**Заседание Комиссии Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Нижегородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 19 февраля 2024 г.**

19 февраля 2024 г. состоялось заседание Комиссии Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Нижегородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

На заседании Комиссии были рассмотрены следующие вопросы, включенные в повестку дня заседания:

Вопрос 1. Принятие решения о голосовании Комиссией.

Вопрос рассматривался в соответствии с пунктом 33 Положения о комиссиях территориальных органов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного приказом Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 28.07.2023 № 1457.

Выступил председатель Комиссии Доронин С.А. с предложением об определении порядка принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

Вопрос 2. Слушали председателя Комиссии, который огласил решение управляющего отделением, в том числе о привлечении к дисциплинарной ответственности в виде замечания 2 работников.

Члены Комиссии приняли к сведению изложенную информацию.

Вопрос 3. Рассмотрение информации, поступившей из отдела кадров по результатам анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – Сведения) работников Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Нижегородской области (далее – Отделение).

В отношении 3 работников Отделения Комиссия пришла к выводам, что представленные работниками Сведения являются недостоверными и (или) неполными, нарушения считать малозначительными, с учетом смягчающих обстоятельств и рекомендаций по привлечению к ответственности, изложенных в письме Минтруда России от 15.04.2022 № 28-6/10/П-2479 «Об актуализации Обзора практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции> (вместе с «Обзором практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (версия 2.0)» (далее – письмо Минтруда России от 15.04.2022 № 28-6/10/П-2479), рекомендовать руководству Отделения привлечь данных работников дисциплинарной ответственности виде замечания. Предупредить данных работников Отделения о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь. В случае повторного нарушения применить более строгую меру дисциплинарной ответственности.

В отношении 1 работника Отделения Комиссия пришла к выводам, что представленные им Сведения являются недостоверными и неполными, нарушения считать несущественными, с учетом смягчающих обстоятельств и рекомендаций по привлечению к ответственности, изложенных в письме Минтруда России от 15.04.2022 № 28-6/10/П-2479, рекомендовать руководству Отделения не привлекать данного работника к дисциплинарной ответственности. Предупредить данного работника Отделения о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь. В случае повторного нарушения применить меру дисциплинарной ответственности.

В отношении 1 работника Отделения вопрос снят с рассмотрения, в связи с прекращением с ним трудовых отношений.

Вопрос 4. Рассмотрение материалов проверки, свидетельствующих о представлении работником Отделения недостоверных и (или) неполных Сведений.

В отношении данного работника Отделения Комиссия пришла к выводам, что представленные им Сведения являются недостоверными и неполными, нарушения считать несущественными, с учетом смягчающих обстоятельств и рекомендаций по привлечению к ответственности, изложенных в письме Минтруда России от 15.04.2022 № 28-6/10/П-2479, рекомендовать руководству Отделения не привлекать данного работника к дисциплинарной ответственности. Предупредить работника Отделения о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь. В случае повторного нарушения применить меру дисциплинарной ответственности.

Заседание Комиссии в отношении 1 работника Отделения отложено, в связи с необходимостью получения дополнительных пояснений и документов в срок не позднее 11.03.2024.