**Дата заседания: 20.11.2020 года**

Основание проведения заседания Комиссии – мотивированные заключения по рассмотрению уведомлений, поступивших от работников отделения Фонда, о возникновении у них личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в связи: с работой в отделении Фонда близких родственников; выполнением иной оплачиваемой работы; родственник работника является руководителем организации – страхователя, состоящей на учете в отделении Фонда.

***По итогам заседания приняты решения:***

**1**. Установить, что в рассмотренном случае консультант отдела отделения Фонда:

- требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов соблюдал;

- в настоящее время конфликт интересов не усматривается, однако, не исключена возможность его возникновения в дальнейшем.

В соответствии с п. 23 Положения о Комиссиях, учитывая возможность его возникновения в дальнейшем, рекомендовать управляющему отделением Фонда принять все возможные меры для исключения любой возможности возникновения конфликта интересов, а именно: не допускать выполнение работником функций в отношении организации ООО «\*».

**2.** Установить, что в рассмотренном случае совместной трудовой деятельности работников, находящихся в родстве, ведущий специалист отдела и водитель отдела отделения Фонда:

- требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов соблюдали;

- в настоящее время конфликт интересов не усматривается.

**3.** Установить, что в рассмотренном случае совместной трудовой деятельности работников, находящихся в родстве, главный специалист отдела и главный специалист группы отделения Фонда:

- требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов соблюдали;

- в настоящее время конфликт интересов не усматривается.

**4.** Установить, что в рассмотренном случае консультант отдела и консультант отдела отделения Фонда:

- требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов соблюдали;

- в настоящее время конфликт интересов не усматривается, однако, не исключена возможность его возникновения в дальнейшем.

В соответствии с п. 23 Положения о Комиссиях, учитывая возможность его возникновения в дальнейшем, рекомендовать управляющему отделением Фонда принять все возможные меры для исключения любой возможности возникновения конфликта интересов, а именно: начальнику отдела в целях предотвращения конфликта интересов не допускать исполнение обязанностей начальника отдела консультантами.

**5.** Установить, что в рассмотренном случае совместной трудовой деятельности работников, находящихся в родстве, главный специалист отдела и консультант отдела отделения Фонда:

- требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов соблюдали;

- в настоящее время конфликт интересов не усматривается, однако, не исключена возможность его возникновения в дальнейшем.

В соответствии с п. 23 Положения о Комиссиях, учитывая возможность его возникновения в дальнейшем, рекомендовать управляющему отделением Фонда принять все возможные меры для исключения любой возможности возникновения конфликта интересов, а именно:

- начальнику отдела (на время его отсутствия – заместителю начальника отдела) в целях предотвращения конфликта интересов не допускать выполнение работником выполнение должностных функций в отношении родственника;

- начальнику отдела (на время его отсутствия – заместителю начальника отдела) осуществлять контроль расчета по всем видам пособий в отношении родственника работника.

**6.** Установить, что в рассмотренном случае совместной трудовой деятельности работников, находящихся в родстве, и.о. заместителя управляющего – начальника отдела и ведущего специалиста отдела отделения Фонда:

- требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов соблюдали;

- в настоящее время конфликт интересов не усматривается, однако, не исключена возможность его возникновения в дальнейшем.

В соответствии с п. 23 Положения о Комиссиях, учитывая возможность его возникновения в дальнейшем, рекомендовать управляющему отделением Фонда принять все возможные меры для исключения любой возможности возникновения конфликта интересов, а именно:

- обязать и.о. заместителя управляющего - начальника отдела в целях предотвращения конфликта интересов не принимать участия при рассмотрении вопросов в заседаниях Аттестационной комиссии и Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в отношении дочери.

**7.** Установить, что в рассмотренном случае начальник отдела и главный специалист отдела отделения Фонда:

- требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов соблюдали;

- в настоящее время конфликт интересов не усматривается, однако, не исключена возможность его возникновения в дальнейшем.

В соответствии с п. 23 Положения о Комиссиях, учитывая возможность его возникновения в дальнейшем, рекомендовать управляющему отделением Фонда принять все возможные меры для исключения любой возможности возникновения конфликта интересов, а именно:

- обязать начальника отдела в целях предотвращения конфликта интересов делегировать полномочия на подписание приказов о назначении и выплате всех видов пособий, в случае их назначения супругу, заместителю начальника отдела.

**8**. Установить, что в рассмотренном случае совместной трудовой деятельности работников, находящихся в родстве, заместителя начальника отдела и ведущего специалиста – уполномоченного отделения Фонда:

- требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов соблюдали;

- в настоящее время конфликт интересов не усматривается, однако, не исключена возможность его возникновения в дальнейшем.

В соответствии с п. 23 Положения о Комиссиях, учитывая возможность его возникновения в дальнейшем, рекомендовать управляющему отделением Фонда принять все возможные меры для исключения любой возможности возникновения конфликта интересов, а именно:

- начальнику отдела осуществлять контроль расчета по всем видам пособий в отношении родственника работника;

- обязать заместителя начальника отдела в целях предотвращения конфликта интересов на время отсутствия и исполнения обязанностей начальника отдела делегировать полномочия на подписание приказов о назначении и выплате всех видов пособий, в случае их назначения сестре, заместителю начальника отдела.

2. Установить, что в рассмотренном случае ведущий специалист - уполномоченный отделения Фонда:

- требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов соблюдал;

- в настоящее время конфликт интересов не усматривается, однако, не исключена возможность его возникновения в дальнейшем.

В соответствии с п. 23 Положения о Комиссиях, учитывая возможность его возникновения в дальнейшем, рекомендовать управляющему отделением Фонда принять все возможные меры для исключения любой возможности возникновения конфликта интересов, а именно:

- начальнику отдела администрирования страховых взносов, в случае отсутствия начальника отдела, заместителю начальника отдела, в целях предотвращения конфликта интересов не допускать выполнение работником выполнение функций в отношении МБУ ДО «\*»;

- начальнику отдела проверок, в случае отсутствия начальника отдела, заместителю начальника отдела, в целях предотвращения конфликта интересов не привлекать работника к участию в выездных проверках в отношении МБУ ДО «\*»;

- начальнику отдела организационно-кадровой работы осуществлять контроль за соблюдением работником трудовой дисциплины, в целях исключения выполнения иной оплачиваемой деятельности в рабочее время по основному месту работы.

27.11.2020 г.