**Заседание Комиссии Государственного учреждения -   
Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Нижегородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов**

**от 19 мая 2016 года**

19 мая 2016 года состоялось заседание Комиссии Государственного учреждения - Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Нижегородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

Повестка дня заседания Комиссии включала:

1. Принятие решения о голосовании Комиссией.

Вопрос рассматривался в соответствии с п.22 Положения о Комиссии ГУ – ОПФР по Нижегородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного приказом ГУ – ОПФР по Нижегородской области № 219 от 13.07.2015 г.

2. Оглашение решения Управляющего ОПФР по Нижегородской области, принятого на основании рекомендаций Комиссии от 10.03.2016 г.

3. Рассмотрение уведомления работника ОПФР по Нижегородской области о соблюдении требований об урегулировании конфликта интересов в связи с наличием родства с работником Отделения.

4. Рассмотрение уведомления работника ОПФР по Нижегородской области о соблюдении требований об урегулировании конфликта интересов в связи с наличием свойства с работником Отделения.

5. Рассмотрение уведомления работника ОПФР по Нижегородской области о соблюдении требований об урегулировании конфликта интересов в связи с наличием свойства с работником Отделения.

6. Рассмотрение уведомления работника ОПФР по Нижегородской области о соблюдении требований об урегулировании конфликта интересов в связи с наличием родства с работником Отделения.

7. Рассмотрение заявления работника ОПФР по Нижегородской области о невозможности представления полных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении супруга.

8. Рассмотрение уведомления работника ОПФР по Нижегородской области о соблюдении требований об урегулировании конфликта интересов в связи с наличием родства с работником Отделения.

9. Рассмотрение заявления работника ОПФР по Нижегородской области о невозможности представления полных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении супруга.

10. Рассмотрение уведомления работника ОПФР по Нижегородской области о соблюдении требований об урегулировании конфликта интересов в связи с наличием дополнительной работы.

11. Рассмотрение уведомления работника ОПФР по Нижегородской области о соблюдении требований об урегулировании конфликта интересов в связи с наличием дополнительной работы.

12. Рассмотрение уведомления работника ОПФР по Нижегородской области о соблюдении требований об урегулировании конфликта интересов в связи с владением долей в уставном капитале организации.

13. Рассмотрение уведомления работника ОПФР по Нижегородской области о соблюдении требований об урегулировании конфликта интересов в связи с владением долей в уставном капитале организации.

14. Рассмотрение уведомления работника ОПФР по Нижегородской области о соблюдении требований об урегулировании конфликта интересов в связи с владением акциями предприятия.

15. Рассмотрение уведомления работника ОПФР по Нижегородской области о соблюдении требований об урегулировании конфликта интересов в связи с владением акциями предприятия.

16. Рассмотрение уведомления работника ОПФР по Нижегородской области о соблюдении требований об урегулировании конфликта интересов в связи с владением акциями предприятия.

17. Рассмотрение уведомления работника ОПФР по Нижегородской области о соблюдении требований об урегулировании конфликта интересов в связи с владением акциями предприятия.

18. Рассмотрение уведомления работника ОПФР по Нижегородской области о соблюдении требований об урегулировании конфликта интересов в связи с владением долей в уставном капитале организации.

Вопросы 3-6, 8, 10-18 рассматривались в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного постановлением Правления ПФ РФ от 11.06.2013 года №137п.

Вопросы 7 и 9 рассматривались в соответствии с подпунктом «б» пункта 10 Положения о комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного постановлением Правления ПФ РФ от 11.06.2013 года №137п.

По итогам заседания Комиссии приняты следующие решения:

1. По первому вопросу повестки дня заседания Комиссии выступила председатель Комиссии Соловьева Светлана Константиновна   
с предложением об определении порядка принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. Принято единогласно.

2. По третьему вопросу единогласно было принято следующее решение:

– работником ОПФР по Нижегородской области соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов, наличие родства с другим работником Отделения не приводит к конфликту интересов.

Комиссия рекомендует работнику в случае возможности возникновения конфликта интересов незамедлительно сообщить о данном факте в Комиссию ОПФР по Нижегородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

3. По четвертому вопросу единогласно было принято следующее решение:

– работником ОПФР по Нижегородской области соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов, наличие свойства с другим работником Отделения не приводит к конфликту интересов.

Комиссия рекомендует работнику в случае возможности возникновения конфликта интересов незамедлительно сообщить о данном факте в Комиссию ОПФР по Нижегородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

4. По пятому вопросу единогласно было принято следующее решение:

– работником ОПФР по Нижегородской области соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов, наличие свойства с другим работником Отделения не приводит к конфликту интересов.

Комиссия рекомендует работнику в случае возможности возникновения конфликта интересов незамедлительно сообщить о данном факте в Комиссию ОПФР по Нижегородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

5. По шестому вопросу единогласно было принято следующее решение:

– работником ОПФР по Нижегородской области соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов, наличие родства с другим работником Отделения не приводит к конфликту интересов.

Комиссия рекомендует работнику в случае возможности возникновения конфликта интересов незамедлительно сообщить о данном факте в Комиссию ОПФР по Нижегородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

6. По седьмому вопросу единогласно было принято следующее решение:

- признать причину представления работником ОПФР по Нижегородской области неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга объективной и уважительной.

7. По восьмому вопросу единогласно было принято следующее решение:

– работником ОПФР по Нижегородской области соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов, наличие родства с другим работником Отделения не приводит к конфликту интересов.

Комиссия рекомендует работнику в случае возможности возникновения конфликта интересов незамедлительно сообщить о данном факте в Комиссию ОПФР по Нижегородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

8. По девятому вопросу единогласно было принято следующее решение:

- признать причину непредставления работником ОПФР по Нижегородской области полных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга объективной и уважительной.

Комиссия рекомендует работнику продолжить работу по оформлению документов на земельный участок и получению свидетельств.

9. По десятому вопросу единогласно было принято следующее решение:

- работником ОПФР по Нижегородской области соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов, поскольку им приняты соответствующие меры по его недопущению. Наличие дополнительной работы не приводит к конфликту интересов.

10. По одиннадцатому вопросу единогласно было принято следующее решение:

- работником ОПФР по Нижегородской области соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов, поскольку им приняты соответствующие меры по его недопущению. Наличие дополнительной работы не приводит к конфликту интересов.

Комиссия рекомендует работнику в случае возможности возникновения конфликта интересов незамедлительно сообщить о данном факте в Комиссию ОПФР по Нижегородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

11. По двенадцатому вопросу единогласно было принято следующее решение:

- работником ОПФР по Нижегородской области соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов, владение долей в уставном капитале организации не приводит к конфликту интересов.

12. По тринадцатому вопросу единогласно было принято следующее решение:

- работником ОПФР по Нижегородской области соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов, владение долей в уставном капитале организации не приводит к конфликту интересов.

13. По четырнадцатому вопросу единогласно было принято следующее решение:

- работником ОПФР по Нижегородской области соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов, владение акциями предприятия не приводит к конфликту интересов.

14. По пятнадцатому вопросу единогласно было принято следующее решение:

- работником ОПФР по Нижегородской области соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов, владение акциями предприятия не приводит к конфликту интересов.

15. По шестнадцатому вопросу единогласно было принято следующее решение:

- работником ОПФР по Нижегородской области соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов, владение акциями предприятия не приводит к конфликту интересов.

16. По семнадцатому вопросу единогласно было принято следующее решение:

- работником ОПФР по Нижегородской области соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов, владение акциями предприятия не приводит к конфликту интересов.

17. По восемнадцатому вопросу единогласно было принято следующее решение:

- работником ОПФР по Нижегородской области соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов, владение долей в уставном капитале организации не приводит к конфликту интересов.