, в размере не менее 100 млн руб.;
- не иметь актуарного дефицита по результатам актуарного оценивания в течение не менее последних двух лет деятельности;
- не иметь фактов приостановления действия лицензии в течение последних двух лет деятельности.

НПФ инвестирует средства пенсионных накоплений, переданные Пенсионным фондом Российской Федерации в соответствии с заявлением гражданина, самостоятельно или через управляющие компании. При этом НПФ сам определяет количество управляющих компаний для заключения договоров доверительного управления пенсионными накоплениями.

Пенсионные накопления – совокупность средств, увеличивающих будущую пенсию гражданина, которая формируется за счет:

- сумм страховых взносов работодателя на накопительную часть трудовой пенсии сотрудника в рамках обязательного пенсионного страхования;
- сумм дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии, в том числе в рамках Программы государственного софинансирования (от самого гражданина, государства и работодателя);
- средств материнского (семейного) капитала, направленных на формирование накопительной части трудовой пенсии.

Правопреемство пенсионных накоплений

Правопреемники могут получить средства пенсионных накоплений умершего гражданина, учтенные на его ИЛС, в случае, если смерть гражданина наступила до назначения ему накопительной части трудовой пенсии или до перерасчета размера этой части пенсии с учетом дополнительных пенсионных накоплений.

Правопреемниками признаются лица, указанные в заявлении гражданина о распределении средств пенсионных накоплений (договоре об обязательном пенсионном страховании, заключенном застрахованным лицом с негосударственным пенсионным фондом). Это заявление подается в Пенсионный фонд Российской Федерации (либо в НПФ). В отсутствие указанного заявления (договора) правопреемники признаются родственники умершего гражданина, которым выплата средств пенсионных накоплений производится независимо от возраста и состояния трудоспособности в следующей последовательности:

- в первую очередь – детям, в том числе усыновленным, супругу и родителям (усыновителям);
- во вторую очередь – братьям, сестрам, дедушкам, бабушкам и внукам.

Для того чтобы получить эти средства, правопреемники должны обратиться с заявлением в территориальное отделение Пенсионного фонда в течение шести месяцев со дня смерти застрахованного лица.

Программа государственного софинансирования пенсии – это уникальная возможность увеличить будущую пенсию при финансовой поддержке государства. Если гражданин перечисляет на накопительную часть своей будущей пенсии от 2 000 до 12 000 руб. в год, государство внесет на его ИЛС такую же сумму.

Вступить в Программу можно до 1 октября 2013 года. Рассчитана она на 10 лет с момента перечисления гражданином первого взноса. Для участия в Программе необходимо подать заявление в Пенсионный фонд по месту жительства либо лично, либо через своего работодателя, либо через трансферента (к ним относятся организации, с которыми Пенсионный фонд заключил соответствующее соглашение: банки, Почта России и др.).

Взносы в рамках Программы можно перечислять:

- **самостоятельно**, перечисляя средства в бюджет Пенсионного фонда через банк;
- **через работодателя**. По Вашему заявлению бухгалтер будет ежемесячно удерживать взносы из заработной платы и перечислять их в Пенсионный фонд.

Взносы в рамках Программы также инвестируются управляющей компанией или НПФ, так как являются составляющей накопительной части будущей пенсии гражданина.

Работодатель может также присоединиться к Программе и выступать третьей стороной финансирования, уплачивая дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии своих работников. Работодатель может вносить в фонд будущей пенсии своего сотрудника любую сумму, независимо от взноса самого гражданина и взноса государства.

Управляющая компания, отобранная по конкурсу (в обиходе – частная управляющая компания, ЧУК) – это юридическое лицо, имеющее лицензию на осуществление деятельности по управлению инвестиционными фондами, паевыми инвестиционными фондами и негосударственными пенсионными фондами. Отобрана по конкурсу для осуществления инвестирования средств пенсионных накоплений, переданных ей в доверительное управление Пенсионным фондом Российской Федерации в соответствии с заявлениями граждан о выборе инвестиционного портфеля (управляющей компании).

Осуществлять доверительное управление средствами пенсионных накоплений имеют право только те управляющие компании, с которыми ПФР заключил договоры доверительного управления средствами пенсионных накоплений. Конкурсы по отбору управляющих компаний ежегодно проводит Федеральная служба по финансовым рынкам.

Неотъемлемой частью договора доверительного управления является инвестиционная декларация управляющей компании, которая устанавливает цель инвестирования средств пенсионных накоплений, переданных ей ПФР, инвестиционную политику управляющей компании, а также состав и структуру ее инвестиционного портфеля.

Управляющая компания вправе предложить несколько инвестиционных портфелей. По каждому инвестиционному портфелю ПФР заключает с управляющей компанией отдельный договор доверительного управления.

Управляющая компания обязана инвестировать средства пенсионных накоплений исключительно в интересах застрахованных лиц – разумно и добросовестно, исходя из необходимости обеспечения принципов надежности и доходности. Доходы от инвестирования средств пенсионных накоплений не являются собственностью управляющей компании, а относятся на прирост средств, переданных ей в доверительное управление.

АДМИНИСТРИРОВАНИЕ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ



1 января 2010 года единый социальный налог заменен страховыми взносами напрямую в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования, а также Федеральный и территориальные фонды обязательного медицинского страхования.

ПФР осуществляет администрирование страховых платежей на обязательное пенсионное и медицинское страхование. Администрирование взносов на обязательное социальное страхование осталось за Фондом социального страхования Российской Федерации.

Администрирование включает в себя учет платежей, зачет или возврат излишне уплаченных страховых взносов, взыскание задолженности по платежам.

Страховые взносы уплачиваются ежемесячно до 15 числа месяца, следующего за расчетным периодом. В случае если последний день срока приходится на выходной или нерабочий праздничный день, днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день.

Начисленные, но не уплаченные до 15 числа страховые взносы признаются недоимкой.

Тарифы страховых взносов

В 2010 году страховые взносы уплачиваются страхователями по единой ставке с фонда оплаты труда, не превышающего 415 000 руб. в год на одного работника. Свыше этой суммы заработок не страхуется, то есть страховые взносы не уплачиваются. Если работник осуществлял деятельность в двух и более организациях, ограничение страховых взносов применяется по каждой организации отдельно.

В 2010 году совокупный тариф страховых взносов в государственные внебюджетные фонды составляет 26%, из них в Пенсионный фонд Российской Федерации – 20% от базы для начисления страховых взносов.

Отдельные категории плательщиков в 2010 году применяют пониженный тариф для уплаты страховых взносов. Это касается, в частности, организаций и индивидуальных предпринимателей, применяющих упрощенную систему налогообложения либо уплачивающих единый налог на вмененный доход для отдельных видов деятельности, а также плательщиков страховых взносов, производящих выплаты и иные вознаграждения инвалидам I, II или III группы.

Весь перечень плательщиков, применяющих пониженный тариф для уплаты страховых взносов, Вы можете посмотреть в ст. 57 Федерального закона 212-ФЗ, а также на сайте ПФР.

Для этих категорий страхователей пониженные тарифы страховых платежей на обязательное пенсионное страхование будут постепенно повышаться в течение переходного периода с 2011 по 2015 год.

С 2011 года законом установлены следующие тарифы страховых взносов:

- в Пенсионный фонд Российской Федерации – 26%;
- в фонды обязательного медицинского страхования – 5,1%;
- в Фонд социального страхования – 2,9%.

Более подробную информацию по уплате страховых взносов, а также по формам и правилам отчетности можно узнать на сайте Пенсионного фонда Российской Федерации www.pfrf.ru в специальном разделе «Работодателям».

МАТЕРИНСКИЙ (СЕМЕЙНЫЙ) КАПИТАЛ

Материнский (семейный) капитал – это мера государственной поддержки российских семей, в которых после 1 января 2007 года появился второй* ребенок (родившийся или усыновленный).

Размер материнского капитала с 1 января 2010 года для семей, которые им еще не воспользовались, составляет 343 378, 80 руб. Ожидаемый размер материнского капитала в 2011 году – 365 000 руб.

Размер материнского капитала ежегодно индексируется государством. Право на его получение предоставляется только один раз.

Сертификат на материнский капитал можно получить в территориальном органе Пенсионного фонда по месту жительства. Срок обращения с заявлением после рождения второго ребенка неограничен.

Средства материнского капитала можно направить:

- на улучшение жилищных условий семьи;
- на образование любого из детей в семье;
- на формирование накопительной части трудовой пенсии мамы, то есть на увеличение ее будущей пенсии.

Распорядиться средствами материнского капитала можно не ранее чем по истечении трех лет со дня рождения или усыновления второго ребенка.

Исключение: средства материнского капитала можно направить на погашение жилищных кредитов и займов по договорам, заключенным до 31 декабря 2010 года, независимо от возраста второго ребенка.

* Под вторым ребенком понимается второй, третий и последующий ребенок, родившийся в семье (или усыновленный) после 1 января 2007 года, если после рождения предыдущих детей право на получение материнского капитала не оформлялось.

СОЦИАЛЬНАЯ КАРТА



ПФР активно участвует в процессе оказания гражданам и юридическим лицам государственных услуг в электронном виде. Этой работой Фонд занимался и раньше, в первую очередь потому, что при реализации своих функций ПФР взаимодействует с большим количеством органов, организаций, а также с гражданами. Для того чтобы успешно справляться с таким объемом работы, ПФР активно использует электронные технологии и автоматизацию процессов взаимодействия. Уже 15 лет в ПФР ведется персонализированный учет пенсионных прав россиян, который изначально осуществляется только на базе современных информационных технологий. Вся информация хранится в электронной базе данных на индивидуальных лицевых счетах застрахованных лиц. Каждый счет имеет страховой номер (СНИЛС), который служит инструментом идентификации гражданина и его персональных данных.

Именно СНИЛС рассматривается Правительством РФ как универсальный идентификатор и лежит в основе проекта запуска на территории России единой «социальной карты».

Интерес к введению «социальной карты» и готовность к ее пилотному внедрению на своей территории уже проявили 20 субъектов РФ. Соглашения об информационном взаимодействии ПФР на сегодняшний день уже подписал с четырьмя регионами: Башкирией, Татарстаном, Астраханской областью и ХМАО.

Современные технологии позволяют «социальной карте» выступать носителем большого количества приложений. К примеру, транспортное приложение – позволяет оплачивать проезд в общественном транспорте и пользоваться федеральными и региональными льготами. Медицинское приложение может содержать в электронном виде полис обязательного медицинского страхования, обладатель карты может легко реализовать свое право на приобретение льготных лекарств. В карте также могут быть реализованы банковское, пенсионное, социальное, налоговое и другие приложения.

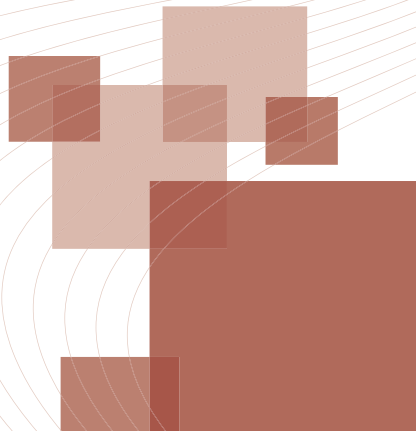
ОБРАЩЕНИЯ ГРАЖДАН



Если Вы не нашли ответа на нужный Вам вопрос в данной брошюре, Вы всегда можете обратиться за разъяснениями в ПФР по месту жительства. Для этого создана сеть клиентских служб, которые в том числе представляют всю необходимую информацию, относящуюся к деятельности ПФР и пенсионному законодательству.

Найти справочную информацию по всем видам деятельности ПФР, а также **передать официальное обращение** можно через онлайн-приемную Вашего регионального отделения ПФР на сайте ПФР **www.pfrf.ru**.

Кроме того, Вы можете обратиться в ПФР письменно по адресу: 119 991, Москва, ул. Шаболовка, д. 4 либо лично в Управление по работе с обращениями граждан адресу: г. Москва, Славянская площадь, д. 4, либо по телефонам: **8-495-987-89-07, 8-495-987-89-14.**



О Пенсионном фонде Российской Федерации

Сегодня Пенсионный фонд Российской Федерации (ПФР) – крупнейшая федеральная система оказания социальных услуг в России. Ежедневная работа 130 тыс специалистов Фонда обеспечивает формирование, расчет и своевременную выплату пенсий каждому гражданину России в полном соответствии с его пенсионными правами.

Пенсионный фонд Российской Федерации – это 81 Отделение в субъектах РФ, а также в г. Байконуре. Свыше 2 400 территориальных Управлений ПФР ведут работу с населением и работодателями.

В сферу деятельности ПФР входят:

- **введение персонифицированного учета** пенсионных прав более 100 млн участников системы обязательного пенсионного страхования;
- **установление и выплата пенсий**, которые сегодня получают более 39 млн российских пенсионеров;
- **назначение и реализация социальных выплат** 18 млн россиян – ветеранам, инвалидам, Героям Советского Союза, Героям России и другим категориям граждан;
- **назначение и реализация федеральной социальной доплаты к пенсии** до уровня прожиточного минимума пенсионера в регионе – сейчас ее получателями являются 2,4 млн человек в 66 субъектах Российской Федерации;
- **формирование и инвестирование средств пенсионных накоплений** – накопительной части пенсии 68,7 млн человек, а также взаимодействие с 57 управляющими компаниями, включая государственную управляющую компанию «Внешэкономбанк», специализированным депозиториум и 129 негосударственными пенсионными фондами;
- **реализация Программы государственного софинансирования пенсии**, участие в которой дает возможность россиянам увеличить свою будущую пенсию. В Программу уже вступили 2,6 млн россиян;
- **администрирование страховых взносов** на обязательное пенсионное и медицинское страхование, а это ежедневное взаимодействие с более чем 10 млн страхователей;
- **выдача сертификатов на получение материнского (семейного) капитала и выплата средств материнского капитала**. Выдано свыше 2,2 млн сертификатов на получение материнского капитала;
- **оказание** совместно с региональными органами власти **адресной помощи пенсионерам и развитие социальной инфраструктуры**.

Специалисты Вашего территориального органа ПФР всегда готовы ответить на все Ваши вопросы. Также подробную информацию Вы можете получить на сайте Пенсионного фонда Российской Федерации **www.pfrf.ru**