**Сведения о состоявшемся 19 июля 2018 года заседании Комиссии центрального аппарата Фонда социального страхования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов**

19 июля 2018 года по адресу: город Москва, Орликов, дом 3а проведено заседание Комиссии центрального аппарата Фонда социального страхования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

На заседании Комиссии рассмотрены:

1. Уведомления пяти заместителей управляющих и одного исполняющего обязанности заместителя управляющего Государственными учреждениями – региональными отделениями Фонда о возможности возникновения конфликта интересов.

В результате рассмотрения названных уведомлений и материалов проверок по ним в отношении пяти заместителей управляющих и одного исполняющего обязанности заместителя управляющего Комиссия пришла к выводам об отсутствии в настоящее время конфликта интересов и нарушений названными лицами и необходимости принять все возможные меры для исключения возможности его возникновения впредь.

1. Материалы проверки соблюдения требований к служебному поведению, полноты и достоверности, представленных заместителем управляющего Государственным учреждением – региональным отделением Фонда сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений супруги.

Комиссия приняла решение о представлении управляющим неполных и недостоверных сведений о доходах как своих, так и супруги 2017 год.

Работодатель на основании рекомендации Комиссии применил указанную меру ответственности.

1. Материалы проверки полноты и достоверности представленных заместителем начальника отдела структурного подразделения центрального аппарата Фонда центрального аппарата Фонда сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Комиссия приняла решение о представлении работником неполных и недостоверных сведений о доходах за 2017 год и рекомендовала работодателю применить конкретную меру ответственности – выговор.

Работодатель на основании рекомендации Комиссии применил указанную меру ответственности.