**Сведения о состоявшемся 01 октября 2015 года заседании Комиссии центрального аппарата Фонда социального страхования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов**

01 октября 2015 года по адресу: город Москва, Орликов, дом 3а проведено заседание Комиссии центрального аппарата Фонда социального страхования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

На заседании Комиссии рассмотрены следующие вопросы:

- о рассмотрении материалов проверки полноты и достоверности сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также соблюдения требований к служебному поведению работником Фонда;

- о рассмотрении уведомления работника Фонда о возможности возникновения конфликта интересов в связи с владением акциями акционерного общества.

По итогам заседания Комиссии приняты следующие решения:

1. В отношении управляющего Государственным учреждением – региональным отделением Фонда:

- конфликт интересов в связи с работой в подчинении управляющего региональным отделением Фонда в должности «заместитель начальника отдела страхования профессиональных рисков» близкого родственника на данный момент отсутствует, однако, возможность возникновения конфликта интересов не исключена.

Кроме того, управляющий нарушил требования к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, своевременно не уведомив своего непосредственного начальника в установленном порядке о возможности его возникновения и не приняв всех мер для исключения любой возможности его возникновения.

- работа на протяжении длительного времени в региональном отделении в подчинении управляющего его близкого родственника, а также заключение управляющим государственных контрактов на аренду нежилых помещений, принадлежащих этому близкому родственнику, могла повлиять на исполнение управляющим должностных обязанностей и вызвать противоречие между личной заинтересованностью и законными интересами Фонда, то есть – являются конфликтом интересов.

При этом управляющий нарушил требования к служебному поведению, не уведомив об этом своего непосредственного начальника – председателя Фонда - в установленном порядке.

В соответствии с пунктами 20 и 23 ПоложенияКомиссия рекомендовала председателю Фонда применить к указанному управляющему в связи с нарушением требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов конкретную меру ответственности – увольнение на основании пункта 7.1. части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, поскольку указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя.

1. В отношении заместителя управляющего Государственным учреждением - региональным отделением:

- признать, что заместитель управляющего региональным отделением соблюдал требования к служебному поведению, конфликта интересов или возможности его возникновения в связи с владением акциями Банка не установлено.