**Заседание Комиссии Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Нижегородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 28 января 2025 г.**

28 января 2025 г. состоялось заседание Комиссии Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Нижегородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

На заседании Комиссии были рассмотрены следующие вопросы, включенные в повестку дня заседания:

Вопрос 1. Принятие решения о голосовании Комиссией.

Вопрос рассматривался в соответствии с пунктом 33 Положения о комиссиях территориальных органов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного приказом Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 28.07.2023 № 1457.

Выступил председатель Комиссии Доронин С.А. с предложением об определении порядка принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

Вопрос 2. Слушали председателя Комиссии, который огласил решение управляющего отделением.

Члены Комиссии приняли к сведению изложенную информацию.

Вопросы 3-18: О рассмотрении уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов:

− от 16 работников Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Нижегородской области (далее – Отделение), в связи с получением пенсионных и иных социальных выплат ими или их близкими родственниками (свойственниками).

Комиссия пришла к выводу, что 15 работниками Отделения соблюдены требования о своевременном сообщении о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. При исполнении должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.

В отношении одного из вышеуказанных работников Отделения руководству Отделения рекомендовано поручить контрольно-ревизионному отделу при проведении ревизии (проверки) по направлениям деятельности Отделения, возложенным на управление установления пенсий, обратить особое внимание на контроль по назначению и выплате начальнику управления установления пенсий страховой пенсии по старости.

Один работник Отделения не исполнил обязанность уведомить работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, как только станет об этом известно.

Ввиду первичности совершенного работником нарушения требований законодательства о противодействии коррупции, длительного добросовестного исполнения работником должностных обязанностей, а также учитывая, что в рассматриваемой ситуации государственная услуга была оказана другим работником Отделения, Комиссия рекомендовала руководству Отделения не привлекать работника к дисциплинарной ответственности.

Комиссия строго предупредила работника о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь и указала на необходимость принятия работником мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем. Непосредственному руководителю работника Комиссия рекомендовала взять под личный контроль исполнение работником должностных обязанностей по соблюдению требований законодательства о противодействии коррупции, в том числе в части своевременного принятия всех мер, в целях исключения возможности возникновения конфликта интересов, при исполнении должностных обязанностей.