**Информация о принятых решениях** **комиссии Государственного учреждения – Пермского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов**

**18.05.2018 г.**

**Основание для проведения заседания комиссии:**

Подпункт «д» пункта 13 Положения о комиссиях центрального аппарата Фонда социального страхования Российской Федерации и его территориальных органов по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов, утвержденного Приказом ФСС РФ от 19.07.2013 № 240.

**На заседании Комиссии рассмотрены вопросы:**

1. По первому вопросу повестки дня.

Оглашены решения управляющего отделением по результатам рассмотрения протокола от 28.08.2017 г. № 4/17 Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов.

2. По второму вопросу повестки дня.

Рассмотрение вопроса о соблюдении (не соблюдении) требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов работником регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации. Выявлен факт получения работником дохода от другой оплачиваемой работы по трудовому договору по совместительству от Главы крестьянско-фермерского хозяйства. Комиссией рассмотрены материалы проверки по соблюдению требований к служебному поведению работника и урегулированию конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей. Работником не представлено в установленном порядке уведомление работодателю о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов об иной оплачиваемой работе по трудовому договору по совместительству у Главы крестьянско-фермерского хозяйства.

Решение комиссии:

Признать, что требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов работником не соблюдены. Комиссия рекомендует управляющему отделением применить к работнику конкретную меру ответственности.