**Сведения о состоявшемся 10 сентября 2021 года заседании Комиссии центрального аппарата Фонда социального страхования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов**

10 сентября 2021 года по адресу: город Москва, Орликов, дом 3а проведено заседание Комиссии центрального аппарата Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – Фонд) по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

На заседании Комиссии рассмотрены:

1) материалы проверок полноты и достоверности сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера двух работников отделов структурных подразделений центрального аппарата Фонда.

Комиссия пришла к выводу, что сведения о доходах, представленные указанными работниками Фонда, являются недостоверными и неполными.

В соответствии с п. 7.1 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации и сложившейся судебной и правоприменительной практике, в том числе, в Фонде, совершенные работниками нарушения влекут увольнение в связи с утратой доверия.

Однако, учитывая, что после ознакомления с результатами проверок работники уволились по собственному желанию, применить к работникам указанную меру не представляется возможным.

Комиссия решила принять доклад к сведению в целях учёта при принятии последующих решений и выработки мер по повышению эффективности профилактики коррупции в Фонде.

2) уведомления о возможности возникновения конфликта интересов:

- одного управляющего Государственным учреждением – региональным отделением Фонда (далее - региональное отделение Фонда) в связи с тем, что его супруга является соучредителем организации, состоящей на учёте в региональном отделении Фонда;

- одного заместителя управляющего региональным отделением Фонда в связи с тем, что его дочь является является врачом – неврогом, по роду своей трудовой деятельности имеющая право оформлять гражданам листки временной нетрудоспособности.

Комиссия пришла к выводам об отсутствии у указанных работников в настоящее время конфликта интересов и нарушений требований к служебному поведению, а также о необходимости принять ими всех возможных мер для исключения возможности его возникновения впредь.