##  Заседание Комиссии Государственного учреждения - Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в Индустриальном районе г.Перми (межрайонного) по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 10.12.2019 года.

 10 декабря 2019 года состоялось заседание Комиссии Государственного учреждения - Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в Индустриальном районе г.Перми (межрайонного) по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия Управления).

На заседании Комиссии Управления были рассмотрены вопросы:

 1. Об организации и порядке работы Комиссии Управления.

 Вопрос рассматривался в соответствии с п. 23 Положения о комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного постановлением Правления ПФР от 11.06.2013 №137п (далее – Положение о Комиссии).

 2. Об оглашении решения начальника Управления по предыдущему заседанию Комиссии Управления.

Вопрос рассматривался в соответствии с п. 28 Положения о Комиссии.

 3. Рассмотрение уведомления работника Управления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

По итогам заседания Комиссии Управления приняты решения:

 1. По первому вопросу повестки заседания Комиссии Управления выступил Председатель Комиссии Управления с предложением рассмотреть вопрос о порядке принятия решений Комиссии - тайным голосованием или открытым. Большинством голосов (5 - за открытое голосование, 0 - тайное) принято решение об открытом голосовании по всем рассматриваемым вопросам.

 2. По второму вопросу Комиссией Управления принято к сведению решение начальника Управления.

 3. По третьему вопросу руководствуясь пп. "б" п.21.1 Положения о Комиссии, Комиссия признала (5 голосов - единогласно), что при исполнении работником своих должностных обязанностей присутствует личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов. Комиссия рекомендует принять меры по урегулированию конфликта интересов или недопущению его возникновения путем делегирования полномочий другому работнику Управления.