## Заседание Комиссии Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в г.Краснокамске Пермского края по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 06.07.2017 года

 06 июля 2017 года состоялось заседание Комиссии Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в г.Краснокамске Пермского края по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия Управления).

 Председатель Комиссии довел до членов Комиссии Управления принятое начальником Управления решение по протоколу Комиссии Управления от 24.05.2017 года. Решение принято к сведению.

 На заседании Комиссии Управления были рассмотрены вопросы:

 1.Об организации работы и порядке принятия решений Комиссии Управления.

 Вопрос рассматривается в соответствии с пунктом 23 Положения о комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного постановлением Правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 11.06.2013 №137п (далее – Положение о Комиссии).

 2.О рассмотрении представления начальником Управления материалов проверки соблюдения работниками законодательства о противодействии коррупции, проведенной прокуратурой г.Краснокамска.

 Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «а» пункта 10 Положения о Комиссии.

 По итогам заседания Комиссии Управления приняты решения:

1. По первому вопросу повестки дня заседания Комиссии Управления выступил Председатель Комиссии с предложением об определении порядка принятия решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии Управления. Принято единогласно.
2. По второму вопросу единогласно приняты решения:

- в отношении одного работника признать представленные сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга недостоверными и неполными. Неполное представление сведений не направлено на их сокрытие. Указать на недопустимость подобных случаев. Учитывая смягчающие обстоятельства, рекомендовано мер дисциплинарного воздействия не применять;

 - установить факт несоблюдения работником требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. Учитывая, что при исполнении должностных обязанностей возможность возникновения конфликта интересов отсутствовала, предупредить работника о необходимости соблюдения требований антикоррупционного законодательства в дальнейшем;

- в отношении одного работника установить факт надлежащего исполнения должностных обязанностей, а также соблюдения требований к служебному поведению (принято большинством голосов)