## Заседание Комиссии Отдела Пенсионного фонда Российской Федерации в Юрлинском районе Пермского края по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 30.06.2017 года

30 июня 2017 года состоялось заседание Комиссии Отдела Пенсионного фонда Российской Федерации в Юрлинском районе Пермского края по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия Отдела).

В начале заседания секретарем Комиссии Отдела доведена следующая информация: 1) о рассмотрении начальником Отдела рекомендаций Комиссии Отдела от 01.06.2017 и принятом руководителем Отдела решении; 2) о выводе из состава Комиссии Отдела члена Комиссии при рассмотрении уведомления работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, для исключения возможности возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемое Комиссией отдела решение.

На заседании Комиссии Отдела были рассмотрены вопросы:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией Отдела.

Вопрос рассматривался в соответствии с п. 23 Положения о комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного постановлением Правления ПФР от 11.06.2013 №137п (далее – Положение о Комиссии).

2.О рассмотрении уведомления работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей.

Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом д) пункта 10 Положения о Комиссии.

По итогам заседания Комиссии Отдела приняты решения:

1.По первому вопросу принято решение об определении порядка принятия решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии Отдела. Принято единогласно.

2. По второму вопросу единогласно принято решение:

при исполнении работником территориального органа ПФР должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. Рекомендовать руководителю Отдела принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения путем делегирования полномочий другому работнику Отдела.