## Заседание Комиссии Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Пермскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересовот 23.09.2019 года

23 сентября 2019года состоялось заседание Комиссии Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Пермскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия Отделения).

На заседании Комиссии Отделения были рассмотрены вопросы:

1. Опринятии решения о голосовании Комиссией Отделения.

Вопрос рассматривался в соответствии с п. 23 Положения о комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного постановлением Правления ПФР от 11.06.2013 №137п (далее – Положение о Комиссии).

1. О рассмотрении решения управляющего Отделением по предыдущему заседанию Комиссии Отделения.

Вопрос рассматривался в соответствии с п. 28 Положения о Комиссии.

3.О рассмотрении информации Управления ФСБ России по Пермскому краю о возможном нарушении работниками антикоррупционного законодательства.

Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом в) пункта 10 Положения о Комиссии.

По итогам заседания Комиссии Отделения приняты решения:

1.По первому вопросу повестки дня заседания Комиссии Отделения выступил Председатель Комиссии Отделения с предложением об определении порядка принятия решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии Отделения. Принято единогласно.

2.По второму вопросу Комиссией Отделения принято к сведению решение управляющего Отделением.

3. По третьему вопросу Комиссией приняты решения:

в отношении 7 работников, отразивших сведения о счетах в банках ненадлежащим образом, с учетом смягчающих обстоятельств, нарушения считать незначительными, предупредить работников о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь(единогласно);

в отношении одного работника о несоблюдении требований к служебному поведению, рекомендовать управляющему Отделением применить в отношении работника меру дисциплинарного взыскания в соответствии и Трудовым кодексом Российской Федерации в виде замечания ( за – 6, против – 4).