**Заседание Комиссии Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Нижегородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 13 января 2025 г.**

13 января 2025 г. состоялось заседание Комиссии Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Нижегородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

На заседании Комиссии были рассмотрены следующие вопросы, включенные в повестку дня заседания:

Вопрос 1. Принятие решения о голосовании Комиссией.

Вопрос рассматривался в соответствии с пунктом 33 Положения о комиссиях территориальных органов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного приказом Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 28.07.2023 № 1457.

Выступил председатель Комиссии Доронин С.А. с предложением об определении порядка принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

Вопрос 2. Рассмотрение уведомления работника управления персонифицированного учета и администрирования страховых взносов (далее – работник) о соблюдении требований об урегулировании конфликта интересов в связи с осуществлением предпринимательской деятельности супругом.

Комиссия пришла к выводу, что работником соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов, поскольку им приняты соответствующие меры по его недопущению. Регистрация в качестве индивидуального предпринимателя супруга работника и осуществление супругом работника предпринимательской деятельности не приводят к конфликту интересов в настоящий момент.

Комиссия указала на необходимость принятия работником мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

Комиссия рекомендовала работнику в случае возможности возникновения конфликта интересов, незамедлительно сообщить о данном факте в Комиссию.

Непосредственному руководителю работника Комиссия рекомендовала взять под личный контроль исполнение работником должностных обязанностей в части исключения пересечения должностных обязанностей работника с предпринимательской деятельностью супруга работника.

Вопрос 3. Рассмотрение информации, поступившей из отдела кадров по результатам анализа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – Сведения) 10 работников Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Нижегородской области (далее – работники Отделения).

В отношении 10 работников Отделения Комиссия пришла к выводам, что представленные работниками Сведения являются недостоверными и (или) неполными.

По результатам рассмотрения вопроса Комиссия признала выявленные нарушения несущественными или малозначительными, рекомендовала руководству Отделения привлечь к дисциплинарной ответственности в виде замечания 8 работников и в виде выговора 1 работника. К 1 работнику с учетом наличия смягчающих обстоятельств рекомендовано не применять дисциплинарное взыскание.

Работникам Отделения Комиссией указано на недопустимость нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь. В случае выявления повторных нарушений Комиссией рекомендовано применить к работникам Отделения дисциплинарные взыскания.

Дополнительно в отношении одного из вышеуказанных работников Отделения, который представил неполные Сведения и не уведомил работодателя о наличии родственной связи с главным бухгалтером организации, входящей в зону обслуживания Отделения, Комиссия рекомендовала подготовить приказ, которым возложить на руководителя структурного подразделения (в его отсутствие на иное лицо, временно исполняющее обязанности руководителя структурного подразделения) обязанность при планировании и проведении проверочных мероприятий исключить исполнение должностных обязанностей работника Отделения в отношении организации, в которой работает его супруг.

Работнику Отделения Комиссия указала на необходимость принятия всех мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем, а именно: не допускать возникновения ситуаций с участием организации, в которой работает его супруг, при которых личная заинтересованность работника Отделения может повлиять на объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.