**Дата заседания: 07.08.2018 года**

1. Основание проведения заседания Комиссии – информация члена Комиссии (консультанта отдела) на основании пп. «д» п.13 приказа Фонда социального страхования Российской Федерации от 19.07.2013 г. № 240 «О Комиссиях центрального аппарата Фонда социального страхования Российской Федерации и его территориальных органов по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов» о материалах процедуры контроля за расходами, включающих проверку достоверности и полноты сведений о расходах в отношении четырех работников, а также о проведенном анализе сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2014,2015,2016,2017 гг

По итогам заседания приняты решения:

1. Установить, что в рассмотренных случаях о контроле за расходами один начальник отдела, два главных специалиста структурных подразделений отделения Фонда, ведущий специалист отделения Фонда:

- представили сведения о расходах достоверные и полные.

Информацию консультанта отдела отделения Фонда о проведенном анализе сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками отделения Фонда за отчетные периоды 2014,2015,2016,2017 гг. принять к сведению.

Рекомендовать управляющему отделением Фонда в отношении консультанта группы, двух главных специалистов отдела, одного ведущего специалиста отдела отделения Фонда:

- указать работникам на недопустимость представления работодателю неполных и (или) недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также на то, что при повторном представлении неполной информации в справках о доходах к ним могут быть применены меры дисциплинарного взыскания;

- поручить отделу организационно-кадровой работы провести с работниками разъяснительную работу в целях недопущения представления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера впоследствии. (В отношении одного главного специалиста по выходу из отпуска).

Рекомендации о применении к работникам мер ответственности работодателю не давались в связи с истечением шести месячного срока привлечения к дисциплинарной ответственности.

13.08.2018 г.