**Сведения о состоявшемся 28 апреля 2022 года заседании Комиссии центрального аппарата Фонда социального страхования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов**

28 апреля 2022 года по адресу: город Москва, Орликов, дом 3а проведено заседание Комиссии центрального аппарата Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – Фонд) по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

Рассмотрены материалы проверок достоверности и полноты четырёх работников центрального аппарата Фонда и одного управляющего региональным отделением Фонда, уведомления двух заместителей управляющих региональными отделениями Фонда о личной заинтересованности, которая может влечь конфликт интересов, а также заявления трёх работников центрального аппарата Фонда о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах супругов.

1. По результатам рассмотрения материалов проверок достоверности и полноты представленных работниками сведений о доходах:

- один заместитель руководителя структурного подразделения центрального аппарата Фонда не указал в 2020 и 2021 годах 14 своих и 8 счетов супруга в кредитных организациях; завысил по 4 своим счетам и 1 счёту супруга суммы остатков, занизив при этом остатки по другим счетам; допустил технические ошибки при указании 5 своих счетов и 5 счетов супруга. Нарушения и ошибки работник пояснил невнимательностью и неполучением справок в кредитных организациях о количестве счетов и об остатках по ним.

По рекомендации Комиссии, **решившей**, что работник представил неполные и недостоверные сведения о своих доходах и доходах супруга, работодатель применил к работнику дисциплинарное взыскание – **выговор**.

- один руководитель структурного подразделения центрального аппарата Фонда не указывал в справках о доходах за 2018 – 2020 годы 2 счёта с нулевыми остатками на отчётные даты и отсутствием движения по ним. Ошибки работник пояснил невнимательностью и неполучением справок в кредитных организациях о количестве счетов.

По рекомендации Комиссии, **решившей**, что работник представил неполные и недостоверные сведения о своих доходах и доходах супруга, и **признавшей** данные нарушения **малозначительными**, работодатель **не применил** к работнику дисциплинарное взыскание, однако, указал на недопустимость совершения нарушений впредь.

- один начальник отдела структурного подразделения центрального аппарата Фонда не указал в 2020 и 2021 годах 4 счета в кредитных организациях с нулевыми остатком на отчётные даты и отсутствием движений по ним, 4 счёта с наличием движения в отчётных периодах и обязательство страховой организации перед ним по договору страхования жизни; указал недостоверный доход по вкладам в банке; завысил размер получаемой пенсии. Нарушения и ошибки работник пояснил невнимательностью и неполучением справок в кредитных организациях о количестве счетов и об остатках по ним.

По рекомендации Комиссии, **решившей**, что работник представил неполные и недостоверные сведения о своих доходах и доходах супруга, работодатель применил к работнику дисциплинарное взыскание – **замечание**.

- один руководитель структурного подразделения центрального аппарата Фонда не указывал в справках о доходах за 2019 – 2020 годы 1 счёт с нулевыми остатками на отчётные даты и отсутствием движения по нему, а также доход от преподавательской деятельности в незначительном размере. Ошибки работник пояснил невнимательностью и неполучением справок в кредитных организациях о количестве счетов.

По рекомендации Комиссии, **решившей**, что работник представил неполные и недостоверные сведения о своих доходах и доходах супруга, и **признавшей** данные нарушения **малозначительными**, работодатель **не применил** к работнику дисциплинарное взыскание, однако, указал на недопустимость совершения нарушений впредь.

- один управляющий региональным отделением Фонда не указывал в справках о доходах за 2018 – 2020 годы 1 свой счёт и 2 счёта супруги с нулевыми остатками на отчётные даты и отсутствием движения по ним. Ошибки работник пояснил тем, что эти счета он и супруга не открывали, об их наличии не знали, а при заполнении справок о доходах в налоговых органах сведения о своих счетах не получали.

По рекомендации Комиссии, **решившей**, что работник представил неполные и недостоверные сведения о своих доходах и доходах супруга, и **признавшей** данные нарушения **малозначительными**, работодатель **не применил** к работнику дисциплинарное взыскание, однако, указал на недопустимость совершения нарушений впредь.

1. По результатам рассмотрения уведомлений о личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов:

- один заместитель управляющего регионального отделения Фонда уведомил о личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов в связи с тем, что супруг, являющийся индивидуальным предпринимателем, зарегистрировался в качестве страхователя в том же региональном отделении Фонда.

В соответствии с трудовым договором и приказом о распределении обязанностей между управляющим и его заместителями, заместитель управляющего курирует деятельность структурных подразделений отделения Фонда, в функции которых входит взаимодействие со страхователями и принятие касающихся их решений.

При этом, управляющим региональным отделением после подачи супругом заместителя управляющего заявления о регистрации его в качестве страхователя и сообщением ей об этом заместителем управляющего по согласованию с работником выработан и принят ряд мер по предотвращению конфликта интересов, о чём издан приказ регионального отделения, в соответствии с которым принятие решений в отношении данного индивидуального предпринимателя поручены другому заместителю управляющего, а в случае отсутствия управляющего и другого заместителя управляющего принятие решений возложено исключительно на специально созданную Комиссию в составе главного бухгалтера, начальника правового отдела и начальника отдела организационно-кадровой работы.

**Комиссия пришла к выводам,** чтотребования антикоррупционного законодательства России об обязанности уведомлять работодателя о личной заинтересованности, которая может влечь конфликт интересов, работником исполнены; конфликта интересов в связи с изложенными обстоятельствами в настоящее время не усматривается, однако, личная заинтересованность имеется, возможность возникновения конфликта интересов в дальнейшем не исключена.

По **рекомендации Комиссии** работодатель потребовал от работника и впредь принимать все возможные меры для исключения любой возможности возникновения конфликта интересов и поручил Департаменту контрольно-ревизионной работы проверять любую деятельность данного регионального отделения, связанную с упомянутым индивидуальным предпринимателем, в ходе проводимых проверочных мероприятий в региональном отделении.

- один заместитель управляющего регионального отделения Фонда уведомил о личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов в связи с тем, что отец поставлен на учёт в том же региональном отделении для обеспечения его техническими средствами реабилитации.

В соответствии с трудовым договором и приказом о распределении обязанностей между управляющим и его заместителями, в функции данного заместителя управляющего обеспечение техническими средствами реабилитации не входит, однако предусмотрено исполнение обязанностей управляющего при временном отсутствии последнего.

**Комиссия решила**, что требования антикоррупционного законодательства России об обязанности уведомлять работодателя о личной заинтересованности, которая может влечь конфликт интересов, работником исполнены; конфликта интересов в связи с изложенными обстоятельствами в настоящее время не усматривается, однако, личная заинтересованность имеется, возможность возникновения конфликта интересов в дальнейшем не исключена.

**По рекомендации Комиссии работодатель** поручил:

1. управляющему региональным отделением выработать и принять меры по предотвращению конфликта интересов, о чём издать распорядительный акт, в соответствии с которым принятие решений, касающихся обеспечения данного гражданина техническими средствами реабилитации в случае отсутствия управляющего региональным отделением возложить исключительно на специально созданную Комиссию в составе руководителей подразделений, не курируемых указанным работником;
2. Департаменту контрольно-ревизионной работы проверять любую деятельность данного регионального отделения, связанную с обеспечением упомянутого гражданина техническими средствами реабилитации в ходе проводимых проверочных мероприятий в этом региональном отделении.
3. По результатам рассмотрения заявлений работников о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах супругов:

- один консультант отдела и один начальник отдела структурных подразделений центрального аппарата Фонда обратились с заявлениями о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах супругов в связи с их смертью в период декларационной кампании, подтверждённой соответствующими свидетельствами. В обоих случаях возможности получения полных и достоверных сведений о доходах и имуществе супругов не имеется.

**Комиссия признала** причины непредставления сведений о доходах супругов уважительными и объективными.

- один консультант отдела структурного подразделения центрального аппарата Фонда обратился с заявлением о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах супруги в связи с осуществлением ею в течение всей декларационной кампании неотлучного ухода за тяжело больным родственником в другом субъекте Федерации, подтверждённого соответствующими медицинскими и иными документами. Возможности получения полных и достоверных сведений о доходах и имуществе супруги работник не имеет.

**Комиссия признала** причину непредставления сведений о доходах супруги уважительной и объективной.