**Сведения о состоявшемся 31.08.2016 заседании Комиссии центрального аппарата Фонда социального страхования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов**

31 августа 2016 года по адресу: город Москва, Орликов, дом 3а проведено заседание Комиссии центрального аппарата Фонда социального страхования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

На заседании Комиссии рассмотрены уведомления двух управляющих и двух заместителей управляющих Государственными учреждениями – региональными отделениями Фонда о возможности возникновения конфликта интересов в связи с осуществлением трудовой деятельности в тех же региональных отделениях их родственников и свойственников.

В результате рассмотрения названных уведомлений и материалов проверок по ним Комиссия пришла к выводам:

1. Об отсутствии в настоящее время конфликта интересов и нарушений управляющим Государственным учреждением – региональным отделением Фонда требований к служебному поведению в связи с работой его свойственника, находящегося в отпуске по уходу за ребёнком. Комиссия приняла решение о невозможности на основании пункта 3 постановления Правительства Российской Федерации № 568 от 05 июля 2013 года исполнения им обязанностей управляющего региональным отделением при осуществлении трудовой деятельности в том же региональном отделении его свойственника. На основании рекомендаций Комиссии руководство Фонда потребовало от управляющего принять меры для исключения возможности возникновения конфликта интересов и нарушения названного запрета незамедлительно по окончании отпуска свойственника.
2. Об отсутствии в настоящее время конфликта интересов и нарушения заместителем управляющего Государственным учреждением – региональным отделением Фонда требований к служебному поведению – запрета, предусмотренного пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации № 568 от 05 июля 2013 года, в связи с работой в том же региональном отделении его близкого родственника, а также о возможности их возникновения в дальнейшем. На основании рекомендаций Комиссии руководство Фонда потребовало от заместителя управляющего принять меры для исключения возможности возникновения конфликта интересов и нарушения названного запрета.
3. О не соблюдении управляющим требований к служебному поведению, предусмотренных подпунктами «е» и «м» пункта 10 и подпунктом «а» пункта 20 Кодекса этики и служебного поведения работников центрального аппарата Фонда и его территориальных органов, утверждённого приказом Фонда № 149 от 13 апреля 2015 года, согласно которым работник Фонда, наделённый организационно-распорядительными полномочиями, обязан соблюдать ограничения, запреты и обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, в том числе – принимать меры для исключения любой возможности возникновения конфликта интересов, а также о не исполнении им требования руководства Фонда о принятии таких мер на основании рекомендаций Комиссии в 2015 году.

Комиссия решила, что данный работник на основании пункта 3 постановления Правительства Российской Федерации № 568 от 05 июля 2013 года не может осуществлять трудовую деятельность в должности управляющего региональным отделением при работе в том же региональном отделении его близкого родственника и свойственника и рекомендовала руководству Фонда рассмотреть вопрос о непродлении трудовых отношений с управляющим по истечении срока заключённого с ним трудового договора.

1. Об отсутствии в настоящее время конфликта интересов и нарушений заместителем управляющего Государственным учреждением – региональным отделением Фонда требований к служебному поведению в связи с работой его близкого родственника, находящегося в отпуске по уходу за ребёнком. Комиссия приняла решение о невозможности на основании пункта 3 постановления Правительства Российской Федерации № 568 от 05 июля 2013 года исполнения им обязанностей управляющего региональным отделением в периоды временного отсутствия управляющего при осуществлении трудовой деятельности в том же региональном отделении его близкого родственника.

Кроме того, в порядке подпункта «д» пункта 13 Положения о Комиссиях, утверждённого приказом Фонда № 240 от 19 июня 2013 года, заслушан и обсуждён доклад члена Комиссии об изменениях, внесённых Правительством Российской Федерации в законодательство о противодействии коррупции и касающихся работников Фонда, а также мерах по исключению возможности возникновения конфликта интересов.

Постановлением Правительства Российской Федерации № 594 от 28 июня 2016 года в постановление Правительства Российской Федерации № 568 от 05 июля 2013 года «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» внесены изменения, согласно которым работник Фонда, замещающий должность, включённую в Перечень:

- обязан передавать в доверительное управление ценные бумаги, доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах в соответствии с гражданским законодательством (абзац 5 подпункта «в» пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации № 568 от 05 июля 2013 года);

- не может осуществлять трудовую деятельность в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с работником Фонда, если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому (пункт 3 названного постановления).

В целях соблюдения работниками центрального аппарата Фонда и его территориальных органов указанных обязанности и ограничения руководство Фонда потребовало от управляющих региональными отделениями и руководителей структурных подразделений центрального аппарата Фонда в срок до 05 сентября 2016 года принять меры по устранению любой возможности возникновения конфликта интересов в связи с совместной работой родственников и владением ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций, о чём письменно сообщить (письмо № 02-09-05/02-06-15106 от 28 июля 2016 года и служебная записка № 02-06/10193 от 28 июля 2016 года - прилагаются).

В порядке подпункта «д» пункта 13 Положения о Комиссиях в ходе заседания членом Комиссии представлен с приведением конкретных примеров на рассмотрение Комиссии вопрос, касающийся обеспечения соблюдения требований к служебному поведению в случае нахождения в отпусках по беременности и родам или по уходу за ребёнком родственников или свойственников работников Фонда, на которых распространяется запрет на осуществление трудовой деятельности при родстве и свойстве и наличии отношений подчинённости или подконтрольности.

За работниками, находящимися в отпусках по уходу за ребёнком на основании части 4 статьи 256 Трудового кодекса Российской Федерации сохраняется место работы (должность) при неосуществлении ими трудовой деятельности.

В соответствии с абзацем 1 статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации на место такого работника может приниматься другой работник и осуществлять трудовую деятельность в период пребывания основного работника в указанном отпуске.

Возможность реализации трудовых прав работником, находящимся в отпуске, гарантирована государством и должна обеспечиваться работодателем, в связи с чем работник в период указанного отпуска не может быть уволен по инициативе работодателя или переведен на другую работу (должность).

Статья 234 Трудового кодекса Российской Федерации обязывает работодателя возместить работнику материальный ущерб, причиненный в результате незаконного лишения его возможности трудиться.

Статья 145 Уголовного кодекса Российской Федерации предусматривает применение к соответствующему должностному лицу наказание в виде штрафа в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев либо обязательных работ на срок от ста двадцати до ста восьмидесяти часов за необоснованное увольнение женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет.

Комиссия решила принять доклад к сведению и учесть в дальнейшей деятельности, а также рекомендоватьруководству Фонда:

- направить руководителям территориальных органов Фонда разъяснение (проект согласован) о необходимости обеспечения исполнения требований пункта 3 постановления Правительства Российской Федерации № 568 от 05 июля 2013 года в случаях совместной работы родственников и свойственников при наличии подчинённости или подконтрольности в строгом соответствии с требованиями трудового законодательства, а в случаях пребывания соответствующих родственников или свойственников в отпусках по беременности и родам и уходу за ребёнком – немедленно при окончании таких отпусков;

- обратиться в Минтруд России по вопросам совместного осуществления трудовой деятельности родственниками и свойственниками при наличии отношений подчинённости или подконтрольности друг другу.

Указанные разъяснение руководителям территориальных органов Фонда и обращение в Минтруд России направлены немедленно после заседания Комиссии.

Руководство Фонда приняло в порядке пункта 28 Положения о Комиссиях центрального аппарата Фонда и его территориальных органов решения в соответствии с указанными выше рекомендациями Комиссии.