



СОЦИАЛЬНЫЙ ФОНД РОССИИ

ОТДЕЛЕНИЕ ФОНДА ПЕНСИОННОГО И СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

«11» 04 2023

г.Владимир

№ 243

О принятии Плана противодействия
коррупции в СФР на 2023-2024 годы

В целях обеспечения выполнения требований Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и во исполнение приказа Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 22.03.2023 № 416 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации и его территориальных органах на 2023-2024 годы»

п р и к а з ы в а ю :

1. Принять прилагаемый План противодействия коррупции в Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации и его территориальных органах (далее - План) к неукоснительному исполнению ОСФР по Владимирской области (Приложение № 1 к настоящему Приказу).

2. Руководителям структурных подразделений Отделения:

2.1. обеспечить строгое исполнение пунктов настоящего Плана;

2.2. представлять отчеты об исполнении пунктов Плана за каждое полугодие в электронном виде не позднее 10 числа последнего месяца истекшего полугодия на адрес руководителя группы по противодействию коррупции управления кадров Белоклоковой Н.Н. с последующим представлением на бумажных носителях для обобщения материала и направления в Департамент управления человеческими ресурсами СФР.

3. Приказ ОПФР по Владимирской области от 16.11.2021 г. № 773 считать утратившими силу.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Управляющий

А.А. Курбаков



Вопрос: ...

ПРИЛОЖЕНИЕ

№ 1

№ 2

№ 3

Секретарь

Вопрос: ...

Вопрос: ...

Вопрос: ...

Разослано:

- 1. В дело - 1 экз.
- 2. Руководителям структурных подразделений Отделения - экз.

Белоклокова Н.Н.
49-04

Визы

Приказ по основной деятельности от № «О принятии Плана противодействия коррупции в СФР на 2023-2024 годы»

Должность	ФИО	Решение	Дата	Вид ЭП	Номер ЭП	Состояние ЭП	Комментарий
Начальник управления	Ипатова Галина Николаевна	Виза согласования	03.04.2023 10:12:48	Простая ЭП			Согласовано
Заместитель управляющего отделением	Песка Ирина Валентиновна	Виза согласования	03.04.2023 11:15:38	Простая ЭП			Согласовано
Начальник управления	Белева Ольга Юрьевна	Виза согласования	03.04.2023 12:39:59	Простая ЭП			Согласовано

Подписано ЭП исполнителя:

Простая ЭП, Белоклокова Наталья Николаевна

Распечатано из СЭД

Оператор: Белоклокова Наталья Николаевна

Дата: 05.04.2023 12:59:14

Проектный номер документа: пр-Рас-5586

Приложение № 1 к приказу
ОСФР по Владимирской области
от // .04.2023 г. № 443

УТВЕРЖДЕН
приказом Фонда пенсионного и
социального страхования Российской
Федерации
от 22.03.2023 г. № 416

ПЛАН
противодействия коррупции в Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации и его
территориальных органах (далее - План) на 2023-2024 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Проведение организационных и разъяснительных мероприятий, направленных на обеспечение соблюдения работниками СФР и его территориальных органов ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации по противодействию коррупции	Департамент управления человеческими ресурсами, Департамент правовой и международной деятельности, Департамент общественных связей и взаимодействия со средствами массовой информации, Департамент административно- хозяйственной деятельности, Департамент закупочной деятельности, территориальные органы СФР	В течение всего периода	Соблюдение работниками СФР и его территориальных органов ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации по противодействию коррупции. Формирование нетерпимого отношения работников к совершению коррупционных правонарушений
2.	Участие работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному	Департамент управления человеческими ресурсами, территориальные органы СФР	В течение всего периода	Правовое просвещение, повышение уровня знания законодательства о противодействии коррупции

	<p>развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции</p>			<p>работников центрального аппарата СФР и его территориальных органов, в том числе прохождение обучения по дополнительным профессиональным программам и повышение квалификации работников в области противодействия коррупции в сфере закупок</p>
3.	<p>Участие лиц, впервые поступивших на работу в СФР и его территориальные органы и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции</p>	<p>Департамент управления человеческими ресурсами, территориальные органы СФР</p>	<p>В течение всего периода</p>	<p>Правовое просвещение, повышение уровня знания законодательства о противодействии коррупции работников центрального аппарата СФР и его территориальных органов</p>
4.	<p>Участие работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции</p>	<p>Департамент закупочной деятельности, Департамент управления человеческими ресурсами, территориальные органы СФР</p>	<p>В течение всего периода</p>	<p>Правовое просвещение, повышение уровня знания законодательства о противодействии коррупции работников центрального аппарата СФР и его территориальных органов, в том числе прохождение обучения по дополнительным профессиональным программам и повышение квалификации работников в области противодействия коррупции в сфере закупок Минимизация коррупционных рисков при осуществлении</p>

5.	<p>Проведение методической и разъяснительной работы по вопросам формирования и представления полных и достоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работниками в отношении себя, своих супругов и несовершеннолетних детей (далее - сведения о доходах):</p> <p>а) с работниками центрального аппарата СФР, представляющими сведения о доходах, с руководителями территориальных органов СФР и с руководителями федеральных государственных бюджетных учреждений реабилитации центров СФР (далее - реабилитационные центры);</p> <p>б) с работниками территориальных органов СФР</p>	<p>а) Департамент управления человеческими ресурсами</p> <p>б) территориальные органы СФР</p>	Ежегодно	<p>закупки</p> <p>Выполнение работниками системы СФР обязанности по представлению полных и достоверных сведений о доходах</p>
6.	<p>Реализация Методических рекомендаций Минтруда России, подготовленных в соответствии с пп. «в» п. 2 Указа Президента Российской Федерации от 25 апреля 2022 г. № 232 «О государственной информационной системе в области противодействия коррупции «Посейдон» и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации»</p>	<p>Департамент управления человеческими ресурсами,</p> <p>Департамент по обеспечению информационной безопасности,</p> <p>Управление безопасности и гражданской обороны</p>	В течение всего периода	<p>Своевременное исполнение работниками центрального аппарата СФР, правового и технического блока документов для функционирования в СФР ГИС «Посейдон», закупка необходимого оборудования, подготовка помещений для размещения автоматизированного рабочего места (мест), аттестация АРМ, обучение работников, осуществляющих: - анализ сведений о доходах;</p> <p>- проверки соблюдения</p>

			ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, лицами, на которых распространены такие ограничения, запреты и требования
<p>7. Прием и обеспечение контроля за своевременностью представления сведений о доходах:</p> <p>а) работниками центрального аппарата СФР, представляющими сведения о доходах, руководителями территориальных органов СФР и руководителями реабилитационных центров;</p> <p>б) гражданами, претендующими на замещение должностей в центральном аппарате СФР, на должности руководителей территориальных органов СФР и реабилитационных центров;</p> <p>в) работниками центрального аппарата СФР, не представляющими сведения о доходах и претендующими на должность, по которой работнику предусмотрена необходимость представления сведений о доходах, работниками территориальных органов СФР, претендующими на должности руководителей территориальных органов СФР и работниками реабилитационных центров, претендующими на должности руководителей реабилитационных центров</p>	<p>Департамент управления человеческими ресурсами</p>	<p>а) ежегодно, до 30 апреля</p> <p>б) при приеме на работу</p> <p>в) при переводе на должность</p>	<p>Своевременное исполнение работниками центрального аппарата СФР, представляющими сведения о доходах, руководителями территориальных органов СФР, а также руководителями реабилитационных центров обязанности по представлению сведений о доходах</p>

8.	<p>Прием и обеспечение контроля за своевременностью представления сведений о доходах:</p> <p>а) работниками территориальных органов СФР, представляющими сведения о доходах;</p> <p>б) гражданами, претендующими на замещение должностей в территориальных органах СФР, по которым предусмотрена обязанность представлять сведения о доходах;</p> <p>в) работниками территориальных органов СФР, не представляющими сведения о доходах и претендующими на должность, по которой работнику предусмотрена необходимость представления сведений о доходах</p>	Территориальные органы СФР	<p>а) ежегодно, до 30 апреля</p> <p>б) при приеме на работу</p> <p>в) при переводе на должность</p>	Своевременное исполнение работниками территориальных органов СФР обязанности по представлению сведений о доходах
9.	<p>Размещение сведений о доходах в отношении отдельных категорий работников СФР на официальном сайте СФР, а также сведений о доходах их супругов и несовершеннолетних детей</p>	<p>Департамент управления человеческими ресурсами, Департамент общественных связей и взаимодействия со средствами массовой информации, территориальные органы СФР</p>	<p>В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений</p>	Повышение открытости и доступности информации о доходах работников СФР, их супругов и несовершеннолетних детей
10.	<p>Проведение анализа сведений о доходах (в том числе с использованием ГИС «Посейдон»), представленных:</p> <p>а) работниками центрального аппарата СФР, представляющими сведения о доходах, руководителями территориальных органов СФР и руководителями реабилитационных центров;</p> <p>б) работниками территориальных органов</p>	<p>а) Департамент управления человеческими ресурсами, б) территориальные органы СФР</p>	<p>В течение всего периода</p>	<p>Контроль за соблюдением работниками СФР требований законодательства о противодействии коррупции в части представления полных и достоверных сведений о доходах, выявление признаков нарушения законодательства о противодействии коррупции</p>

СФР				<p>работниками СФР. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений</p>
11.	<p>Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, представляемых работниками центрального аппарата СФР, руководителями территориальных органов СФР и реабилитационных центров, работниками территориальных органов СФР, а также гражданами, претендующими на должность, по которым предусмотрена обязанность представления сведений о доходах, и соблюдения работниками требований к служебному поведению</p>	<p>Департамент управления человеческими ресурсами, территориальные органы СФР</p>	<p>При наличии оснований</p>	<p>Выявление случаев предоставления неполных и/или недостоверных сведений о доходах и направлении материалов проверок на рассмотрение в комиссии центрального аппарата СФР и территориальных органов по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов</p>
12.	<p>Проведение проверок соблюдения законодательства о противодействии коррупции в территориальных органах СФР и в реабилитационных центрах</p>	<p>Департамент управления человеческими ресурсами</p>	<p>Согласно плану командировок на текущий год. Внеплановые проверки проводятся при наличии оснований</p>	<p>Выявление случаев нарушения законодательства о противодействии коррупции, принятие мер по устранению нарушений и оказание практической помощи</p>
13.	<p>Мониторинг исполнения работниками СФР ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством антикоррупционным законодательством</p>	<p>Департамент управления человеческими ресурсами, территориальные органы СФР</p>	<p>В течение всего периода</p>	<p>Обеспечение соблюдения работниками СФР и его территориальных органов ограничений, запретов и обязанностей о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. Рассмотрение</p>

				случаев неисполнения работниками СФР ограничений, запретов и обязанностей, установленных антикоррупционным законодательством, и принятие мер по их устранению.
14.	<p>Организация приема уведомлений от работников СФР:</p> <ul style="list-style-type: none"> - о фактах обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; - о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов <p>Организация и проведение соответствующих проверок уведомлений</p>	<p>Департамент управления человеческими ресурсами, территориальные органы СФР</p>	<p>В течение всего периода</p> <p>При наличии оснований</p>	<p>Предотвращение совершения работниками центрального аппарата СФР коррупционных правонарушений, а также своевременное принятие мер в случае их выявления</p>
15.	<p>Принятие мер, направленных на предотвращение и урегулирование конфликта интересов</p>	<p>Департамент управления человеческими ресурсами, Департамент правовой и международной деятельности, территориальные органы СФР</p>	<p>В течение всего периода</p>	<p>Выявление возможного конфликта интересов (личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов) с целью его предотвращения и профилактики, а также фактов нарушения законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов работниками системы СФР.</p> <p>Принятие мер по устранению нарушений</p>

16.	Обеспечение деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в СФР и его территориальных органах	Департамент управления человеческими ресурсами, территориальные органы СФР	В течение всего периода	Соблюдение работниками системы СФР ограничений, запретов и обязанностей, а также требований к служебному поведению, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции. Рассмотрение всех случаев, содержащих основания для ее проведения
17.	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации СФР своих функций. Актуализация перечня направлений деятельности, подверженных коррупционным рискам	Департамент управления человеческими ресурсами, территориальные органы СФР, структурные подразделения центрального аппарата СФР, Контрольно-ревизионная комиссия СФР	Оценка коррупционных рисков -июнь 2023 года. Актуализация перечня -в течение всего периода	Выявление и оценка коррупционных рисков в СФР и его территориальных органах, подготовка предложений по корректировке соответствующих перечней должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, а также перечня направлений деятельности СФР, осуществление которых подвержено коррупционным рискам. Разработка мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков
18.	Оказание работникам СФР консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, а также с подготовкой сообщений о фактах коррупции	Департамент управления человеческими ресурсами	В течение всего периода	Правовое просвещение, повышение уровня знания законодательства о противодействии коррупции работников системы СФР

19.	<p>Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов СФР и их проектов, а также обеспечение проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов ПФР путем размещения на официальном сайте regulation.gov.ru, обеспечение размещения гиперссылок на проекты нормативных правовых актов СФР, размещенные на regulation.gov.ru, в подразделе «Проекты нормативных правовых актов СФР» раздела «Законодательство» на официальном сайте СФР</p>	<p>Департамент общественных связей и взаимодействия с массовыми средствами массовой информации</p>	<p>В течение всего периода</p>	<p>Выявление в проектах нормативных правовых актов СФР коррупционных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции, и их исключение</p>
20.	<p>Размещение на официальном сайте СФР актуальной информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела «Противодействие коррупции»</p>	<p>Департамент управления человеческими ресурсами, Департамент правовой и международной деятельности, Департамент общественных связей и взаимодействия с массовыми средствами массовой информации, территориальные органы СФРФР</p>	<p>В течение всего периода</p>	<p>Обеспечение публичности и открытости информации в сфере противодействия коррупции в СФР</p>
21.	<p>Проверка соответствия наполнения раздела «Противодействие коррупции» официального сайта СФР требованиям нормативных актов Минтруда России</p>	<p>Департамент управления человеческими ресурсами</p>	<p>ежегодно</p>	<p>Обеспечение соблюдения единых требований к размещению и наполнению подраздела сайта, посвященного вопросам противодействия коррупции</p>
22.	<p>Взаимодействие СФР и его территориальных органов со средствами массовой информации по вопросам противодействия коррупции, оказание содействия средствам массовой</p>	<p>Департамент общественных связей и взаимодействия с массовыми средствами массовой информации, Департамент управления человеческими</p>	<p>В течение всего периода</p>	<p>Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности СФР. Оказание содействия средствам</p>

	информации в информировании о мерах по профилактике коррупционных и иных нарушений в системе СФР	ресурсами, территориальные органы СФР		массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых СФР
23.	Мониторинг материалов средств массовой информации, содержащих сведения о фактах коррупции в СФР и его территориальных органах	Департамент управления человеческими ресурсами, территориальные органы СФР	В течение всего периода	Обобщение материалов средств массовой информации, содержащей признаки коррупционных проявлений в системе СФР. Принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений
24.	Проведение проверки сообщений о фактах коррупционных проявлений в системе СФР, в том числе выявленных при проведении мониторинга материалов средств массовой информации	Департамент управления человеческими ресурсами	В течение всего периода	Установление признаков коррупции в действиях конкретных работников СФР и его территориальных органов
25.	Рассмотрение всех обращений граждан и организаций, содержащих информацию о возможных коррупционных правонарушениях. Проведение проверок по всем обращениям граждан, содержащих информацию о фактах коррупции в центральном аппарате СФР, территориальных органах СФР и реабилитационных центрах (при наличии сведений, позволяющих провести такую проверку, и указывающих на суть нарушений)	Департамент управления человеческими ресурсами, территориальные органы СФР	В течение 30 дней со дня регистрации письменного обращения	Выявление коррупционных правонарушений в центральном аппарате СФР, территориальных органах СФР и реабилитационных центрах
26.	Систематическое обобщение практики рассмотрения получаемых обращений граждан и организаций по фактам возможного проявления коррупции в СФР и его территориальных органах	Департамент по работе с обращениями граждан, застрахованных лиц, организаций и страхователей, Департамент управления человеческими ресурсами,	Ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, в	Принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций, о фактах проявления коррупции. Подготовка аналитической

		Управление безопасности и гражданской обороны, территориальные органы СФР	течение всего периода	справки руководству СФР
27.	Взаимодействие СФР и его территориальных органов с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам коррупционных проявлений в СФР и его территориальных органах	Департамент управления человеческими ресурсами, Управление безопасности и гражданской обороны, территориальные органы ПФР	В течение всего периода	Своевременное совместное реагирование на коррупционные Своевременное совместное реагирование на коррупционные
28.	Разработка и актуализация нормативных правовых актов СФР, направленных на профилактику коррупции	Департамент управления человеческими ресурсами	По мере необходимости	Обеспечение соблюдения законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере противодействия коррупции. Формирование нормативной базы для обеспечения соблюдения работниками СФР законодательства о противодействии коррупции
29.	Проведение мероприятий, направленных на совершенствование процедуры назначения и выплаты пенсий и иных социальных выплат с целью недопущения коррупционных проявлений	Департамент организации назначения и выплаты пенсий, Департамент социальных выплат, Департамент социального обеспечения при переселении и интеграции, Управление государственного пенсионного обеспечения государственных служащих, территориальные органы СФР	В течение всего периода	Обеспечение соответствия деятельности территориальных органов СФР при назначении и выплате пенсий и иных социальных выплат требованиям законодательства Российской Федерации
30.	Проведение мероприятий, направленных на совершенствование процедуры предоставления санаторно-курортных путевок для льготной категории граждан	Управление организации предоставления санаторно-курортного лечения, территориальные органы СФР	В течение всего периода	Обеспечение соответствия деятельности территориальных органов СФР при предоставлении санаторно-курортных путевок для

				льготных категорий граждан требованиям законодательства Российской Федерации
31.	Проведение мероприятий, направленных на совершенствование процедуры выдачи инвалидам технических средств реабилитации с целью недопущения коррупционных проявлений	Департамент обеспечения техническими средствами, реабилитации, территориальные органы СФР	В течение всего периода	Обеспечение соответствия деятельности территориальных органов СФР при выдаче инвалидам технических средств реабилитации требованиям законодательства Российской Федерации
32.	Проведение мероприятий, направленных на контроль за процедурами реализации дополнительных мер государственной поддержки семьям, имеющим детей, с целью недопущения коррупционных проявлений	Управление организации установления материнского (семейного) капитала, территориальные органы СФР	В течение всего периода	Обеспечение соответствия деятельности территориальных органов СФР требованиям законодательства Российской Федерации при реализации дополнительных мер государственной поддержки семьям, имеющим детей
33.	Осуществление ведомственного контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения федеральных нужд	Департамент закупочной деятельности, Контрольно-ревизионная комиссия СФР	В течение всего периода, в соответствии с утвержденным планом	Выявление и предупреждение возможных нарушений территориальными органами СФР законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения федеральных нужд
34.	Проведение мероприятий, направленных на профилактику коррупционных правонарушений при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения федеральных нужд	Департамент закупочной деятельности, территориальные органы СФР	В течение всего периода	Обеспечение прозрачности процедур, связанных с осуществлением закупок товаров, работ, услуг для нужд СФР. Обеспечение соблюдения в системе СФР законодательных и иных нормативных правовых

				актов Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения федеральных нужд
35.	Осуществление внутреннего финансового аудита	Контрольно-ревизионная комиссия СФР, территориальные органы СФР	В течение всего периода	Оценка надежности внутреннего финансового контроля и подготовка предложений по повышению его эффективности
36.	Осуществление ведомственного контроля в территориальных органах СФР	Контрольно-ревизионная комиссия СФР, территориальные органы СФР	В течение всего периода	Выявление и предупреждение возможных нарушений территориальными органами СФР законодательства Российской Федерации
37.	Обеспечение защиты персональных данных при их обработке в информационных системах СФР, операционных системах, оператором которых является СФР, включая контроль и (или) аудит в территориальных органах СФР	Департамент по обеспечению информационной безопасности, территориальные органы СФР	В течение всего периода	Предупреждение и выявление нарушений законодательства Российской Федерации в сфере обработки персональных данных в целях создания в системе СФР условий обработки персональных данных в соответствии с законодательством о противодействии коррупции
38.	Проведение совещаний (конференций) с работниками территориальных органов СФР, ответственными за противодействие коррупции, по рассмотрению вопросов о состоянии антикоррупционной работы и принятию мер по ее совершенствованию	Департамент управления человеческими ресурсами, территориальные органы СФР	По мере необходимости	Анализ принятых мер по соблюдению законодательства о противодействии коррупции, выявление типичных коррупционных правонарушений, причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений с целью их предотвращения
39.	Участие в научно-практических конференциях и иных мероприятиях по вопросам реализации государственной	Департамент управления человеческими ресурсами, Департамент правовой и	При поступлении приглашений	Обеспечение открытости при обсуждении действующих норм законодательства Российской

	политики в области противодействия коррупции, проводимых Правительством Российской Федерации с участием Генеральной прокуратуры Российской Федерации, заинтересованных федеральных государственных органов, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и организаций	международной деятельности		Федерации по противодействию коррупции, обеспечение единообразного применения нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере противодействия коррупции
40.	Представление информации о ходе реализации мер по противодействию коррупции в СФР в Минтруд России с использованием единой системы мониторинга антикоррупционной работы а) за I квартал отчетного года б) за II квартал отчетного года в) за III квартал отчетного года г) за отчетный год	Департамент управления человеческими ресурсами, территориальные органы СФР	а) до 30 мая б) до 31 августа в) до 9 ноября г) до 1 марта года, следующего за отчетным годом	Выполнение поручений Минтруда России по представлению информации о мерах по противодействию коррупции
41.	Подведение итогов выполнения мероприятий, предусмотренных пунктами 2-4 Плана	Департамент управления человеческими ресурсами	Ежегодно, до 1 февраля года, следующего за отчетным	Подготовка и представление доклада в Минтруд России
42.	Проведение анализа работы по исполнению Плана противодействия коррупции в СФР и его территориальных органах	Департамент управления человеческими ресурсами, территориальные органы СФР	За первое полугодие - ежегодно, в срок до 31 июля текущего года. За отчетный год - ежегодно, в срок до 31 января года, следующего за отчетным	Контроль за выполнением мероприятий, предусмотренных Планом. Подготовка председателя СФР доклада о результатах исполнения Плана противодействия коррупции в СФР и его территориальных органах