



ПЕНСИОННЫЙ ФОНД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ - ОТДЕЛЕНИЕ ПЕНСИОННОГО ФОНДА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
(ОПФР по Волгоградской области)

П Р И К А З

04 мая 2020 г.

№ 87..00

г. Волгоград

О внесении изменений в Учетную политику ОПФР по Волгоградской области по исполнению бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации, утвержденную приказом от 30.12.2019 № 269 «ОД»

В соответствии с письмом Исполнительной дирекции ПФР от 09.04.2020 № 03-24/7613 «О таблице учета рабочего времени»,

**П Р И К А З Ы В А Ю :**

1. Внести изменения в Учетную политику ОПФР по Волгоградской области по исполнению бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации (далее соответственно - Учетная политика, Отделение), утвержденную приказом от 30.12.2019 № 269 «ОД», изложив приложение 4 «Условные обозначения к таблице учета рабочего времени и расчета оплаты труда», согласно приложению к настоящему приказу.

2. Условные обозначения к таблице учета рабочего времени и расчета оплаты труда применять с 1 апреля 2020 года.

3. Начальнику управления казначейства - главному бухгалтеру Гончарову Р.В. включить настоящий приказ в Реестр документов нормативного, организационного и методического обеспечения и разместить в «Библиотеке электронных документов» Отделения.

4. Начальнику общего отдела Шабуниной Н.В. довести настоящий приказ до заместителей управляющего, начальников управлений, отделов и руководителей групп Отделения, начальников территориальных органов ПФР, подведомственных Отделению.

5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Управляющий

В.А. Федоров

Приложение  
к приказу ОПФР по  
Волгоградской области  
от 7 мая 2020 № 87 «ОД»

Приложение 4  
к Учетной политике  
ОПФР по Волгоградской области  
по исполнению бюджета  
Пенсионного фонда  
Российской Федерации

**УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ  
К ТАБЕЛЮ  
учета рабочего времени и расчета оплаты труда**

<b>Показатель</b>	<b>КОД буквенный</b>
Продолжительность работы в выходные и нерабочие праздничные дни	РВ
Продолжительность сверхурочной работы	С
Служебная командировка	К
Дни обучения по программам повышения квалификации или профессиональной переподготовки с отрывом от работы	ПК
Дни обучения по программам повышения квалификации или профессиональной переподготовки с отрывом от работы в другой местности	ПМ
Ежегодный основной оплачиваемый отпуск	О
Дополнительный отпуск в связи с обучением с сохранением среднего заработка работникам, совмещающим работу с обучением	У
Сокращенная продолжительность рабочего времени для обучающихся без отрыва от производства с частичным сохранением заработной платы	УВ
Отпуск по беременности и родам (отпуск в связи с усыновлением новорожденного ребенка)	Р
Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	ОР
Отпуск без сохранения заработной платы, предоставляемый работнику по разрешению работодателя	А
Отпуск без сохранения заработной платы при условиях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации	ОЗ
Временная нетрудоспособность (кроме случаев, предусмотренных кодом «Т») с назначением пособия согласно законодательству	Б
Временная нетрудоспособность без назначения пособия в случаях, предусмотренных законодательством	Т
Невыходы на время исполнения государственных или общественных обязанностей согласно законодательству	Г
Прогулы (отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение времени, установленного законодательством)	ПР
Продолжительность работы в режиме неполного рабочего времени по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных законодательством	НС
Выходные дни (еженедельный отпуск) и нерабочие праздничные дни	В

Дополнительные выходные дни (оплачиваемые)	ОВ
Дополнительные выходные дни (без сохранения заработной платы)	НВ
Неявки по невыясненным причинам (до выяснения обстоятельств)	НН
Служебная командировка в выходной день и праздничный день	КВ
Прохождение диспансеризации, предусмотренной статьей 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации;	Д
Дни отсутствия работников: - работающих с применением дистанционного формата исполнения должностных обязанностей; - находящихся на самоизоляции по распоряжению руководителя; по представлению Роспотребнадзора или иной медицинской службы; в связи с беременностью; женщинам многодетным и имеющим малолетних детей в возрасте до 14 лет; работникам предпенсионного, пенсионного и в возрасте старше 65 лет; инвалидам и работникам, следующим к месту работы несколькими видами транспорта	УР