**Заседание Комиссии Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Нижегородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 25 февраля 2025 г.**

25 февраля 2025 г. состоялось заседание Комиссии Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Нижегородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

На заседании Комиссии были рассмотрены следующие вопросы, включенные в повестку дня заседания:

Вопрос 1. Принятие решения о голосовании Комиссией.

Вопрос рассматривался в соответствии с пунктом 33 Положения о комиссиях территориальных органов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного приказом Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 28.07.2023 № 1457.

Выступил председатель Комиссии Доронин С.А. с предложением об определении порядка принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

Вопрос 2. Слушали председателя Комиссии, который огласил решение управляющего отделением, в том числе о привлечении к дисциплинарной ответственности работников Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Нижегородской области (далее – Отделение).

Члены Комиссии приняли к сведению изложенную информацию.

Вопрос 3. Рассмотрение уведомления работника управления персонифицированного учета и администрирования страховых взносов о соблюдении требований об урегулировании конфликта интересов в связи с осуществлением предпринимательской деятельности супругом.

Комиссия пришла к выводу, что работником соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов, поскольку им приняты соответствующие меры по его недопущению. Регистрация в качестве индивидуального предпринимателя супруга работника и осуществление супругом работника предпринимательской деятельности не приводят к конфликту интересов в настоящий момент.

Комиссия указывает на необходимость принятия работником мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

Также Комиссия рекомендовала работнику в случае возможности возникновения конфликта интересов, незамедлительно сообщить о данном факте в Комиссию.

Непосредственному руководителю работника Комиссия рекомендовала взять под личный контроль исполнение работником должностных обязанностей в части исключения пересечения должностных обязанностей работника с предпринимательской деятельностью супруга работника.

Вопрос 4. Рассмотрение информации, поступившей из отдела кадров по результатам анализа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – Сведения) 36 работников Отделения.

В отношении 34 работников Отделения Комиссия пришла к выводам, что представленные работниками Сведения являются недостоверными и (или) неполными.

По результатам рассмотрения вопроса Комиссия признала выявленные нарушения несущественными или малозначительными, рекомендовала руководству Отделения привлечь к дисциплинарной ответственности в виде замечания 13 работников и в виде выговора 3 работников. К остальным работникам с учетом наличия смягчающих обстоятельств рекомендовано не применять дисциплинарные взыскания.

Работникам Отделения Комиссией указано на недопустимость нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь. В случае выявления повторных нарушений Комиссией рекомендовано применить к работникам Отделения дисциплинарные взыскания.

В отношении 2 работников Отделения вопрос снят с рассмотрения, в связи с прекращением с ними трудовых отношений.