

человек труда

Нина Максимова

Управление системой охраны труда — работа, требующая повышенной ответственности, тем более на таком сложном и опасном производстве, как энергетический комплекс.

— Свести к минимуму риски аварий и несчастных случаев вполне реально, — считает **Алексей Горбатов**. Для этого должно быть выполнено главное условие. Если работодатель исполняет обязательства по коллективному договору и следует требованиям Трудового кодекса, то вопросы, касающиеся жизни и здоровья трудового коллектива, выходяют на первый план. А успех этой деятельности зависит от четкого исполнения норм и правил на уровне каждого звена технологической цепочки.

Одна из основных функций технического инспектора труда — постановка и налаживание работы уполномоченных по охране труда, а также контроль за выполнением пунктов коллективного договора, регламентирующих проведение соответствующих мероприятий. В том числе это относится и к подрядным организациям.



ОБЪЕКТ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ

Технический инспектор труда первичной профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-Волгоградэнерго» **Алексей Горбатов** уверен, что риски на производстве должны быть сведены к минимуму



В зоне профессионального внимания технического инспектора труда первичной профсоюзной организации «ЛУКОЙЛ-Волгоградэнерго» — четыре теплоэлектростанции: Волгоградская ТЭЦ-2, Волжские ТЭЦ-1 и ТЭЦ-2, Камышинская ТЭЦ. На каждой станции создан институт уполномоченного по охране труда, в функ-

ции которого входит обеспечение безопасных условий труда для каждого работника.

— Двадцать уполномоченных четко выполняют свои обязанности: контролируют соблюдение установленных правил при выполнении как отдельных видов работ, так и по их совокупности. Оформление нарядов допуска — газоопасные, пожароопасные работы. И все под личную ответственность. Главная цель — предупреждение аварий и исключение факторов, которые могут привести к производственному травматизму. Другой блок вопросов — медосмотры работников, занятых в тяжелых и опасных условиях труда, выделение санаторно-курортных путевок, создание комфортных условий в санитарно-бытовых помещениях. Бесперебойное обеспечение питьевой водой, соблюдение температурного режима в рабочих помещениях, что особенно актуально летом. Иначе быть не может: люди работают на объектах, где для производства

конечного продукта температура в паропроводах достигает свыше 500 градусов по Цельсию, а давление — 160 килограммов, — рассказывает Алексей Горбатов.

В таких условиях от личной ответственности работника зависит очень многое — так называемый индивидуальный фактор играет огромную роль. С работниками проводятся специальные обучающие занятия, внеплановые инструктажи при вводе нового оборудования. Каждый работник застрахован от несчастного случая. Как отмечает Алексей Горбатов, люди понимают, что неукоснительное соблюдение норм охраны труда — это их личная безопасность. Положительным результатом работы технического инспектора труда ППО ООО «ЛУКОЙЛ-Волгоградэнерго» считает то, что число страховых случаев за последние три года значительно уменьшилось.

Большое внимание уделяется средствам индивидуальной защиты, ведутся специаль-

ные карточки учета с указанием вида и размеров спецодежды. Кроме обязательного перечня в компании действуют дополнительные списки, согласно которым приобретаются необходимые средства индивидуальной защиты для защиты от электрической дуги и химических реактивов.

— Если выявляются недостатки или поступают нарекания работников, то после проверок составляется акт. Затем этот документ отдается в соответствующую службу, совместно составляется график работ по их устранению. Реакция работодателя, как социального партнера, всегда положительная. Ведь мы делаем общую работу, имеем одну цель — создание условий для комфортной и безопасной работы, сохранение жизни и здоровья трудящихся, — заявляет Алексей Горбатов. — А это является приоритетным направлением как для работодателя, так и для профсоюзной организации общества.

спрашивали? отвечаем!

НА ПОРОГЕ ПЕНСИИ

На вопросы отвечает управляющий отделением Пенсионного фонда по Волгоградской области **Владимир ФЕДОРОВ**:



И третье условие — это необходимость сформировать пенсионные права в объеме 30 пенсионных коэффициентов. Причем эта величина также будет поэтапно повышена с 6,6 в 2015 году до 30 к 2025 году.

Те граждане, у которых требования к минимальному количеству пенсионных коэффициентов и продолжительности страхового стажа к моменту наступления пенсионного возраста не будут соблюдены, будут иметь право обратиться в ПФР за социальной пенсией, но в возрасте 60 лет (женщины) и 65 лет (мужчины), в то время как право на страховую пенсию возникает в 55 и 60 лет соответственно.

? — Учитываются ли в новом порядке расчета пенсии интересы работников с большим стажем?

— Безусловно, в новом пенсионном законодательстве длительность страхового стажа имеет особую весомость: чем продолжительнее страховой стаж гражданина, тем больше у него будет сформировано пенсионных прав, за каждый год трудовой деятельности будет начисляться определенное количество пенсионных коэффициентов.

Помимо трудовой деятельности новыми правилами расчета страховой пенсии предусматривается зачет в стаж отдельных социально значимых периодов жизни человека: периоды ухода за детьми до достижения полутора лет (в общем объеме до шести лет); ухода за ребенком-инвалидом; лицом, достигшим 80 лет; периоды военной службы по призыву.

За эти так называемые нестраховые периоды при расчете пенсии присваиваются особые коэффициенты.

? — Сколько лет составляет минимальный трудовой стаж?

— По новому законодательству для приобретения права на страховую пенсию по старости необходимо наличие страхового стажа продолжительностью не менее 15 лет. При этом в целях адаптации к новым условиям формирования пенсионных прав предусматривается поэтапное по 1 году в год повышение этой величины с 6 лет в 2015 году до 15 лет в 2024 году.

Но страховой стаж — это не единственное условие для определения права на страховую пенсию. Необходимо также достижение пенсионного возраста: общеустановленного — 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин — либо возраста, необходимого для досрочного установления пенсий (обращу внимание, что возрастной порог выхода на пенсию остался неизменным).



? — Фирма, у которой наше предприятие собирается закупать средства индивидуальной защиты, готова предоставить нам на них только сканированную копию сертификата соответствия и товарно-сопроводительные документы. Достаточно ли этих документов?

— Статьями 212 и 221 ТК РФ, а также пунктами 5, 6 и 8 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (утв. приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н (далее — Правила № 290н) установлено, что приобретение и выдача работникам средств индивидуальной защиты (далее — СИЗ), не имеющих декларации или сертификата соответствия либо имеющих декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия, срок действия которых истек, не допускаются.

Закупая СИЗ, предприятие должно потребовать у продавца копию действующего сертификата соответствия (или декларации о соответствии), заверенную подписью и печатью данной организации, иначе вы не сможете предоставить подтверждающие документы проверяющим органам (см. п. 9 Правил оформления сертификата соответствия требованиям технического регламента Таможенного союза, утв. решением Коллегии Евразийской экономической комиссии от 25.12.2012 № 293). Одно сканированное сертификата соответствия для контролирующего органа будет недостаточным.

Олег Дмитриев,
технический инспектор труда отдела охраны труда облсовпрофа.



ОБЩАЯ ПОБЕДА

Профсоюзная организация Волжского абразивного завода стала лучшей по работе с молодежью



молодежная политика
Анна Лабурцева

Это уже третья победа первичной профсоюзной организации ОАО «Волжский абразивный завод» в отраслевом конкурсе «На лучшую постановку работы с молодежью в организациях Профсоюза АСМ РФ», который ежегодно проводит Центральный комитет Профсоюза автосельхозмашиностроения при участии Координационного молодежного комитета отраслевого профсоюза.

Среди основных направлений в работе координационного молодежного комитета ППО ОАО «ВАЗ», созданного в 2008 году, — защита трудовых прав и социально-экономических интересов молодых работников, оказание помощи в решении их насущных социальных проблем и совершенствование молодежной политики предприятия в целом. Постоянно ведется работа по привлечению молодых работников предприятия к активной общественной и производственной деятельности, по их адаптации в трудовом коллективе, организуются и проводятся спортивные, досуговые мероприятия и т. д.

Работающей молодежи и членам их семей оказывается поддержка не только в рамках действующего на предприятии коллективного договора, кроме того, для нее проводится много различных мероприятий, молодые представители предприятия выдвигаются для участия в профессиональных, творческих конкурсах на уровне города и области.

— Первое место в отраслевом конкурсе — это наша общая победа, которая в очередной раз доказала, что мы работаем в нужном направлении, — отметила **Анна Герасименко**, председатель координационного молодежного комитета ОАО «Волжский абразивный завод». — Ведь за молодежью — будущее профсоюза, его надежды и планы. Наша задача — всячески поддерживать активных, талантливых и креативных молодых активистов.

В настоящее время активно развивается информационное направление в работе с молодежью предприятия. Ведется работа по созданию сайта первичной профсоюзной организации ОАО «ВАЗ». Также молодые работники предприятия принимают активное участие в содействии строительству детского городка в санатории-профилактории «Кристалл».

На Волжском абразивном заводе трудятся 570 молодых работников, из них около 500 являются членами профсоюза.

— В этом году при участии молодых работников на территории санатория-профилактория высадили аллею к 70-летию Победы — 70 молодых саженцев липы, которые теперь радуют нас своей зеленой листвой. Сейчас ведется строительство роликковой дорожки на территории санатория-профилактория «Кристалл». То есть планов у нас очень много. Мы стараемся не стоять на месте, а развиваться, реализовывать новые творческие проекты, чтобы молодежи в профсоюзе было интересно! — поделилась Анна Герасименко.