



В конце июля Статс-секретарь - заместитель Министра труда и социальной защиты РФ А.Пудов дал «Российской газете» интервью, в котором шла речь о тех изменениях, которые ждут пенсионную систему в будущем. Сегодня мы публикуем отрывок этого интервью.

*Россиян прежде всего волнует, как в новых условиях будет рассчитываться именно их пенсия. По новой формуле размер пенсии будет определяться с помощью умножения: суммарный индивидуальный пенсионный коэффициент работника (зависит от его зарплаты и трудового стажа) на стоимость этого коэффициента, которая будет ежегодно определяться правительством.*

*По поводу этой стоимости - масса опасений. Как она будет считаться? Не получится ли, что в каком-то году она станет меньше, чем в предыдущем? И в результате граждане, выходящие на пенсию в этом "неудачном" году, получат пенсию меньше?*

**Андрей Пудов:** Стоимость коэффициента определяется так: все доходы в пенсионную систему, включая трансферты, которые я назвал, делятся на количество коэффициентов, заработанных всеми сегодняшними пенсионерами.

По новой формуле априори доходная часть уменьшаться не может: тарифы четко определены, рост зарплаты, в соответствии с макроэкономическим прогнозом будет продолжаться. Трансферты федерального бюджета тоже произвольно уменьшаться не могут. Количество пенсионеров хотя и увеличится, но не катастрофически. В итоге мы получаем сбалансированную, устойчивую систему, в которой не должно быть "провалов", о которых вы говорите.

*Но ведь население стареет. Несколько лет назад у нас было 37 миллионов пенсионеров. Сейчас говорим, что их уже около 40 миллионов...*

**Андрей Пудов:** Здесь важно сказать о мерах, которые мы заложили в формулу. Первая мера - в течение 10 лет повысить трудовой стаж, необходимый для получения страховой пенсии с нынешних 5 до 15 лет.

*То есть чтобы "получить" трудовую пенсию, нужно будет работать минимум 15 лет?*

**Андрей Пудов:** Верно. Таким образом, мы тоже увеличиваем доходную часть Пенсионного фонда и, конечно, решаем проблему "уровнировки" в размерах пенсий: сейчас пенсия того, кто отработал 5 лет, соизмерима с пенсией отработавшего 20 лет.

Вторая мера опять же касается досрочников. На общественное обсуждение вынесен проект закона о постепенном преобразовании института досрочных пенсий в корпоративные. Минтруд предлагает мотивировать работодателя платить дополнительный тариф в корпоративную систему.

Как это работает? Сегодня работодатель платит дополнительный тариф сверх 22% в солидарную систему. Эти деньги сейчас не персонализируются, они не "привязаны" к конкретному работнику.

Минтруд предлагает перенаправить их для формирования корпоративных пенсий и одновременно освободить работодателя, применяющего систему корпоративных пенсий, от платежа в обязательную пенсионную систему. При этом работник выигрывает, потому что его права в корпоративной пенсионной системе становятся персональными. У него появляется его индивидуальный пенсионный план. Кстати, при желании работник и сам сможет участвовать в формировании своей корпоративной пенсии - доплачивать из зарплаты к тем взносам, которые делает работодатель. Так, как это делается в других странах.

*А если человек не захочет участвовать в корпоративной системе? Такое ведь тоже возможно...*

**Андрей Пудов:** Да, возможно, и мы это учли. В законопроекте предусмотрено, что работник должен акцептовать или подписать свой индивидуальный пенсионный план. Если же он будет не согласен (если ему гарантии государства больше по душе), то тогда работодатель будет по-прежнему платить страховой тариф в систему обязательного пенсионного страхования.

Но у корпоративной пенсии по сравнению со страховой будет существенный плюс - эти средства так же, как и накопительная часть, будут наследоваться. В солидарной пенсионной системе этого нет.

*Но ведь многие крупные предприятия - РЖД, например, металлурги, нефтяники уже имеют дополнительные отраслевые пенсии для своих работников?*

**Андрей Пудов:** Да, в металлургии, РЖД в системе добровольного пенсионного страхования участвует уже больше 60 процентов работников. То есть там эта система уже создана, даже без мотивационного "пряника", когда государство позволяет обязательный тариф перевести в добровольный. Этим предприятиям вписаться в новую систему будет легко. Другим, где пока отраслевых пенсий нет, нужно будет создавать такую систему.

В результате, по нашим прогнозам, к 2030 году количество лиц, которые имеют право на досрочную пенсию в рамках обязательного (государственного) страхования, сократится. Это ответ на ваш вопрос: население стареет, но количество пенсионеров резко не увеличится - льготников станет меньше. Конечно, льготники по-прежнему будут, и они, как и раньше, будут получать досрочную пенсию - но уже не за счет государства, а за счет корпоративной системы.

*А что будет с работающими во вредных условиях, но на государственных предприятиях? Например, врачи-рентгенологи в госклиниках?*

**Андрей Пудов:** Абсолютно то же самое. Сегодня бюджетные организации, имеющие «вредные» рабочие места, платят дополнительный тариф. Бюджетные учреждения, так же, как и коммерческие предприятия, смогут формировать права на досрочную пенсию либо в НПФ, либо, если захотят, в системе обязательного пенсионного страхования (как происходит сейчас).

Мы предполагаем, что на федеральном уровне будет утверждено несколько пенсионных программ - ориентировочно 5-7. То есть государство будет контролировать формирование корпоративных пенсий, закрепив основные параметры будущих пенсионных планов. И НПФ будут обязаны предлагать их по выбору работника, соблюдая "правила игры".

*Возвращаясь к вопросу об устойчивости пенсионной системы, все же поясните: если мы идем по пути "сообщающихся сосудов", если пенсионные выплаты будут в основном обеспечиваться Пенсионным фондом за счет страховых взносов, то каким образом защитить пенсионеров от падения пенсий, если, к примеру, разразится новый кризис, начнется безработица, и доходы ПФР упадут?*

**Андрей Пудов:** Защита есть. Во-первых, бюджет фонда по-прежнему будет утверждаться федеральным законом. Это значит, что все базовые параметры будут публично обсуждаться. Сегодня, к слову, размер индексации утверждается Правительством.

Минтруд же предлагает утверждение стоимости пенсионного коэффициента, который определяет размер и динамику пенсии поднять на уровень закона.

Второе. Мы предлагаем установить минимальную гарантию, так называемую базовую. Если, допустим, рост зарплаты снизился, и поступления в ПФР оказались меньше, чем планировалось, то в соответствии с законом стоимость пенсионного коэффициента все равно вырастет не ниже уровня инфляции. Вы спрашиваете, какой источник? Естественно, источником в этом случае будет федеральный бюджет - об этом договорились.

*Минфин согласился?*

**Андрей Пудов:** Минфин эту норму акцептовал в тех базовых параметрах, которые мы согласовывали. Именно это и дает Минтруду право утверждать: пенсия ни у кого не уменьшится. Более того, при переходе на новую систему она станет больше у тех, чей стаж при выходе на пенсию был больше 30 лет для женщин и 35 - для мужчин.

*Вы имеете в виду нынешних пенсионеров?*

**Андрей Пудов:** Да. Сработает предусмотренная законопроектом стажевая линейка премиальных баллов. Минтруд предлагает применять ее не только для вновь выходящих на пенсию, начиная с 2015 года, но и для тех нынешних пенсионеров, которые имели продолжительный трудовой стаж. По оценкам Пенсионного фонда, речь идет примерно о 80 процентах действующих пенсионеров. При переходе на новую систему их пенсии пересчитают, и они получат прибавку за длительный стаж.

*Еще об одном способе сэкономить говорилось уже немало. Это - стимулирование более позднего выхода на пенсию. В нынешнем законодательстве такая мера - перерасчет пенсии в большую сторону - имеется. Но не работает - слишком мал "навар", люди у нас считать умеют. Как будет после реформы?*

**Андрей Пудов:** Минтруд и ПФР провели несколько соцопросов во всех регионах России. Мы проверяли, "взвешивали на весах": вы согласны, если пенсию за отложенный выход на пять лет увеличат в полтора раза? Каждый четвертый ответил - да. А если размер пенсии вырастет более чем в два раза за 10 лет отсрочки? "Да" ответили до 16 процентов.

Конечно, можно говорить, что результат зависит от рода деятельности человека, что одно дело - участвовать в опросе, и другое - поведение в жизни... Но, тем не менее, факт остается фактом. Поэтому этот принцип - увеличение пенсии тем больше, чем на более продолжительный срок человек откладывает ее оформление, мы включили в законопроект "О страховых пенсиях". Действительно, сегодня откладывать оформление пенсии работникам не выгодно. За десять лет этим правом воспользовалось меньше тысячи граждан. Поэтому нашей задачей было рассчитать формулу так, чтобы человек реально выигрывал.

Как пример: если вы проработаете после достижения пенсионного возраста три года без оформления пенсии, то фиксированная выплата (базовая часть) будет увеличена на 19 процентов, а страховая - на 24. За 8 лет переработки прибавка составит 73% для "базы" и 90% для страховой пенсии. То есть пенсия почти удвоится. Это серьезное поощрение.

Однако при общественном обсуждении формулы звучат мнения, что Минтруд излишне поощряет более поздний выход на пенсию. Но, проводя расчеты, мы старались не генерировать чрезмерных обязательств перед пенсионерами. То есть мы искали "золотую середину" - чтобы норма работала на пенсионера и не приводила к разбалансированию системы в целом.

