**Сведения о состоявшемся 14 декабря 2020 года заседании Комиссии центрального аппарата Фонда социального страхования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов**

14 декабря 2020 года по адресу: город Москва, Орликов, дом 3а проведено заседание Комиссии центрального аппарата Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – Фонд) по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

На заседании Комиссии рассмотрены:

1) уведомления о возможности возникновения конфликта интересов:

- одного управляющего Государственным учреждением – региональным отделением Фонда (далее - региональное отделение Фонда) в связи с тем, что его родственник является инвалидом и состоит на учете в региональном отделении;

- одного управляющего региональным отделением Фонда в связи с тем, что его супруга является индидуальным предпринимателем, несостоящий на учете в региональном отделении Фонда.

и повторно:

- от одного заместителя управляющего региональным отделением Фонда в связи с тем, что его родственник переведен на другую должность в региональном отделении Фонда.

Комиссия пришла к выводам об отсутствии у указанных работников в настоящее время конфликта интересов и нарушений требований к служебному поведению, а также о необходимости принять ими всех возможных мер для исключения возможности его возникновения впредь.

- одного руководителя структурного подразделения центрального аппарата Фонда в связи с тем, что его супруга работает в отделе центрального аппарата Фонда.

2) материалы проверок полноты и достоверности сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера двух главных специалистов – экспертов отделов структурных подразделений центрального аппарата Фонда.

Комиссия пришла к выводу, что сведения о доходах, представленные указанными работниками Фонда являются недостоверными и неполными. Работодатель согласился с рекомендациями Комиссии о применении конкретных мер ответственности:

- к одному работнику– замечания;

-к другому работнику - увольнения в связи с утратой доверия на основании пункта 7.1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Работник уволился по собственному желанию.

3) материалы процедуры контроля за соответствием расходов доходам, включающая проверку полноты и достоверности сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера заместителя начальника отдела структурного подразделения центрального аппарата Фонда.

Комиссия пришла к выводам о соответствии расходов работника Фонда его доходам, а также – о предоставлении им недостоверных и неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Работодатель согласился с рекомендациями Комиссии о применении к работнику конкретной меры ответственности – выговору.