ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Государственное учреждение – Санкт-Петербургское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации**

**В Ы П И С К А И З П Р О Т О К О Л А**

заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов

22 апреля 2021 года № 1

Присутствовали:

Председатель комиссии:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Заместитель управляющего | – | С.К. Талантова. |

Члены комиссии:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Начальник отдела организационно-кадровой работы | – | М.А. Шаркова; |
| Начальник контрольно-ревизионного отдела | – | Е.В. Корнилова; |
| Заместитель начальника отдела организационно-кадровой работы | – | Ю.З. Магдеева; |
| Ректор Автономной некоммерческой образовательной организации «Академия дополнительного профессионального образования» | – | К.А. Дзодзуашвили; |
| Руководитель службы внутреннего финансового контроля ГБОУ ВПО «Санкт-Петербургский Государственный Медицинский университет имени академика И.П. Павлова» | – | Т.Н. Мартынова. |

Приглашенные:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Начальник отдела |  |  |
| И.о. начальника отдела |  |  |
| Директор филиала |  |  |
| Директор филиала |  |  |
| Главный специалист-ревизор филиала |  |  |

Секретарь комиссии:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Консультант отдела организационно-кадровой работы | – | А.А. Чернявский. |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

I. О невозможности представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Слушали А.А. Чернявского с повесткой заседания комиссии.

Слушали М.А. Шаркову, что от работника регионального отделения поступило заявление о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга. В заявлении работник сообщает, что информация о счетах супруга банком в настоящее время быть предоставлена не может.

Комиссия установила, что работник не может предпринять меры по представлению сведений о доходах в отношении своего супруга. Причина непредставления сведений о доходах объективная и уважительная.

**Голосовали: единогласно**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

II. О возможности возникновения конфликта интересов

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Слушали М.А. Шаркову о том что в рамках проведенной в региональном отделении реорганизации структуры, осуществлен перевод работника на новую должность. При этом работник находится в родственных связях с другим работником регионального отделения.

Комиссия установила, что родственные отношения между работниками не могут вызывать конфликт интересов, признаки подчиненности и подконтрольности отсутствуют.

**Голосовали: единогласно**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

III. О возможности возникновения конфликта интересов при приеме на работу

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Слушали М.А. Шаркову о том, в ходе проверки документов, поданных кандидатом на должность, выявлено, что его родственник является работником регионального отделения.

Комиссия установила, что родственные отношения между кандидатом и работником не могут вызывать конфликт интересов. Признаки подчиненности и подконтрольности отсутствуют, в связи с чем возможен прием кандидата на работу.

**Голосовали: единогласно**

**Решение комиссии:**

1. Признать причину непредставления работником сведений о доходах в отношении ее супруга объективной и уважительной.

2. Признать, что родственные отношения между работниками не могут вызвать конфликт интересов, признаки подчиненности и подконтрольности отсутствуют.

3. Признать, что признаки подчиненности и подконтрольности отсутствуют, в связи с чем возможен прием кандидата на работу. Родственные отношения между кандидатом и работником не могут вызывать конфликт интересов.