



ОПФР ПО ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ - УПРАВЛЕНИЕ ПЕНСИОННОГО ФОНДА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
В КУМЫЛЖЕНСКОМ РАЙОНЕ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
(УПФР в Кумылженском районе Волгоградской области)

**П Р И К А З**

12 мая 2020 года

№ 15-ОД

ст. Кумылженская

О внесении изменений в Учетную политику УПФР в Кумылженском районе Волгоградской области по исполнению бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации, утвержденную приказом от 31.12.2019 № 27-ОД

В соответствии с письмом Исполнительной дирекции ПФР от 09.04.2020 № 03-24/7613 «О таблице учета рабочего времени»,-

**П Р И К А З Ы В А Ю :**

1. Внести изменения в Учетную политику УПФР в Кумылженском районе Волгоградской области по исполнению бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации (далее соответственно - Учетная политика, Управление), утвержденную приказом от 31.12.2019 № 27-ОД, изложив приложение 4 «Условные обозначения к таблице учета рабочего времени и расчета оплаты труда», согласно приложению к настоящему приказу.

2. Условные обозначения к таблице учета рабочего времени и расчета оплаты труда применять с 1 апреля 2020 года.

3. Специалисту-эксперту ( по кадрам и делопроизводству) Денисовой И.В. довести данный приказ до заместителя начальника Управления ПФР, руководителей групп Управления для изучения и использования в работе.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник

А.Н.Давыдов

Главный специалист-эксперт  
(юрисконсульт)

12.05. Евлантьева О.А.  
2020г.

Специалист-эксперт (по кадрам  
и делопроизводству)

12.05. Денисова И.В.  
2020 г.

Главный бухгалтер-  
руководитель ФЭГ

12.05. Гришина Т.П.  
2020 г.

Приложение  
к приказу УПФР в  
Кумылженском районе  
Волгоградской области  
от 12 мая 2020г № 15-ОД

Приложение 4  
к Учетной политике  
УПФР в Кумылженском районе  
Волгоградской области по  
исполнению бюджета  
Пенсионного фонда  
Российской Федерации

**УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ  
К ТАБЕЛЮ  
учета рабочего времени и расчета оплаты труда**

<b>Показатель</b>	<b>КОД буквенный</b>
Продолжительность работы в выходные и нерабочие праздничные дни	РВ
Продолжительность сверхурочной работы	С
Служебная командировка	К
Дни обучения по программам повышения квалификации или профессиональной переподготовки с отрывом от работы	ПК
Дни обучения по программам повышения квалификации или профессиональной переподготовки с отрывом от работы в другой местности	ПМ
Ежегодный основной оплачиваемый отпуск	О
Дополнительный отпуск в связи с обучением с сохранением среднего заработка работникам, совмещающим работу с обучением	У
Сокращенная продолжительность рабочего времени для обучающихся без отрыва от производства с частичным сохранением заработной платы	УВ
Отпуск по беременности и родам (отпуск в связи с усыновлением новорожденного ребенка)	Р
Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	ОР
Отпуск без сохранения заработной платы, предоставляемый работнику по разрешению работодателя	А
Отпуск без сохранения заработной платы при условиях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации	ОЗ
Временная нетрудоспособность (кроме случаев, предусмотренных кодом «Т») с назначением пособия согласно законодательству	Б
Временная нетрудоспособность без назначения пособия в случаях, предусмотренных законодательством	Т
Невыходы на время исполнения государственных или общественных обязанностей согласно законодательству	Г
Прогулы (отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение времени, установленного законодательством)	ПР
Продолжительность работы в режиме неполного рабочего времени по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных законодательством	НС

Выходные дни (еженедельный отпуск) и нерабочие праздничные дни	В
Дополнительные выходные дни (оплачиваемые)	ОВ
Дополнительные выходные дни (без сохранения заработной платы)	НВ
Неявки по невыясненным причинам (до выяснения обстоятельств)	НН
Служебная командировка в выходной день и праздничный день	КВ
Прохождение диспансеризации, предусмотренной статьей 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации;	Д
Дни отсутствия работников: - работающих с применением дистанционного формата исполнения должностных обязанностей; - находящихся на самоизоляции по распоряжению руководителя; по представлению Роспотребнадзора или иной медицинской службы; в связи с беременностью; женщинам многодетным и имеющим малолетних детей в возрасте до 14 лет; работникам предпенсионного, пенсионного и в возрасте старше 65 лет; инвалидам и работникам, следующим к месту работы несколькими видами транспорта	УР