## Заседание

# комиссии Государственного учреждения - Управления Пенсионного фонда Российской Федерации по Петровскому городскому округу

# Ставропольского края (межрайонного) по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов

# № 1 от 30.10.2019

1. 30.10.2019 состоялось заседание комиссии Государственного учреждения - Управления Пенсионного фонда Российской Федерации по Петровскому городскому округу Ставропольского края (межрайонного) по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов ( далее — Комиссия Управления ПФР).
2. **Повестка дня заседания Комиссии ПФР включала в себя:**
3. 1.О принятии решения о голосовании Комиссией Управления ПФР. Вопрос рассматривался в соответствии с п. 23 Положения о комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).
4. 2.О рассмотрении Представления прокуратуры Петровского района Ставропольского края об устранении нарушений федерального законодательства о противодействии коррупции от 09.10.2019.
5. Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом в) пункта 10 Положения о комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).
6. **По итогам заседания Комиссии Управления приняты следующие решения:**
7. 1.По первому вопросу повестки дня заседания Комиссии выступила Председатель Комиссии Туманян Л.В. с предложением членам комиссии о принятии решений в ходе открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии Управления ПФР. Решение принято единогласно.
8. 2.По второму вопросу единогласно приняты следующие решения:
9. 1.Признать сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера 2 работников достоверными и полными,
10. 2.Признать сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера 6 работников — неполными и недостоверными. Рекомендовать начальнику управления ПФР применить в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в отношении 2 работников меру дисциплинарного взыскания в виде замечания, в отношении 4 работников применить меру материального воздействия.