**Заседание Комиссии Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Нижегородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 7 июня 2024 г.**

7 июня 2024 г. состоялось заседание Комиссии Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Нижегородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

На заседании Комиссии были рассмотрены следующие вопросы, включенные в повестку дня заседания:

Вопрос 1. Принятие решения о голосовании Комиссией.

Вопрос рассматривался в соответствии с пунктом 33 Положения о комиссиях территориальных органов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного приказом Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 28.07.2023 № 1457.

Выступил председатель Комиссии Доронин С.А. с предложением об определении порядка принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

Вопрос 2. Слушали председателя Комиссии, который огласил решение управляющего отделением. Члены Комиссии приняли к сведению изложенную информацию.

Вопрос 3. Рассмотрение уведомления нанимателя (представителя нанимателя) от одного работника Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Нижегородской области (далее – Отделение) о соблюдении требований об урегулировании конфликта интересов в связи с наличием родства с работником Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Нижегородской области.

Комиссия пришла к выводу, что работником Отделения соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов. Родство с другим работником Отделения присутствует и в настоящее время не приводит к конфликту интересов.

Комиссия указала на необходимость принятия работником всех мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем, а именно: не допускать возникновения ситуаций, при которых личная заинтересованность может повлиять на объективное и беспристрастное исполнение должностных обязанностей при осуществлении функций по всем направлениям трудовой деятельности, например, при подготовке проектов решений по выплатам материального стимулирования, компенсационным и социальным гарантиям работникам Отделения.

В целях недопущения возможности возникновения конфликта интересов Комиссия рекомендует руководству Отделения поручить подготовить проект приказа, которым исключить участие заместителя начальника бюджетного отдела в процессе подготовки проектов решений по выплатам материального стимулирования, компенсационным и социальным гарантиям работникам Отделения в срок не позднее 1 июля 2024 г.

Вопрос 4. Рассмотрение уведомления нанимателя (представителя нанимателя) от одного работника Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Нижегородской области (далее – Отделение) о соблюдении требований об урегулировании конфликта интересов в связи с осуществлением иной оплачиваемой деятельности по договору возмездного оказания услуг.

Комиссия пришла к выводу, что работником Отделения соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов, поскольку им приняты соответствующие меры по его недопущению. Осуществление иной оплачиваемой деятельности по договору возмездного оказания услуг не приводит в настоящее время к конфликту интересов.

Комиссия рекомендовала работнику Отделения в случае возможности возникновения конфликта интересов, незамедлительно сообщить о данном факте в Комиссию.