**Уважаемый страхователь!**

Отделение социального фонда России по Томской области доводит до Вашего сведения следующее.

Приказом СФР от 17 ноября 2023 г. № 2281 «Об утверждении единой формы «Сведения для ведения индивидуального (персонифицированного) учета и сведения о начисленных страховых взносах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ЕФС-1)» и порядка ее заполнения» при представлении сведений о трудовой деятельности на условиях неполного рабочего времени введены соответствующие коды. Данные коды представляются в случае приема работника на работу на условиях неполного рабочего времени, в случае перевода работника на режим неполного рабочего времени и обратно.

Сведения о неполном рабочем времени представляются в составе формы ЕФС-1 в подразделе 1.1 сведений о трудовой деятельности в соответствии с пунктом 46 приказа СФР № 2281 в случае:

- приема (перевода) работника на дистанционную (удаленную) работу или работу на дому представляется кадровое мероприятие «ПРИЕМ» («ПЕРЕВОД») с указанием в графе «Код выполняемой функции» дополнительно к коду ОКЗ кода «ДИСТ» или «НДОМ»;

- приема (перевода) сотрудника на работу на условиях неполного рабочего времени представляется кадровое мероприятие «ПРИЕМ» («ПЕРЕВОД») с указанием в графе «Код выполняемой функции» кода «НЕПД» (для неполного рабочего дня) или кода «НЕПН» (для неполной рабочей недели).

Условия принятия на работу работника на неполное рабочее время либо перевод работника на работу на неполное рабочее время и обратно устанавливаются в соответствии с положениями статей 74 и 93 Трудового кодекса Российской Федерации.

Режим неполного рабочего времени оформляется по соглашению сторон при приеме работника в рамках заключения трудового договора, а в случае перевода работника на режим неполного рабочего времени путем оформления дополнительного соглашения к трудовому договору.

Данные условия труда работника являются существенными при осуществлении им трудовой функции и обязательными для указания в рамках заключенного трудового договора (дополнительного соглашения).

Таким образом, представление сведений по форме ЕФС-1 является обязательным для заполнения всеми страхователями в отношении работников, которые приняты (переведены) на условия неполного рабочего времени, в том числе работают на указанных условиях дистанционно (удаленно) или на дому.