**Заседание Комиссии ОПФР по Нижегородской области по соблюдению требований к служебному поведению и**

**урегулированию конфликта интересов**

**от 14 апреля 2022 года**

ОПФР по Нижегородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

На заседании Комиссии были рассмотрены следующие вопросы, включенные в повестку дня заседания:

Вопрос 1. Принятие решения о голосовании Комиссией.

Вопрос рассматривался в соответствии с пунктом 23 Положения о комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного постановлением Правления ПФР от 11.06.2013 года №137п.

Выступила председатель Комиссии Роженкова Ирина Николаевна с предложением об определении порядка принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

Вопрос 2. Слушали председателя Комиссии, который огласил решение управляющего отделением.

Члены Комиссии приняли к сведению изложенную информацию.

Вопросы 3-9: О рассмотрении уведомлений нанимателя (представителя нанимателя):

- о соблюдении требований к служебному поведению и/или   
о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения   
от семи работников ОПФР по Нижегородской области, в связи получением пенсионных и иных социальных выплат ими или их близкими родственниками.

Комиссия пришла к выводу, что работниками ОПФР по Нижегородской области соблюдены требования о своевременном сообщении о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. При исполнении должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.

Обратить внимание одного работника на необходимость безотлагательного извещения работодателя о наличии личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов.

Ввиду первичности совершенного нарушения требований законодательства о противодействии коррупции, длительного добросовестного исполнения работником должностных обязанностей, а также по причине того, что фактически его должностные обязанности были выполнены другим работником, Комиссия рекомендовала руководству ОПФР не привлекать работника к дисциплинарной ответственности.

Предупредить работника о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь.

Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «д» пункта 10 Положения о комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного постановлением Правления ПФ РФ от 11.06.2013 года №137п.