**Новые сроки отчётности о приёме на работу и увольнении**

Постановлением Правительства Российской Федерации от 26 апреля 2020 года № 590 «Об особенностях порядка и сроках представления страхователями в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации сведений о трудовой деятельности зарегистрированных лиц»[[1]](#footnote-1) изменены сроки представления сведений о трудовой деятельности зарегистрированных лиц по форме СЗВ-ТД в случае приёма на работу и увольнения с работы.

Теперь сведения по форме СЗВ-ТД страхователи обязаны представлять в территориальные органы ПФР в следующие сроки:

* в случаях приёма на работу и увольнения зарегистрированного лица в период с 01.04.2020 по 26.04.2020 (до дня вступления в силу Постановления № 590) – не позднее рабочего дня, следующего за днём вступления в силу указанного постановления, т.е. не позднее 27 апреля 2020 года;
* в случаях приёма на работу и увольнения зарегистрированного лица в период с 27.04.2020 – не позднее рабочего дня, следующего за днём издания соответствующего приказа (распоряжения), иных решений или документов, подтверждающих оформление трудовых отношений.

Одновременно обращаем внимание, что сроки представления сведений по форме СЗВ-ТД не изменяются в следующих случаях:

* перевод на другую постоянную работу;
* подача зарегистрированным лицом заявления о продолжении ведения страхователем трудовой книжки в соответствии со [ст. 66](consultantplus://offline/ref=DCCD4571E73A452EC4B078439A6526282FC1192FCF6427D41ABE4C027B6F2A81146B059058977F94C50918922476D71F9F979D405E002BB6G2N0H) ТК РФ (т.е. ведение трудовой книжки в бумажном виде);
* подача зарегистрированным лицом заявления о предоставлении страхователем ему сведений о трудовой деятельности в соответствии со [ст. 66.1](consultantplus://offline/ref=DCCD4571E73A452EC4B078439A6526282FC1192FCF6427D41ABE4C027B6F2A81146B05935B917B97975308966D20DA029F8D83464000G2NBH) ТК РФ (т.е. ведения учёта сведений в электронном виде);
* изменение наименования страхователя;
* установление (присвоение) работнику второй и последующей профессии, специальности или иной квалификации (заполняется с указанием разрядов, классов или иных категорий этих профессий, специальностей или уровней квалификации (класс, категория, классный чин и тому подобное));
* лишение права в соответствии с приговором суда занимать определённые должности или заниматься определённой деятельностью.

В данных случаях сведения по форме СЗВ-ТД должны быть представлены страхователями в территориальные органы ПФР не позднее 15-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором имели место названные кадровые мероприятия.

Таким образом, сроки представления страхователями сведений по форме СЗВ-ТД при приёме зарегистрированного лица на работу и увольнении с работы, установленные на 2020 год[[2]](#footnote-2), значительно сокращены.

В целях соблюдения указанных сроков рекомендуем страхователям перейти на представление отчётных документов в территориальные органы ПФР дистанционно (бесконтактным способом) в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи.

Страхователи, не подключённые к системе электронного документооборота ПФР, могут представлять сведения по форме СЗВ-ТД средствами электронного сервиса «Кабинет страхователя», размещённого на официальном сайте Пенсионного фонда РФ.

При этом следует иметь в виду, что представление страхователем сведений по форме СЗВ-ТД через «Кабинет страхователя» возможно при одновременном соблюдении двух условий:

* страхователь прошел регистрацию в Единой системе идентификации и аутентификации (ЕСИА) как юридическое лицо;
* наличие усиленной квалифицированной электронной подписи.

1. Постановление № 590 [↑](#footnote-ref-1)
2. п. 2.5 ст. 11 Федерального закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системе обязательного пенсионного страхования» [↑](#footnote-ref-2)