Памятка

мобилизованным гражданам

Призыв на военную службу по мобилизации согласно [Указу](consultantplus://offline/ref=67A48BBC906FE502DC7666DA970FBAC96643F6B75436B5EB6B86A87F0EE01BD48EFDFF73B5A59EAF5181022901UDq6K) Президента РФ от 21.09.2022 № 647 (мобилизованные) не может быть основанием для увольнения по [п. 1 ч. 1 ст. 83](consultantplus://offline/ref=67A48BBC906FE502DC7666DA970FBAC96644F4BF5D3DB5EB6B86A87F0EE01BD49CFDA77DB7A080A40DCE447C0ED7A2DAB36032D45726U9q2K) ТК РФ.

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с [пунктом 7 статьи 38](consultantplus://offline/ref=68B579142B868CC25DA790118659308E1A685823D04406B5F69C5D4AEED68F02D3941C1C85C6B72E9FFAD12477652F1F07558099EA23fFL) Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, **действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.**

(ч. 1 ст. 351.7 Трудового кодекса РФ).

Действие трудового договора приостанавливается. На этот период за мобилизованным работником сохраняется место работы (должность) ([ч. 1](consultantplus://offline/ref=67A48BBC906FE502DC7666DA970FBAC96644F4BF5D3DB5EB6B86A87F0EE01BD49CFDA77DB7A088A40DCE447C0ED7A2DAB36032D45726U9q2K), [4 ст. 351.7](consultantplus://offline/ref=67A48BBC906FE502DC7666DA970FBAC96644F4BF5D3DB5EB6B86A87F0EE01BD49CFDA77DB7A181A40DCE447C0ED7A2DAB36032D45726U9q2K) Трудового кодекса РФ).

**Период приостановления** включается ([ч. 1 ст. 121](consultantplus://offline/ref=67A48BBC906FE502DC7666DA970FBAC96644F4BF5D3DB5EB6B86A87F0EE01BD49CFDA77DB7A081A40DCE447C0ED7A2DAB36032D45726U9q2K), [ч. 8 ст. 351.7](consultantplus://offline/ref=67A48BBC906FE502DC7666DA970FBAC96644F4BF5D3DB5EB6B86A87F0EE01BD49CFDA77DB7A184A40DCE447C0ED7A2DAB36032D45726U9q2K) ТК РФ):

- в стаж, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск;

- трудовой стаж;

- стаж работы по специальности (исключение - случаи досрочного назначения страховой пенсии по старости).

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей (ст. 351.7 Трудового кодекса РФ).

В соответствии со ст. 21 Трудового кодекса РФ работник имеет право на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Статьей 183 Трудового кодекса РФ установлены гарантии работнику при временной нетрудоспособности.При временной нетрудоспособности работодатель выплачивает работнику пособие по временной нетрудоспособности в соответствии с федеральными законами.Размеры пособий по временной нетрудоспособности и условия их выплаты устанавливаются федеральными законами.

**Обращаем Ваше внимание,** что с учетом положений ст. 351.7 Трудового кодекса РФ в период приостановления трудового договора в связи с мобилизацией, право работника на обязательное социальное страхование, а именно на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (ст. 21 Трудового кодекса РФ) и гарантии работнику, предусмотренные ст. 183 Трудового кодекса РФ, приостанавливаются**.**

**Таким образом, данный работник в период приостановления трудового договора в связи с мобилизацией не имеет право на получение пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством в соответствии с законодательством по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.**

Только после возобновления действия трудового договора, ранее мобилизованный работник сможет претендовать на получение пособий по данному виду страхования по страховым случаям, которые наступят после возобновления трудового договора

**В связи с чем обращаем Ваше внимание на следующее:**

**После окончания военной службы по мобилизации или по** [**определенному**](consultantplus://offline/ref=67A48BBC906FE502DC7666DA970FBAC96644F4BE5F37B5EB6B86A87F0EE01BD49CFDA778B6A08BFB08DB552401D6BFC4BB762ED655U2q7K) **контракту либо окончания действия контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ, работник должен в течение 3 (трех)** [**месяцев**](consultantplus://offline/ref=67A48BBC906FE502DC7666DA970FBAC96644F4BF5D3DB5EB6B86A87F0EE01BD49CFDA77DB7A188A40DCE447C0ED7A2DAB36032D45726U9q2K) **выйти на прежнее место работы.**

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу.

Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с [пунктом 7 статьи 38](consultantplus://offline/ref=FDD7A0279C674B74F6211E6179E64BCB7F07D0DEC85D36C1A972C49E1BCBDEDA1FE22F781C9781697112E238AC6C2332F4B53A9826A4w7K) Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, **расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному** [**пунктом 13.1 части первой статьи 81**](consultantplus://offline/ref=FDD7A0279C674B74F6211E6179E64BCB7F07D0DFCA5736C1A972C49E1BCBDEDA1FE22F7D1D9483367407F360A36D3E2CFCA3269A2446AFw1K) **настоящего Кодекса.**