**Заседание Комиссии Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Нижегородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 11 марта 2024 г.**

11 марта 2024 г. состоялось заседание Комиссии Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Нижегородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

На заседании Комиссии были рассмотрены следующие вопросы, включенные в повестку дня заседания:

Вопрос 1. Принятие решения о голосовании Комиссией.

Вопрос рассматривался в соответствии с пунктом 33 Положения о комиссиях территориальных органов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного приказом Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 28.07.2023 № 1457.

Выступил председатель Комиссии Доронин С.А. с предложением об определении порядка принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

Вопрос 2. Слушали председателя Комиссии, который огласил решение управляющего отделением, в том числе о привлечении к дисциплинарной ответственности в виде замечания 3 работников. Также на обозрение членов Комиссии был представлен приказ от 04.03.2024 № 51к «О мерах по урегулированию конфликта интересов.

Члены Комиссии приняли к сведению изложенную информацию.

Вопрос 3. Рассмотрение уведомления нанимателя (представителя нанимателя) от одного работника Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Нижегородской области (далее – Отделение) о соблюдении требований об урегулировании конфликта интересов в связи с осуществлением предпринимательской деятельности.

Комиссия пришла к выводу, что работником Отделения соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов, поскольку им приняты соответствующие меры по его недопущению. Регистрация в качестве индивидуального предпринимателя и осуществление услуг в сфере перевозок не приводят к конфликту интересов в настоящий момент.

Комиссия указывает на необходимость принятия работником мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и нарушения правил поведения, установленных Кодексом этики, в дальнейшем, а именно: не допускать возникновения ситуаций с участием ИП, при которых личная заинтересованность может повлиять на объективное и беспристрастное исполнение работником должностных обязанностей, например, при осуществлении юридических действий по защите имущественных и иных прав и законных интересов Отделения в судах, государственных органах, иных органах и организациях, по вопросам, отнесенным к компетенции юридического отдела.

Предпринимательская деятельность может осуществляться только в свободное от основной работы время, что позволит исключить нанесение ущерба выполнению основной работы. Также работнику следует учитывать особенности характера работы в Отделении в режиме ненормированного рабочего дня и неукоснительно соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, исключить возможность использования технических и служебных ресурсов Отделения.

Комиссия рекомендовала работнику Отделения в случае возможности возникновения конфликта интересов, незамедлительно сообщить о данном факте в Комиссию.

Вопрос 4. Рассмотрение уведомления нанимателя (представителя нанимателя) от одного работника Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Нижегородской области (далее – Отделение) о соблюдении требований об урегулировании конфликта интересов в связи с наличием родства (свойства) с работником Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Нижегородской области.

Комиссия пришла к выводу, что работником Отделения соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов. Свойство с другим работником Отделения присутствует и в настоящее время не приводит к конфликту интересов.

Комиссия указала на необходимость принятия работником всех мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем, а именно: не допускать возникновения ситуаций с участием супруга, при которых личная заинтересованность может повлиять на объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

В целях недопущения возможности возникновения конфликта интересов Комиссия рекомендует руководству Отделения поручить начальнику управления осуществлять периодическую целевую проверку использования автомобиля, закрепленного за структурным подразделением Отделения, при осуществлении служебных поездок (не реже 2 раз в год).