**Заседание Комиссии Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Нижегородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 28 января 2025 г.**

28 января 2025 г. состоялось заседание Комиссии Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Нижегородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

На заседании Комиссии были рассмотрены следующие вопросы, включенные в повестку дня заседания:

Вопрос 1. Принятие решения о голосовании Комиссией.

Вопрос рассматривался в соответствии с пунктом 33 Положения о комиссиях территориальных органов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного приказом Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 28.07.2023 № 1457.

Выступил председатель Комиссии Доронин С.А. с предложением об определении порядка принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

Вопрос 2. Слушали председателя Комиссии, который огласил решения управляющего отделением, в том числе о привлечении работников Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Нижегородской области (далее – Отделение) к дисциплинарной ответственности.

Члены Комиссии приняли к сведению изложенную информацию.

Вопрос 3. Рассмотрение информации, поступившей из отдела кадров по результатам анализа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – Сведения) 11 работников Отделения, включая информацию о несоблюдении работниками Отделения требований об урегулировании конфликта интересов.

В отношении 6 работников Отделения Комиссия пришла к выводам, что представленные ими Сведения являются недостоверными и (или) неполными. Кроме того 3 из вышеуказанных работников не исполнили обязанность по уведомлению работодателя о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов.

В отношении 4 работников Отделения Комиссия пришла к выводам, что работники не уведомили работодателя о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов.

По результатам рассмотрения вопроса Комиссия признала выявленные нарушения несущественными или малозначительными, рекомендовала руководству Отделения привлечь 2 работников к дисциплинарной ответственности в виде замечания. К остальным работникам с учетом наличия смягчающих обстоятельств рекомендовано не применять дисциплинарные взыскания.

Дополнительно в части выявленных нарушений, свидетельствующих о не соблюдении работниками Отделения обязанности уведомить работодателя о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, Комиссия рекомендовала исключить исполнение работниками контрольных функций в отношении близких родственников (свойственников), работающих в Отделении и организациях, расположенных в зоне обслуживания Отделения, а также в отношении организаций, в которых работники Отделения осуществляют трудовую деятельность по совместительству, посредством вынесения приказов и возложения дополнительного контроля на непосредственного руководителя. Также Комиссия рекомендовала руководству Отделения поручить контрольно-ревизионному отделу при проведении ревизии (проверки) обратить внимание на предмет наличия или отсутствия ситуаций, связанных с возможностью возникновения конфликта интересов, в отношении 2 из вышеуказанных работников Отделения.

Работникам Отделения Комиссией указано на недопустимость нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь. Также указано на необходимость принятия работниками в дальнейшем мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

В случае выявления повторных нарушений Комиссией рекомендовано применить к работникам Отделения дисциплинарные взыскания.

В отношении 1 работника Отделения Комиссия пришла к выводу, что им соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов, на настоящий момент личная заинтересованность при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, отсутствует.

Комиссия указала на необходимость принятия работником в дальнейшем мер по недопущению ситуаций, при которых личная заинтересованность может повлиять на объективное и беспристрастное исполнение работником должностных обязанностей, после его выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком.