## Заседание Комиссии Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Пермскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересовот 16.10.2014 года

16 октября 2014 года состоялось заседание Комиссии Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Пермскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия Отделения).

На заседании Комиссии Отделения были рассмотрены вопросы:

Об организации работы и порядке принятия решений Комиссии Отделения.

Вопрос рассматривался в соответствии с п. 23 Положения о комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного постановлением Правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 11.06.2013 №137п.

По первому вопросу повестки дня заседания Комиссии Отделения выступил Председатель Комиссии Отделения с предложением об определении порядка принятия решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии Отделения. Принято единогласно.

О рассмотрении представления прокуратуры об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции на предмет соблюдения требований о предоставлении достоверных и полных сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

По итогам заседания Комиссии Отделения приняты решения:

о признании сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работником, недостоверными и неполными, рекомендовать работнику не допускать возникновения рассматриваемой ситуации в дальнейшем;

о признании сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работником, недостоверными и неполными, признать причину предоставления недостоверных сведений работником уважительной и не применять никаких мер взыскания;

о признании сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работником за супруга недостоверными и неполными, рекомендовать работнику не допускать возникновения рассматриваемой ситуации в дальнейшем.