**Заседание Комиссии Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Пермскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 14 декабря 2023 года**

14 декабря 2023 года состоялось заседание Комиссии Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Пермскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

На заседании Комиссии были рассмотрены вопросы:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией.

Вопрос рассматривается в соответствии с п. 33 Положения о Комиссии.

2. О рассмотрении управляющим ОСФР по Пермскому краю ранее принятых комиссией решений.

Вопрос рассматривается в соответствии с п. 38 Положения о Комиссии.

3-8. О рассмотрении представления управляющего Отделением о нарушении законодательства о противодействии коррупции в части представления недостоверных (неполных) сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работниками Отделения (на 6 работников).

По итогам заседания Комиссии приняты решения:

1. По первому вопросу повестки дня заседания Комиссии единогласно принято решение об открытом голосовании путем простого большинства голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

**Голосование:** «за» - 8, «против» - нет, «воздержались» - нет.

2. По второму вопросу Председатель Комиссии пояснила, что до управляющего Отделением были доведены рекомендации, вынесенные на предыдущем заседании Комиссии в части представления работниками Отделения сведений о доходах на себя, супругов и несовершеннолетних детей.

Управляющий Отделением по четырем работникам согласилась с решением Комиссии (меру ответственности не применять).

По одному работнику управляющий Отделением согласилась с решением Комиссии (признать, что работник соблюдал требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов).

По двум работникам управляющий Отделением согласилась с решением Комиссии. В отношении одного из них применена мера дисциплинарного взыскания в виде выговора, в отношении второго применена мера дисциплинарного взыскания в виде замечания.

В отношении шести работников управляющий Отделением не согласилась с решением Комиссии (меру ответственности не применять). В отношении данных работников управляющим Отделения принято решение о применении мер материального воздействия.

3.. По третьему вопросу в соответствии с п. 24 Положения, сведения о доходах, представленные работником на супруга за 2021-2022 гг. признаны недостоверными и неполными.

Учитывая множественный характер нарушений, Комиссия рекомендует применить меру дисциплинарного взыскания в виде замечания.

**Голосование:** «за» - 8, «против» -нет, «воздержались» -нет

4. По четвертому, пятому, шестому, седьмому и восьмому вопросам в соответствии с п. 24 Положения, сведения о доходах за 2020 - 2022 годы, представленные работниками (5 работников) за себя, супругов и несовершеннолетних детей признаны недостоверными и неполными. Принимая во внимание пояснения работников, представленные уточняющие документы, отсутствие умысла сокрытия доходов, малозначительность допущенных нарушений, отсутствие коррупционных рисков рекомендовано не применять в отношении работников мер дисциплинарного воздействия.

**Голосование:** «за» - 8, «против» -нет, «воздержались» -нет