**Пособие по временной нетрудоспособности**

Пособие назначается работающим гражданам Российской Федерации, а также иностранным гражданам при соблюдении ряда условий.

**Кому выплачивается пособие по временной нетрудоспособности**

Обеспечение застрахованных лиц пособием осуществляется в случаях:

1. утраты трудоспособности вследствие заболевания или травмы, в том числе в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности или осуществлением экстракорпорального оплодотворения;
2. необходимости осуществления ухода за больным членом семьи;
3. карантина застрахованного лица, а также карантина ребенка в возрасте до 7 лет, посещающего дошкольную образовательную организацию, или другого члена семьи, признанного в установленном порядке недееспособным;
4. осуществления протезирования по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении;
5. лечения в установленном порядке в санаторно-курортных организациях, расположенных на территории Российской Федерации, непосредственно после оказания медицинской помощи в стационарных условиях.

**Условия получения пособия**

Пособие выплачивается при наступлении страхового случая в период работы гражданина по трудовому договору, осуществления служебной или иной деятельности, либо когда заболевание или травма наступили в течение 30 календарных дней со дня прекращения указанной работы или деятельности.

Факт временной нетрудоспособности подтверждается электронным листком нетрудоспособности, сформированным медицинской организацией и размещенным в информационной системе СФР.

**Как рассчитывается пособие**

На размер пособия по временной нетрудоспособности влияют:

* размер выплат, произведенных работнику за два предшествующих года;
* страховой стаж застрахованного лица;
* сумма выплат в пределах облагаемого взносами лимита и сумма выплат, на которые были начислены страховые взносы.

**Размер пособия в 2024 году можно рассчитать по следующей формуле:**

* СРЗ : (730  - ДМ) х КТ х ДН = пособие
* СРЗ — средний заработок за 2 предыдущих года;
* 730 — всегда фиксированное количество дней;
* КТ — коэффициент оплаты по стажу (то есть, чем трудовой стаж меньше, тем меньше и коэффициент оплаты от 0,6 до 1,0);
* ДМ — количество календарных дней, приходящихся на период приостановления действия трудового договора в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации или приостановления прохождения государственной гражданской службы в соответствии со статьей 53.1 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».
* ДН — количество календарных дней, приходящихся на период временной нетрудоспособности.

**Как коэффициент  по стажу влияет на пособие**

* страховой стаж до 5 лет: 60% среднего заработка (не более 2423,83 руб. в день);
* стаж 5-8 лет: 80% среднего заработка (не более 3231,78. в день);
* 8 и более лет: 100% среднего заработка (не более 4039,73 руб. в день).

В случае, если застрахованное лицо в 2 предыдущих годах не имело заработка, а также в случае, если средний заработок, рассчитанный за 2 года, ниже МРОТ, установленного федеральным законом на день наступления страхового случая, средний заработок, исходя из которого исчисляется пособие принимается равным МРОТ, установленному федеральным законом на день наступления страхового случая.

**За какой период выплачивается пособие по временной нетрудоспособности?**

* 1) Пособие при утрате трудоспособности **вследствие заболевания или травмы** выплачивается **за весь период временной нетрудоспособности** до дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности).
* 2) **При лечении в санаторно-курортной организации**, расположенной на территории Российской Федерации, непосредственно после оказания медицинской помощи в стационарных условиях пособие выплачивается за период пребывания в санаторно-курортной организации, но **не более чем за 24 календарных дня.**
* 3) Пособие **в случае карантина** выплачивается лицу, которое контактировало с инфекционным больным или у которого выявлено бактерионосительство, **за все время его отстранения от работы** в связи с карантином. Если карантину подлежат дети в возрасте до 7 лет, посещающие дошкольные образовательные организации, или другие члены семьи, признанные в установленном порядке недееспособными, пособие выплачивается лицу (одному из родителей, иному законному представителю или иному члену семьи) **за весь период карантина**.
* 4) Пособие **в случае осуществления протезирования** по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении выплачивается **за весь период освобождения от работы** по этой причине, включая время проезда к месту протезирования и обратно.
* 5) Если пришлось взять больничный для осуществления ухода за больным членом семьи, в том числе за ребенком, то выплата пособия ограничивается количеством календарных дней в году в зависимости от возраста члена семьи (ребенка):

- **в случае ухода за больным ребенком в возрасте до 7 лет** - за весь период лечения ребенка в амбулаторных условиях или совместного пребывания с ребенком в медицинской организации при оказании ему медицинской помощи в стационарных условиях (в условиях дневного стационара), но не более чем за 60 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребенком;

‑ **в случае ухода за больным ребенком в возрасте от 7 до 15 лет** - за период до 15 календарных дней по каждому случаю лечения ребенка в амбулаторных условиях или совместного пребывания с ребенком в медицинской организации при оказании ему медицинской помощи в стационарных условиях (в условиях дневного стационара), но не более чем за 45 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребенком;

- **в случае ухода за больным ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет** - за весь период лечения ребенка в амбулаторных условиях или совместного пребывания с ребенком в медицинской организации при оказании ему медицинской помощи в стационарных условиях (в условиях дневного стационара), но не более чем за 120 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребенком;

- **в случае ухода за больным ребенком в возрасте до 18 лет, являющимся ВИЧ-инфицированным**, - за весь период совместного пребывания с ребенком в медицинской организации при оказании ему медицинской помощи в стационарных условиях (в условиях дневного стационара);

- **в случае ухода за больным ребенком в возрасте до 18 лет при его болезни, связанной с поствакцинальным осложнением, при злокачественных новообразованиях, включая злокачественные новообразования лимфоидной, кроветворной и родственных им тканей**, - за весь период лечения ребенка в амбулаторных условиях или совместного пребывания с ребенком в медицинской организации при оказании ему медицинской помощи в стационарных условиях (в условиях дневного стационара);

- **в остальных случаях ухода за больным членом семьи при лечении в амбулаторных условиях** - не более чем за 7 календарных дней по каждому случаю заболевания, но не более чем за 30 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим членом семьи.

**Размер пособия:**

«Минимальный размер пособия привязан к МРОТ.

В 2024 году за пособие по временной нетрудоспособности, как при заболевании самого работника, так и по уходу за больным ребенком, должны заплатить в пересчете на месяц не меньше 19 242,00 рубля.

Максимальный лимит пособия: 4039,73 руб. в день.

При уходе за больным ребенком до 8 лет пособие выплачивается в размере 100% заработка.

Если ребенка в возрасте 8 лет и старше лечат амбулаторно, то есть вне стен больницы, то с 11-го дня лечения пособие составляет 50% от дневного заработка. За первые 10 дней болезни ребенка пособие по временной нетрудоспособности родителя составляет максимум 40 397,3 руб.».

**Как получить пособие**

Пособие по временной нетрудоспособности в 2024 году выплачивается Социальным фондом России. С 2022 года все больничные оформляются в электронном формате  - их автоматически отправляют работодателю. У работника будет номер. Далее сотрудники бухгалтерии передают данные в Фонд.

СФР назначает и выплачивает пособие по временной нетрудоспособности в срок, не превышающий  10 рабочих дней со дня предоставления работодателем или застрахованным лицом сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты пособия.