## Заседание Комиссии Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Пермскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересовот 14.06.2017 года

14 июня 2017года состоялось заседание Комиссии Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Пермскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия Отделения).

На заседании Комиссии Отделения были рассмотрены вопросы:

1.Опринятии решения о голосовании Комиссией Отделения.

Вопрос рассматривался в соответствии с п. 23 Положения о комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного постановлением Правления ПФР от 11.06.2013 №137п (далее – Положение о Комиссии).

По первому вопросу повестки дня заседания Комиссии Отделения выступил Председатель Комиссии Отделения с предложением об определении порядка принятия решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии Отделения. Принято единогласно.

2.О рассмотрении представления управляющего Отделением по результатам аудиторской проверки в части исполнения обязанности по принятию мер по недопущению возможности возникновения конфликта интересов и личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей;

Вопрос рассматривался в соответствии с пп. в) пункта 10 Положения о Комиссии.

3.О рассмотрении уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей.

Вопрос рассматривался в соответствии с пп. д) пункта 10 Положения о Комиссии.

По итогам заседания Комиссии Отделения единогласно приняты решения:

по второму вопросу:конфликт интересов отсутствует;

по третьему вопросу: при исполнении работником должностных обязанностей личная заинтересованностьприводит к конфликту интересов. В целях урегулирования конфликта интересов работником подано заявление об увольнении по собственному желанию, в связи с чем управляющему Отделением рекомендовано не привлекать работника к дисциплинарной ответственности.