## Заседание Комиссии Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в г.Краснокамске Пермского края по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 08.05.2018 года

08 мая 2018 года состоялось заседание Комиссии Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в г.Краснокамске Пермского края по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия Управления).

Председатель Комиссии довел до членов Комиссии Управления принятое начальником Управления решение по протоколу Комиссии Управления от 06.07.2017 года. Решение принято к сведению.

На заседании Комиссии Управления были рассмотрены вопросы:

1.Об организации работы и порядке принятия решений Комиссии Управления.

Вопрос рассматривается в соответствии с пунктом 23 Положения о комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного постановлением Правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 11.06.2013 №137п (далее – Положение о Комиссии).

2.О рассмотрении заявления работника Управления о невозможности представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга в полном объеме.

Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «б» пункта 10 Положения о Комиссии.

По итогам заседания Комиссии Управления приняты решения:

1. По первому вопросу повестки дня заседания Комиссии Управления выступил Председатель Комиссии с предложением об определении порядка принятия решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии Управления. Принято единогласно.
2. По второму вопросу единогласно принято решение:

признать причину представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга не в полном объеме неуважительной. При отсутствии мотивов умышленного сокрытия доходов супруга предупредить работника о необходимости соблюдения законодательства о противодействии коррупции впредь.