**Заседание Комиссии МИЦ ПФР по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов**

**от 20 сентября 2016 года**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

20 сентября 2016 г. состоялось заседание Комиссии Государственного учреждения - Межрегиональный информационный центр Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

Повестка дня заседания Комиссии включала:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией. Вопрос рассматривался в соответствии с п. 23 Положения о Комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, (далее – Положения о Комиссиях), (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

2. О рассмотрении поступившей в Комиссию информации о возможном возникновении конфликта интересов при соблюдении требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов работником МИЦ ПФР.

 Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом в) пункта 10 Положения о Комиссиях (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

 По итогам заседания Комиссии приняты следующие решения:

 1. По первому вопросу повестки дня заседания Комиссии выступила Председатель И.И. Афонина с предложением об определении порядка принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. Принято единогласно.

2. По второму вопросу единогласно были приняты решения:

- в соответствии с п.3, п.4 Порядка утвержденного Постановлением Правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 21.01.2014 № 5п «О мерах по недопущению работниками Пенсионного фонда Российской Федерации и его территориальных органов возникновения конфликта интересов», с учетом представленных документов и полученных пояснений, что конфликт интересов отсутствует, но работник несвоевременно принял меры по недопущению возникновения конфликта интересов;

- предупредить работника МИЦ ПФР о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь;

- рекомендовать заместителю директора МИЦ ПФР Янкину К.Г. применить в отношении работника меру дисциплинарного взыскания
в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в виде замечания.