**Заседание Комиссии ОСФР по Нижегородской области по соблюдению требований к служебному поведению и**

**урегулированию конфликта интересов**

**от 1 августа 2023 г.**

1 августа 2023 года состоялось заседание Комиссии ОСФР по Нижегородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

На заседании Комиссии были рассмотрены следующие вопросы, включенные в повестку дня заседания:

Вопрос 1. Принятие решения о голосовании Комиссией.

Вопрос рассматривался в соответствии с пунктом 23 Положения о комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного постановлением Правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 11.06.2013 №137п.

Выступила заместитель председателя Комиссии Головятенко Лариса Владимировна с предложением об определении порядка принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

Вопрос 2. Слушали заместителя председателя Комиссии, который огласил решение управляющего отделением.

Члены Комиссии приняли к сведению изложенную информацию.

Вопрос 3-6: О рассмотрении уведомлений нанимателя (представителя нанимателя):

- о соблюдении требований к служебному поведению и/или   
о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения   
от четырех работников Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Нижегородской области (далее – Отделение), в связи получением пенсионных и иных социальных выплат ими или их близкими родственниками.

Комиссия пришла к выводу, что тремя работниками Отделения соблюдены требования о своевременном сообщении о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. При исполнении должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.

Один работник Отделения не исполнил обязанность уведомить работодателя о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, как только станет об этом известно.

При исполнении должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует, так как в рассматриваемой ситуации государственная услуга была оказана другими работниками Отделения и работник, не исполнивший обязанность своевременно уведомить работодателя о возможном возникновении конфликта интересов, фактически не исполнял свои должностные обязанности в отношении поданного его близким родственником заявления.

Ввиду первичности совершенного нарушения требований законодательства о противодействии коррупции, а также добросовестного исполнения работником должностных обязанностей, учитывая положительную характеристику его непосредственного руководителя, Комиссия рекомендовала руководству Отделения не привлекать работника к дисциплинарной ответственности.

Строго предупредила работника о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь. Указала на необходимость принятия работником мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем. Руководителю структурного подразделения рекомендовано взять под личный контроль исполнение работником должностных обязанностей по соблюдению требований законодательства о противодействии коррупции, в том числе в части своевременного принятия всех мер в целях исключения возможности возникновения конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей.

Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «д» пункта 10 Положения о комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного постановлением Правления ПФ РФ от 11.06.2013 года № 137п.