

есть такая профессия

Анна Лабурцева

В жизни нет ничего невозможного. И это на деле доказала Оксана Данилова, начальник технологической лаборатории производства огнеупоров ОАО «Волжский абразивный завод». Сложно поверить, что молодая симпатичная девушка возглавляет такое серьезное структурное подразделение на крупном промышленном предприятии и полностью посвятила себя, казалось бы, несвойственному женщинам делу. Коллеги и родные говорят, что Оксана всегда отличалась сильным характером, решительностью, умением настойчиво добиваться поставленных целей, во многом это и помогло ей реализовать себя. А ее профессиональные успехи сегодня могут служить достойным примером для молодых работников отрасли.

В 2008 году Оксана окончила с отличием химико-металлургический факультет Магнитогорского государственного технического университета им. Г. И. Носова по специальности «Химическая технология тугоплавких неметаллических и силикатных материалов». Потом пришла работать на Волжский абразивный завод. Любовь к естественным наукам, целеустремленность и энергичность не могли не остаться незамеченными. Проявив себя в должности инженера-технолога, через три года Оксана была назначена начальником технологической лаборатории производства огнеупоров.

— Еще в школе у меня появился интерес к химии и биологии, поэтому выбирала профессию, связанную с этими профильными предметами. Кроме того, по скла-



Оксана Данилова, начальник технологической лаборатории производства огнеупоров ОАО «Волжский абразивный завод», на церемонии награждения VIII городского конкурса «Молодежный Триумф — 2013»

ду характера мне легче работать в мужском коллективе. С мужчинами всегда проще находить общий язык, оперативно решать производственные вопросы, могу на них положиться, знаю, что не подведут. В таком слаженном коллективе приятно работать, — призналась наша героиня.

Но все же возглавлять такое серьезное направление на промышленном предприятии — лабораторию производства огне-

упоров — весьма ответственное дело. Здесь требуются не только профессиональные знания, опыт, но и аналитический склад ума, умение общаться с людьми, четко ставить перед ними задачи. Молодую девушку никогда не пугали сложности, тем более присущая Оксане со студенческих лет научная интуиция помогла найти себя в этой профессиональной сфере и добиться определенных успехов:

Научная интуиция и волевой характер позволили Оксане ДАНИЛОВОЙ освоить серьезное производственное направление на абразивном заводе и стать лучшим молодым руководителем города Волжского

— Наша лаборатория разрабатывает и внедряет в производство новые виды огнеупоров, совершенствует существующие технологии производства огнеупорных изделий. Также занимаемся изучением отечественного и зарубежного опыта в этой сфере, взаимодействуем с научно-исследовательскими институтами и организациями. То есть объем работы достаточно большой и ответственный. Конечно, научиться можно всему, но, имея определенную базу знаний, работать легче. Поэтому мне очень помогла теоретическая подготовка, которую я получила в университете. К тому же в нашей работе необходимы терпение, так как приходится обрабатывать значительные объемы информации, скрупулезность в деталях, научная интуиция и даже фантазия. И, конечно, важна практика. Порой для получения результата нужно потратить довольно много времени и сил, но необходимо пробовать и стараться. Не ошибается тот, кто ничего не делает.

Оксана Данилова — активная участница профессиональных конкурсов, которые проводятся на уровне города Волжского, является лауреатом VI городского конкурса «Молодежный Триумф — 2011» в номинации «Молодой специалист Волжского — 2011», а также победителем VIII городского конкурса «Молодежный Триумф — 2013» в номинации «Молодой руководитель Волжского — 2013». Принимает участие в международных профессиональных конференциях, творческих конкурсах на предприятии.

В 2014 году в рамках Всероссийского конкурса Программы «100 лучших товаров России» ОАО «Волжский абразивный завод» стало финалистом, а Оксана Данилова была награждена почетным знаком «Отличник качества».

— Участие в таких мероприятиях помогает повышать свою квалификацию, обмениваться опытом, что для меня особенно ценно, — говорит Оксана. — Поэтому стараюсь использовать любой шанс, который позволит мне реализовать себя в профессиональном плане и получить навыки, необходимые в дальнейшей моей работе. Важно, что администрация предприятия готова поддерживать любые инициативы молодых работников, их желание учиться и становиться профессионалами в своем деле.

Молодой руководитель убеждена, что пусть ее профессия, возможно, и не женская, но она на своем месте.

Помимо того что Оксана Данилова много времени проводит на работе, она еще учится в аспирантуре Белгородского государственного технологического университета им. В. Г. Шухова по специальности «Технология силикатных и тугоплавких неметаллических материалов». А все свое свободное время посвящает семье, маленькому сыну Саше и рукоделию.

ЗАЩИТА ОТ НЕЗАКОННОГО УВОЛЬНЕНИЯ

обратите внимание

В соответствии с пунктом 3 статьи 81 ТК РФ трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации.

Срок предупреждения о предстоящем прекращении трудового договора в связи с несоответствием занимаемой должности законодательно не установлен, поэтому работодатель может сам определить этот срок и письменно предупредить работника об увольнении.

Во избежание злоупотребления правом работодателем с целью защиты работника от неправомерного увольнения депутаты Тюменской областной Думы подготовили законопроект

(об установлении срока увольнения работника в случае его несоответствия занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации), дополнив статью 81 ТК РФ пунктом 7 следующего содержания: «Увольнение по основанию, предусмотренному пунктом 3 части 1 статьи 81 ТК РФ, может быть произведено не позднее трех месяцев со дня доведения результатов аттестации до сведения работника под роспись, не считая периодов временной нетрудоспособности работника, пребывания его в отпуске и других периодов отсутствия работника, когда за ним сохраняется место работы (должность)».

Отдел правовой защиты и законодательства облсвопрофа.

спрашивали? отвечаем



— При переименовании должности «инженер по охране труда» в должность «специалист по охране труда» какой код в соответствии с ЕКС необходимо указать?

— Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (далее — ОКПДТР) является официальным изданием, утвержденным Постановлением Госстандарта России от 26.12.1994 года № 367 «О принятии и введении в действие общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94».

Второй раздел ОКПДТР «Должности служащих» разработан на основе Единой номенклатуры должностей служащих, Классификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, действующих постановлений и других нормативных документов по вопросам оплаты труда с учетом наименований должностей, применяемых в экономике.

В соответствии с ОКПДТР должность называется «инженер по охране труда»:

| Код | КЧ | Наименование профессии | Код категории | Код по ОКЗ |
|-------|----|-------------------------|---------------|------------|
| 22659 | 1 | Инженер по охране труда | 2 | 2149 |

Приказ Минздравсоцразвития России от 17.05.2012 года № 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда» взамен исключенных должностей «начальник отдела охраны труда» и «инженер по охране труда» ввел должности «руководитель службы охраны труда» и «специалист по охране труда».

К сожалению, на сегодняшний день соответствующие поправки в ОК 016-94 не внесены. Таким образом, два подзаконных нормативных акта одну и ту же должность называют по-разному.

В такой ситуации полагаем, что можно:

- указывать код в соответствии с ОК 016-94 — 22659;
- ставить запись — отсутствует.

Татьяна Безуглова, заведующий, главный технический инспектор труда отдела охраны труда облсвопрофа.

актуальный вопрос

ПЕНСИОННЫЕ НАКОПЛЕНИЯ ИЗЪЯТИЮ НЕ ПОДЛЕЖАТ

— В 2015 году Правительство РФ решило направить средства страховых взносов на обязательное пенсионное страхование на формирование и финансирование страховой пенсии. В чем суть нововведения? Что будет с накоплениями, которые уже есть на пенсионных счетах граждан?

Комментирует руководитель Отделения ПФР по Волгоградской области Владимир ФЕДОРОВ:

— По законодательству 6% страховых взносов от фонда оплаты труда каждого гражданина 1967 года рождения и моложе формировали накопительную часть пенсии. Есть определенные различия в правилах формирования накопительной и страховой пенсии.

Накопительная пенсия формируется из страховых взносов работодателей, добровольных взносов гражданина, государственного финансирования и дохода от инвестирования. Результатом инвестирования могут быть и убытки. Накопительная пенсия не индексируется государством.

Страховая пенсия также формируется из страховых взносов работодателей и каждый год гарантированно увеличивается государством на уровень не ниже инфляции.

В конце 2013 года в целях совершенствования управления накопительной частью пенсии и обеспечения ее сохранности было принято решение о введении моратория на передачу пенсионных накоплений граждан в негосударственные пенсионные фонды. Все страховые взносы, уплачиваемые работодателями за своих работников в 2014 году, направлялись на формирование страховой пенсии и в негосударственные пенсионные фонды не передавались. До 1 января 2015 года все негосударственные пенсионные фонды должны были провести реорганизацию и пройти проверку Банка России, чтобы продолжить свою деятельность. Планировалось, что в 2015 году на накопительную часть пенсии вновь продолжат поступать средства из страховых взносов.

Вместе с тем рост доходов негосударственных пенсионных фондов, индексация их обязательств перед гражданами значительно отстают не только от темпов роста доходов Пенсионного фонда, из которых индексируется страховая часть пенсии, но даже и от темпов роста инфляции. Существуют опасения, что фонды могут не выполнить необходимые обязательства перед будущими пенсионерами. Эти обстоятельства повлияли на решение о продлении моратория на 2015 год.

С этого года вместо привычной трудовой пенсии в России появляется два самостоятельных вида — страховая и накопительная пенсия.

Гражданам 1967 года рождения и моложе, за которых работодатели перечисляют взносы в систему обязательного пенсионного страхования, сохраняется право в течение 2015 года принять решение: продолжить формировать накопительную пенсию или все взносы направить на страховую пенсию.

Решение гражданина — формировать или не формировать накопительную пенсию — должно быть взвешенным. До конца года у граждан есть время разобраться, на самом деле ли им нужно формировать накопительную пенсию в системе обязательного пенсионного страхования или стоит сосредоточиться на страховой пенсии, а пенсионные накопления сделать в рамках добровольных программ, которые существуют у негосударственных пенсионных фондов.

Независимо от того, продолжит гражданин формирование накопительной пенсии или увеличит за счет нее страховую пенсию, сформированные до 2014 года пенсионные накопления сохраняются в полном объеме и продолжают инвестироваться на финансовом рынке. Пенсионные накопления изъятию не подлежат. Это невозможно в силу закона. Все сформированные пенсионные накопления зафиксированы на лицевых счетах граждан в Пенсионном фонде или негосударственных пенсионных фондах и будут выплачиваться после назначения им пенсий.