



Владимир ФЕДОРОВ: «ВОЛГОГРАДСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ — НАШ СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПАРТНЕР»

социальное партнерство
Нина Максимова

Сотрудничество регионального отделения Пенсионного фонда и волгоградских профсоюзов насчитывает не один десяток лет. Особую значимость это взаимодействие приобрело с началом обсуждения, а потом и принятия нового пенсионного законодательства. Благодаря поддержке профсоюзов удалось разъяснить трудовым коллективам преимущества современного пенсионного обеспечения и обобщить мнения людей, считает управляющий ОПФР по Волгоградской области Владимир Федоров.

— Владимир Александрович, каковы основные направления взаимодействия Пенсионного фонда и профсоюзов на уровне региона?

— Волгоградские профсоюзы — надежный партнер в сфере повышения уровня пенсионной грамотности граждан и заблаговременной подготовки макетов пенсионных дел.

Отделение ПФР по Волгоградской области и Волгоградский областной Совет профсоюзов в рамках Соглашения о социальном партнерстве проводили для председателей первичек семинары-совещания, круглые столы, общественные слушания, встречи с трудовыми коллективами, в которых приняло участие около восьми тысяч работников более 300 предприятий и организаций региона.

Главная тема обсуждения — формирование пенсионных прав и методика начисления пенсий в рамках пенсионной реформы. Как показал опрос общественного мнения, свыше 90 процентов респондентов осведомлено об основных положениях нового пенсионного законодательства.



Это хороший результат нашей совместной работы.

— Какой участок работы наиболее актуален сегодня?

— С вступлением в силу нового пенсионного законодательства Волгоградское отделение Пенсионного фонда ориентировалось не только на подготовку перерасчета пенсий, но и на дальнейшую информационно-разъяснительную работу. И здесь опять нам на помощь пришли профсоюзы.

Ежемесячно проводятся встречи в трудовых коллективах, ведутся совместные приемы граждан по острым темам, на местах решаются проблемы, связанные с назначением и выплатой пенсий.

Изменения пенсионного законодательства затрагивают прежде всего экономически активное, работающее население. Поэтому совместно с профсоюзами организованы встречи с трудовыми коллективами на предприятиях региона, в кадровых службах предприятий регулярно работают консультационные пункты, где сотрудники фонда рассказывают о порядке сбора и пред-

ставления документов для назначения пенсии.

— Для будущих пенсионеров это всегда хлопотное время...

— Заблаговременная оценка документов, необходимых для назначения пенсии, — это длительный и кропотливый процесс сбора полной и достоверной информации о стаже, заработной плате, страховых взносах и других сведений о пенсионных правах застрахованных лиц. Это позволяет сократить количество ошибок и ускорить процесс передачи документов в ПФР. Здесь наш союзник — первичные профсоюзные организации. Только в прошлом году благодаря заблаговременной подготовке было назначено более 24 тысяч страховых пенсий по старости.

Впереди у нас новые задачи — подписание нового Соглашения о социальном партнерстве между нашими учреждениями и расширение форм информационно-разъяснительной работы, где мы намерены применять современные интерактивные методы консультирования.

наша история

Геннадий Долженко

(Продолжение.
Начало в № 8—14 от 11 марта — 21 апреля 2016 г.)

Ближе к рабочим массам

Чтобы пополнить свои ряды, профсоюзы оживили организационно-массовую работу

Наша газета продолжает публикацию об истории развития рабочего и профсоюзного движения в Царицыне — Сталинграде, подготовленную по материалам, которые предоставил редакции доцент кафедры гражданско-правовых дисциплин и профсоюзного движения Волгоградского филиала Академии труда и социальных отношений кандидат социологических наук Геннадий Долженко.

Заработал завод — заработал рабочий

В 1922—1924 гг. в Царицынской губернии резко уменьшилась численность профсоюзных рядов. Причина — закрытие и остановка госпредприятий, увеличение числа мелких частных производств, переход от обязательного коллективного профсоюзного членства к членству индивидуальному, добровольному и осознанному.

На своих заседаниях губернский Совет профсоюзов заслушивал отчеты по увеличению рабочей прослойки в руководящих органах профсоюзов, принимал постановления о необходимости приближения профсоюзных органов всех уровней к рабочим массам.

Оживила организационно-массовую работу профсоюзов губернская кампания 1925 г. по перевыборам фабрично-заводских и местных комитетов на предприятиях. Рабочие выдвигали кандидатуры из своей среды, обсуждали их в цехах, отделах, на участках и голосовали персонально за каждую. Это был поистине революционный шаг в формировании низовых ячеек профсоюзов.

Особое внимание в это время губернские профсоюзы уделяли тарифно-экономической работе и повышению заработной платы, особенно на металлургическом заводе «ДЮМО», металлообрабатывающих предприятиях и транспорте, где уровень зарплаты был низким.

Решению этой проблемы отчасти способствовали производственные совещания, которые профсоюзы проводили на предприятиях. Здесь обсуждались вопросы выполнения производственных планов, конкретные шаги по повышению производительности труда. Перед профсоюзами стояла задача объяснить каждому рабочему, что размер его зарплаты напрямую зависит от результатов деятельности предприятия.



Много дел у профсоюзов на селе

В марте 1925 г. Сталинградский губпрофсовет вышел с предложением к Сталинградскому губкому РКП(б) выделить ему отдельное здание под Дворец труда для размещения всех губотделов в едином месте. По мнению руководителей губпрофсовета, это должно было укрепить профсоюзное движение, способствовать росту его авторитета, привести к улучшению работы.

Губком ВКП(б) принял решение о создании специальной комиссии, и вскоре благодаря ее поддержке губернский совет профсоюзов переехал во Дворец труда (бывшее реальное училище), что находился на пр. Ленина.

Выступая на XI Сталинградской губернской конференции РКП(б) в ноябре 1925 г., председатель губпрофсовета С. Торгашев докладывал в ответ: профсоюзы добились существенного роста профсоюзного членства во всех промышленных союзах. Численность рядов увеличилась с 39 тыс. в 1923 г. до 60 тыс. в 1925 г.

«Последние выборы фабзавкомов, — отмечал докладчик, — прошли при самой широкой демократии, без списков. Вопросы повышения заработной платы, заключения коллективных договоров, организации и проведения производственных совещаний, работы расценочно-конфликтных комиссий регулярно обсуждались на президиумах губпрофсовета и губотделов союзов. Материальное положение рабочих улучшилось».

«Вместе с тем, — отмечали руководители губернской профсоюзной организации, — тезис партии «Ближе к массам» исполняется неудовлетворительно. Много работы предстоит еще сделать профсоюзам на селе, с молодежью, по организации профобразования, усилению клубной работы...»

(Продолжение публикации
см. в следующем номере газеты).

ИДТИ В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ

Профлидеры учились расширять ряды первичек

профсоюзная учеба
Светлана Бондарева

19 председателей первичек областной организации профсоюза работников связи накануне своего профессионального праздника получили сертификаты о прохождении обучающего семинара по программе «Деятельность профсоюзов на современном этапе» в Волгоградском институте профсоюзного движения.

Председатели первичек организаций укрепили знания в области организационной работы и делопроизводства, финансовой работы и общественного контроля, а также обсудили новшества в законодательстве о страховых пенсиях и обязательном соцстраховании по временной нетрудоспособности и в связи с материнством.



Вручение дипломов

Руководители первичек признались, что курсы дали им много нового для понимания постоянно меняющегося законодательства.

— Такая учеба помогает соответствовать современным требованиям к деятельности общественных организаций, профессиональных союзов, — рассказывают участницы семинара. — Общаясь с коллегами, мы обмениваемся идеями и успешным опытом работы. Спасибо лекторам, благодаря полученным знаниям нам будет легче справиться с проблемами, возникающими на предприятиях, яснее осознать свою роль связующего звена между руководителями и работниками.

— Все очень интересно и познавательно, — добавляют связисты. — Очень нам понравился психологический тренинг. Мы рассмотрели наиболее часто встречающиеся конфликтные ситуации, учились правильно использовать свой лидерский потенциал, аргументированно убеждать работников вступать в профсоюз, обращая внимание на преимущества такого объединения трудящихся.

Лекции на семинаре читали преподаватели с большим опытом практической работы.

Обстоятельный разговор об актуальных вопросах работы почтовой службы состоялся у участников семинара с директором УФС Волгоградской области — филиала ФГУП «Почта России» Юлией Гурьяновой.