ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Государственное учреждение – Санкт-Петербургское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации**

**В Ы П И С К А И З П Р О Т О К О Л А**

заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов

25 ноября 2021 года № 3

Присутствовали:

Председатель комиссии:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Заместитель управляющего | – | С.К. Талантова. |

Члены комиссии:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Начальник отдела организационно-кадровой работы | – | М.А. Шаркова; |
| Начальник контрольно-ревизионного отдела | – | Е.В. Корнилова; |
| Начальник правового отдела | – | В.В. Федоровский; |
| Заместитель начальника отдела организационно-кадровой работы | – | И.В. Мезенова; |
| Ректор Автономной некоммерческой образовательной организации «Академия дополнительного профессионального образования» | – | К.А. Дзодзуашвили; |
| Руководитель службы внутреннего финансового контроля ГБОУ ВПО «Санкт-Петербургский Государственный Медицинский университет имени академика И.П. Павлова» | – | Т.Н. Мартынова. |

Приглашены:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Начальник отдела | – | . |
| Начальник отдела филиала | – |  |
| Начальник отдела филиала | – |  |

Секретарь комиссии:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Заместитель начальника отдела  организационно-кадровой работы | – | А.А. Чернявский. |

Оглашено решение управляющего по результатам заседаний комиссии (Протокол от 31.05.2021 № 2).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

I. О возможности приема на работу в региональное отделение граждан, находящихся в родственных отношениях

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Слушали М.А. Шаркову о том, что в ходе проверки документов, поданных кандидатами на должности в региональном отделении выявлено, что они находятся в родственных отношениях.

В результате обсуждения комиссия установила, что признаки подчиненности и подконтрольности в рассматриваемом случае отсутствуют, в связи с чем возможен кандидатов на работу.

**Голосовали: единогласно**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

II. О возможности возникновения конфликта интересов в связи с возникновением между работниками регионального отделения родственных отношений

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Слушали М.А. Шаркову о том, что между работниками регионального отделения возникли родственные отношения.

Комиссия установила, что родственные отношения между работниками не могут вызывать конфликт интересов, признаки подчиненности и подконтрольности отсутствуют.

**Голосовали: единогласно**

**Решение комиссии:**

1. Признать, что прием кандидатов на работу возможен в связи с отсутствием признаков подчиненности и подконтрольности.

2. Признать, что родственные отношения между работниками не могут вызывать конфликт интересов, признаки подчиненности и подконтрольности отсутствуют.