05 апреля 2022 года по адресу: город Нижний Новгород, улица Минина, дом 20к проведено заседание Комиссии Государственного учреждения – Нижегородского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – Фонд) по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

На заседании Комиссии рассмотрены:

- материалы проверки достоверности и полноты сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – сведения о доходах),

- материалы проверки соблюдения требований к служебному поведению, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.

В результате рассмотрения материалов Комиссия пришла к выводу:

- сведения, представленные 1 работником регионального отделения, являются неполными и недостоверными и учитывая молозначительность проступка, отсутствие ранее наложенных на работника дисциплинарных взысканий, рекомендовать управляющему региональным отделением не применять к работнику мер дисциплинарной ответственности. Также, установить что работник не соблюдал требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов, указать ему на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и требований об урегулировании конфликта интересов, и рекомендовать управляющему региональным отделением применить к работнику меру дисциплинарной ответственности – «замечание».

- сведения, представленные 1 работником регионального отделения являются недостоверными и рекомендовать управляющему региональным отделением применить к работнику меру дисциплинарной ответственности – «замечание».

- Сведения, представленные 3 работниками регионального отделения являются неполными и рекомендовать управляющему региональным отделением применить к работникам меру дисциплинарной ответственности – «замечание».

- Сведения, представленные 1 работником регионального отделения являются неполными и рекомендовать управляющему региональным отделением применить к работнику меру дисциплинарной ответственности – «выговор».

Работодатель на основании рекомендации Комиссии принял решения:

- сведения, представленные 1 работником регионального отделения, являются неполными и недостоверными, а также установить что работник не соблюдал требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов, указать ему на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и требований об урегулировании конфликта интересов и не применять к работнику мер дисциплинарной ответственности.

- сведения, представленные 1 работником регионального отделения, являются недостоверными и не применять к работнику мер дисциплинарной ответственности, строго указать о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции.

- сведения, представленные 3 работниками регионального отделения являются неполными и не применять к работникам мер дисциплинарной ответственности, строго указать о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции.

- сведения, представленные 1 работником регионального отделения являются неполными и применить к работнику меру дисциплинарной ответственности – «выговор».

Работодатель на основании рекомендации Комиссии применил меру ответственности в виде выговора в отношении 1 работника регионального отделения.