ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Государственное учреждение – Санкт-Петербургское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации**

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА**

заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов

11 октября 2019 года № 9

Присутствовали:

Председатель комиссии: Заместитель управляющего – С.К. Талантова.

Члены комиссии:

И.о. заместителя управляющего, начальник правового отдела – Т.В. Заморочко

Начальник контрольно-ревизионного отдела – Е.В. Корнилова;

Заместитель начальника отдела организационно-кадровой работы – Ю.З. Магдеева;

Ректор Автономной некоммерческой образовательной организации «Академия дополнительного профессионального образования» –  
К.А. Дзодзуашвили;

Руководитель службы внутреннего финансового контроля   
ГБОУ ВПО «Санкт-Петербургский Государственный Медицинский университет имени академика И.П. Павлова» – Т.Н. Мартынова.

Приглашенные:

Директор филиала;

Заместитель начальника отдела;

Главный специалист отдела.

Секретарь комиссии:

Консультант отдела организационно-кадровой работы – А.А. Чернявский

Оглашено решение комиссии от 16.08.2019 № 8 без обсуждения.

Слушали А.А. Чернявского с повесткой заседания комиссии.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

I. О возможности возникновения конфликта интересов.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Слушали А.А. Чернявского о том, в ходе проверки документов, поданных кандидатом на должность в региональном отделении, выявлено, что его родственник является работником регионального отделения.

К.А. Дзодзуашвили: В случае приема на работу, кандидат будет осуществлять деятельность в другом структурном подразделении регионального отделения. Осуществление трудовой деятельности родственников не будет связано с непосредственной подчиненностью, однако учитывая общее направление работы отдела, в который он планирует трудоустроиться и отдела, в котором работает его родственник возможно наличие подконтрольности.

Комиссия установила, что родственные отношения между кандидатом и работником могут вызывать конфликт интересов. Прием кандидата на должность невозможен.

**Голосовали: единогласно**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

II. О возможности возникновения конфликта интересов у работника при исполнении им должностных обязанностей

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Слушали А.А. Чернявского о том, что в связи с проведенной в региональном отделении реорганизацией, организация, соучредителем которой является супруг работника регионального отделения, ранее зарегистрированное в качестве страхователя в филиале №10 Санкт-Петербургского регионального отделения, было зарегистрировано в качестве страхователя в филиале №7.

Ранее вопрос возможности возникновения конфликта интересов был рассмотрен на заседании комиссии (протокол от 09.10.2018 №4).

С 01.10.2019 работник назначен на должность заместителя директора филиала №12.

Дзодзуашвили К.А.: У работника при осуществлении должностных обязанностей не может возникнуть конфликт интересов, так как у нее, как у заместителя директора филиала №12, отсутствует возможность использовать своё должностное положение в интересах организации, соучредителем которой является ее супруг.

Комиссия установила, что работником соблюдаются требования к служебному поведению. Возможность возникновения конфликта интересов отсутствует.

**Голосовали: единогласно**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

III. О результатах контроля за расходами, понесенными в 2018 году и полноте и достоверности представленных работником сведений

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Слушали А.А. Чернявского о том, что на основании Приказа регионального отделения «О контроле за расходами, понесенными в 2018 году», по факту представления сведений от главного специалиста регионального отделения, проведена проверка соответствия расходов доходу.

Проверкой установлено, что расходы не превышают доход и обстоятельства, свидетельствующие о несоответствии расходов доходу, не выявлены.

В рамках процедуры контроля за расходами проведена проверка полноты и достоверности сведений о доходах. Проверкой установлены допущенные работником неточности в отражении информации раздела 2 и раздела 6.2. формы справки о доходах.

Данные неточности не искажают сути поданных сведений, однако являются нарушением Методических рекомендаций Минтруда по вопросам представления сведений о доходах за 2018 год.

Мартынова Т.Н.: Методические рекомендации Минтруда России по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2019 году (за отчетный 2018 год) носят рекомендательный характер и не являются нормативным правовым актом. Факта умышленного сокрытия сведений работником нет.

Магдеева Ю.З.: В целях выработки единообразного подхода к заполнению формы справки о доходах, согласно позиции отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений Административно-контрольного департамента Фонда социального страхования российской Федерации, работникам Фонда следует руководствоваться Методическими рекомендациями Минтруда России.

Комиссия установила, что сведения о доходах за 2018 год, поданные главным специалистом регионального отделения, полные и достоверные. Работнику следует соблюдать требования Методических рекомендаций Минтруда России к подаче сведений о доходах.

Отделу организационно-кадровой работы в ходе подготовки к декларационной кампании за отчетный 2019 год следует обратить особое внимание работников на соблюдение требований Методических рекомендациях Минтруда России.

**Голосовали: единогласно**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

VI. Об исполнении ранее принятых решений

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Слушали Ю.З. Магдееву о том, что на основании решения Комиссии от 07.08.2019 по факту возможности возникновения конфликта интересов у работника регионального отделения, ей были разъяснены возможные меры по предотвращению конфликта интересов.

В том числе были предложены следующие должности в региональном отделении, перевод на которые предотвратит возможность возникновения конфликта интересов.

В отдел организационно-кадровой работы от работника поступила копия свидетельства о расторжении брака.

Дзодзуашвили К.А.: Так как обстоятельство, служившее причиной подачи уведомления о возможности возникновения конфликта интересов у работника, больше не имеет силы, мер по предотвращению возможности возникновения конфликта интересов предпринимать не требуется.

Комиссия установила, что в связи с расторжением брака работником, возможность возникновения конфликта интересов при замещении должности в региональном отделении исчерпана.

Начальнику отдела филиала не следует допускать работника до проверок организации, соучредителем которой является бывший супруг работника.

**Голосовали: единогласно**

Решение комиссии:

1. Признать, что прием на работу кандидата, состоящего в родстве с работником регионального отделения может привести к конфликту интересов.

2. Признать, что работником соблюдаются требования к служебному поведению. Возможность возникновения конфликта интересов отсутствует.

3. Признать, что сведения о доходах за 2018 год, поданные работником полные и достоверные.

Отделу организационно-кадровой работы в ходе подготовки к декларационной кампании за отчетный 2019 год следует обратить особое внимание работников на соблюдение требований Методических рекомендациях Минтруда России.

4. Признать, что замещение работником должности в региональном отделении не может привести к конфликту интересов.

Начальнику отдела филиала не следует допускать работника до проверок организации, соучредителем которой является бывший супруг работника.