**Заседание Комиссии МИЦ ПФР по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов**

**от 29 июня 2016 года**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

29 июня 2016 г. состоялось заседание Комиссии Государственного учреждения - Межрегиональный информационный центр Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

Повестка дня заседания Комиссии включала:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией. Вопрос рассматривался в соответствии с п. 23 Положения о Комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, (далее – Положения о Комиссиях), (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

2. О рассмотрении поступившего в Отдел кадров на имя руководителя МИЦ ПФР заявления об отводе работника с целью предупреждения возникновения конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей.

 Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом д) пункта 10 Положения о Комиссиях (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

 По итогам заседания Комиссии приняты следующие решения:

 1. По первому вопросу повестки дня заседания Комиссии выступил Заместитель председателя А.Н. Кондратьев с предложением об определении порядка принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. Принято единогласно.

2. По второму вопросу единогласно были приняты следующие решения:

- принять к сведению информацию, изложенную работником и удовлетворить заявление;

- работник принял меры по недопущению возникновения конфликта интересов, уведомив об этом руководителя МИЦ ПФР;

- комиссия указывает на необходимость принятия работником мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.