ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Государственное учреждение – Санкт-Петербургское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации**

**В Ы П И С К А И З П Р О Т О К О Л А**

заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов

31 мая 2021 года № 2

Присутствовали:

Председатель комиссии:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Заместитель управляющего | – | С.К. Талантова. |

Члены комиссии:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Начальник отдела организационно-кадровой работы | – | М.А. Шаркова; |
| Начальник контрольно-ревизионного отдела | – | Е.В. Корнилова; |
| Начальник правового отдела | – | В.В. Федоровский; |
| Заместитель начальника отдела организационно-кадровой работы | – | Ю.З. Магдеева; |
| Ректор Автономной некоммерческой образовательной организации «Академия дополнительного профессионального образования» | – | К.А. Дзодзуашвили; |
| Руководитель службы внутреннего финансового контроля ГБОУ ВПО «Санкт-Петербургский Государственный Медицинский университет имени академика И.П. Павлова» | – | Т.Н. Мартынова. |

Приглашенные:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Начальник отдела | – | ; |
| Начальник отдела | – | . |

Секретарь комиссии:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Консультант отдела организационно-кадровой работы | – | А.А. Чернявский. |

Оглашено решение управляющего по результатам заседаний комиссии (Протокол от 22.04.2021 № 1).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

I. О возможности приема на работу родственника работника регионального отделения

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Слушали М.А. Шаркову о том, что в ходе проверки документов, поданных кандидатом на должность, выявлено, что родственник кандидата является работником регионального отделения.

В результате обсуждения комиссия установила, что признаки подчиненности и подконтрольности в рассматриваемом случае отсутствуют, в связи с чем возможен прием кандидата на работу. Родственные отношения могут вызывать конфликт интересов, в связи с чем в случае приема кандидата на работу в региональное отделение должны быть предприняты меры по предотвращению конфликта интересов.

**Голосовали: единогласно**

**Решение комиссии:**

1. Признать, что признаки подчиненности и подконтрольности отсутствуют, в связи с чем возможен прием кандидата на работу.

2. В случае приема кандидата на работу в региональное отделение руководителями структурных подразделений, в которых будут осуществлять работу родственники, должны быть предприняты меры по предотвращению конфликта интересов.