ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Государственное учреждение – Санкт-Петербургское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации**

**В Ы П И С К А И З П Р О Т О К О Л А**

заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов

08 июля 2020 года № 3

Присутствовали:

Председатель комиссии:

Талантова Софья Константиновна – заместитель управляющего.

Члены комиссии:

Шаркова Мария Александровна – начальник отдела организационно-кадровой работы;

Карютина Оксана Ивановна – начальник правового отдела;

Позоян Вера Михайловна – заместитель начальника контрольно-ревизионного отдела;

Громыко Ольга Михайловна – заместитель начальника отдела организационно-кадровой работы;

Дзодзуашвили Карло Александрович – ректор Автономной некоммерческой образовательной организации «Академия дополнительного профессионального образования»;

Мартынова Татьяна Николаевна – руководитель службы внутреннего финансового контроля ГБОУ ВПО «Первый Санкт-Петербургский Государственный Медицинский университет имени академика И.П. Павлова».

Секретарь комиссии:

Чернявский Александр Александрович – консультант отдела организационно-кадровой работы

Приглашенные:

начальник отдела регионального отделения;

начальник отдела регионального отделения.

Оглашено решение управляющего по результатам комиссии от 20.03.2020 № 2 без обсуждения.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

I. О возможности возникновения конфликта интересов при приеме на работу.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Слушали М.А. Шаркову, что в ходе проверки документов, поданных кандидатом на должность в региональном отделении выявлено, что его родственник является работником регионального отделения.

Комиссия установила, что родственные отношения между работником и кандидатом не могут вызывать конфликт интересов в случае приема кандидата на работу, признаки подчиненности и подконтрольности отсутствуют.

**Голосовали: единогласно**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

II. О возможности возникновения конфликта интересов при переводе работника.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Слушали М.А. Шаркову, что в региональном отделении планируется перевод работника на иную должность. При этом работник состоит в родственной связи с другим работником регионального отделения.

Комиссия установила, что в случае перевода родственные отношения между работниками не могут вызывать конфликт интересов, признаки подчиненности и подконтрольности отсутствуют.

**Голосовали: единогласно**

Решение комиссии:

1. Признать, что родственные отношения не могут вызвать конфликт интересов в случае приема кандидата на работу.

2. Признать, что в случае перевода родственные отношения между работниками не могут вызвать конфликт интересов.